



ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

Appel d'offres pour l'appui dans la révision des politiques et procédures internes de l'organisme

Date d'émission : 5 juin 2026

Date de clôture : 26 juin 2026

À propos de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) défend les droits de plus de 1,5 million de femmes issues des communautés francophones et acadiennes du Canada. L'AFFC a pour mission d'assurer la mobilisation et le développement de son réseau afin de mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive. Pour plus d'informations concernant l'AFFC, veuillez consulter notre site web : www.affc.ca.

Contexte du projet

Dans une perspective de renforcement de ses capacités organisationnelles, l'AFFC souhaite revoir et moderniser ses politiques et procédures internes afin d'assurer une meilleure cohérence, une plus grande efficacité et un meilleur arrimage avec ses pratiques actuelles. Plusieurs des politiques en vigueur datent de plusieurs années et ne répondent plus pleinement aux réalités, aux besoins et à l'évolution de l'organisme.

But de l'appel d'offres

Le but de cet appel d'offres est d'engager une agence ou une personne contractuelle afin d'accompagner l'AFFC dans la révision de ses politiques et dans l'élaboration de nouvelles politiques. Le mandat comprend également la rédaction finale et la mise en page des documents développés ainsi que la rédaction d'un guide d'employé-es.

Description du mandat

L'AFFC souhaite accompagner son comité de révision des politiques de fonctionnement dans la révision de ses politiques et procédures internes ainsi que

pour l'élaboration de nouvelles politiques adaptées aux besoins actuels de l'AFFC. La personne ou l'agence retenue devra soutenir la démarche de réflexion, proposer une approche structurée de travail, faciliter l'organisation du contenu et assurer la cohérence d'ensemble des documents produits.

Le mandat comprend l'accompagnement du comité de révision des politiques, notamment la présence aux rencontres du comité, l'animation de certaines séances, ainsi que la rédaction, la mise à jour et la proposition de contenus, la correction et la mise en page des documents.

Le mandat comprend l'appui à la révision ou à la rédaction des documents suivants, sans s'y limiter :

- Politique de fonctionnement;
- Politique sur le harcèlement;
- Politique de reconnaissance des bénévoles;
- Politique sur l'engagement écoresponsable;
- Guide pour les administratrices du conseil d'administration; et
- Toute autre politique manquante ou pertinente.

Calendrier et honoraires

- Le présent appel est ouvert du **5 au 26 juin 2026**.
- Le produit final devra être soumis au plus tard le **10 février 2027**.

Les soumissionnaires devront inclure dans leur offre une description détaillée de leurs honoraires, en précisant toutes les personnes ou organismes associés. Cette description devra également détailler tout autre coût nécessaire à la réalisation complète du mandat.

Soumission

Les soumissions doivent contenir les informations suivantes :

- Présentation de l'entreprise, de l'équipe et toute autre personne assignée au projet
- Proposition détaillée
- Devis détaillé
- Calendrier des livrables
- Portfolio ou liens vers d'autres projets similaires
- Références professionnelles récentes

La soumission ne doit pas dépasser les 5 pages.

Critères d'évaluation

Les soumissions seront évaluées selon les critères suivants :

- Qualité de l'offre écrite et des documents présentés : pertinence, structure et professionnalisme des documents remis (25%) ;
- Méthodologie proposée : cohérence de l'approche, faisabilité et pertinence des outils et des étapes pour atteindre les objectifs du projet, approche féministe et inclusive qui tient compte de l'ACS+ (20%) ;
- Budget et échéancier : réalisme, cohérence avec la portée du projet et respect des attentes en matière de délais (20%) ;
- Pertinence des expériences antérieures ou références : démonstration d'une expertise dans des projets similaires (15%) ;
- Compréhension des besoins et du milieu : bonne connaissance du réseau des femmes et du fonctionnement d'une organisations à but non lucratif (10%) ;
- Innovation et valeur ajoutée : capacité à proposer des idées nouvelles, des approches créatives ou des solutions innovantes (5%) ;
- Capacités rédactionnelles : bonne capacité de rédaction, clarté de la proposition et respect du nombre maximal de pages de la soumission (5%).

Toutes les soumissions doivent préciser clairement comment elles répondent à ces critères.

Les soumissions doivent être envoyées par courriel au plus tard le **26 juin 2026 à 12h00 (heure de l'Est)** à :

Alexandra Lafontaine, Directrice adjointe
direction.adjointe@affc.ca

Merci de spécifier l'objet du courriel : « Appel d'offres – Révision des politiques ». Les soumissions reçues après l'heure de clôture ne seront pas considérées.

L'AFFC se réserve le droit de relancer cet appel d'offres si aucune soumission n'est jugée satisfaisante. Seuls les documents soumis seront évalués.