



ALLIANCE DES FEMMES DE LA  
FRANCOPHONIE CANADIENNE

# JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Atelier donné dans le cadre de  
l'Écho des femmes

**8 mars 2024**  
**7e édition**



# Table des matières

Le 8 mars.....	<b>P.3</b>
L'AFFC.....	<b>P.9</b>
Les enjeux vécus par les femmes.....	<b>P.11</b>
L'Écho des femmes.....	<b>P.15</b>
Le travail invisible.....	<b>P.27</b>
Le féminisme.....	<b>P.29</b>
Les pistes d'actions.....	<b>P.35</b>
Un retour sur la journée du 8 mars.....	<b>P.36</b>
La boîte à outil.....	<b>P.38</b>

**Que connaissez-vous  
au sujet  
de la**

JOURNÉE  
INTERNATIONALE  
DE LUTTE POUR  
LES  
DROITS  
DES FEMMES?

# Qu'est-ce que les droits humains?



[Cliquez ici pour accéder à la vidéo](#)

« Tous les **8 mars**, nous célébrons la **Journée internationale de lutte pour les droits des femmes**. Dans le cadre de cette journée, nous soulignons les femmes et les personnes qui ont lutté, et celles qui continuent de le faire au quotidien, pour les **droits** des femmes, **l'égalité** des genres et **l'élimination des violences** faites à l'égard des femmes, des enfants et des minorités sexuelles et de genre. »

- Audrey Monette

# Un peu d'histoire...

La Journée internationale de lutte pour les droits de femmes a été officialisée en 1977 par les Nations Unies. Elle naît au début du 20e siècle en Amérique du Nord et en Europe grâce aux mouvements ouvriers pour le droit de vote des femmes.



# **Non ce n'est pas la Journée internationale de la femme.**

« Le 8 mars, ce n'est pas non plus une répétition pour la fête des Mères. On n'offre ni parfum ni chocolat, merci. On ne célèbre pas les femmes : on leur laisse la parole. »

— Julie Gillet, chroniqueuse Francopresse

« Le 8 mars, c'est un moment de réflexion et de visibilité pour les associations de défense des droits des femmes. C'est aussi une occasion unique de focaliser l'attention des médias, des politiques et de l'opinion publique sur les inégalités et les injustices dont les femmes sont victimes à travers le monde. Le 8 mars, on constate le chemin qu'il reste à parcourir. Car il en reste, du chemin à parcourir; selon le Rapport mondial sur l'écart entre les sexes 2020 du Forum économique mondial, au rythme où vont les choses, il faudra attendre encore 100 ans pour combler les écarts entre les genres dans les domaines de la politique, de l'économie, de la santé et de l'éducation. »

— Audrey Monette





**Qu'est-ce  
qu'e l'AFFC  
et quel est  
son rôle?**

## **1,326 million de femmes issues des communautés francophones et acadiennes au Canada**

Revendiquer leurs droits.

Défendre leurs droits.

Amplifier les voix des groupes de femmes marginalisées.

Encourager et appuyer nos membres au niveau de leurs initiatives et de leurs pratiques.

Sensibiliser, informer et éduquer la population générale sur leur rôle et leur contribution au sein des communautés.

Créer et maintenir une relation privilégiée avec les personnes élues et les bailleurs de fonds (au niveau du financement)

**Les réalités que vivent les femmes ne sont pas les mêmes que celles vécues par les hommes, pouvez-vous en nommer des exemples?**

Nommez des enjeux, des discriminations et/ou des inégalités que vivent les femmes au quotidien, que ce soit au Canada ou ailleurs dans le monde :

**Encore aujourd'hui, malgré les victoires passées, les luttes ne sont pas terminées. Les femmes sont encore victimes de violences, de discriminations et vivent plusieurs formes d'inégalités. Voici quelques exemples :**

- La charge mentale;
- Le droit de vote;
- Les féminicides;
- La taxe rose;
- La contraception;
- Le racisme systémique;
- Les mutilations sexuelles;
- L'objectification de la femme
- Le droit de se présenter aux élections;
- L'accès aux études universitaires;
- L'égalité des sexes;
- L'équité salariale;
- L'accès à l'avortement;
- Le travail invisible;
- L'accès aux garderies.

## Quelques faits...

Au Canada, une femme est assassinée à tous les 2,5 jours par un conjoint ou un ex-conjoint.

Les femmes et les filles autochtones sont victimes de violence à un taux trois fois plus élevé que les femmes blanches.

La violence contre les femmes dans les régions rurales et éloignées est huit fois plus élevée que dans les centres urbains canadiens.

Une femme sur quatre sera victime d'agression sexuelle durant son parcours universitaire.

Les femmes et les filles non binaires, particulièrement celles issues de la diversité, continuent d'être largement sous-représentées dans l'arène politique ainsi que dans les métiers traditionnellement masculins.

# L'Écho des femmes, qu'est-ce que c'est?

Un mouvement national visant à mobiliser les femmes francophones canadiennes et à leur donner la parole pour qu'elle puissent s'exprimer sur les inégalités, particulièrement celles présentes dans le monde du travail.



# En 2023, célébrons la 6e édition de l'Écho des femmes

2018 : mobilisation-spectacle sur la colline du parlement à Ottawa

2019 : foire communautaire à l'Université Saint-Paul à Ottawa incluant un panel de discussion sur l'équité salariale

2020 : mobilisation dans les rues du Nouveau-Brunswick, en partenariat avec l'un des membres de l'AFFC

2021 : mobilisation pancanadienne où les personnes participantes étaient invitées à bouger pour l'équité salariale

2022 et 2023 : mobilisation pancanadienne où les gens sont invités à se mobiliser pour supporter l'équité salariale



# La force de notre réseau!









# Faisons « écho » !

Le 8 mars prochain, unissons notre voix à celles de centaines d'autres femmes pour faire « écho ». Nous avons le devoir individuel et collectif d'être solidaires afin de dénoncer ces injustices. #ECHO8MARS

« La pandémie que nous traversons actuellement nous a démontré sans l'ombre d'un doute que notre société dépend grandement du travail des femmes. Ce sont les femmes qui ont gardé en vie nos soins de santé, nos maisons pour personnes âgées, nos services de garde. Ce travail est essentiel à notre société. Pourtant, nos gouvernements refusent encore d'assurer à ces femmes un traitement équitable. Ça suffit ! »

- Lily Crist, ancienne présidente de l'AFFC

# Connaissez-vous les facteurs qui contribuent à l'écart salarial entre les hommes et les femmes?

En voici quelques-uns :

La discrimination

Le temps consacré aux responsabilités familiales

Les emplois majoritairement féminins moins bien payés

Le salaire horaire médian des femmes dans les métiers à prédominance masculine

Le travail à temps partiel  
↳ la diminution du revenu à la retraite  
↳ l'inadmissibilité à l'assurance emploi

# L'écart salarial au Canada

Pour chaque dollar obtenu par les hommes, les femmes gagnent :



0,89 \$

Les femmes



0,67 \$

Les femmes racisées



0,65 \$

Les femmes autochtones



0,54 \$

Les femmes vivant avec un handicap

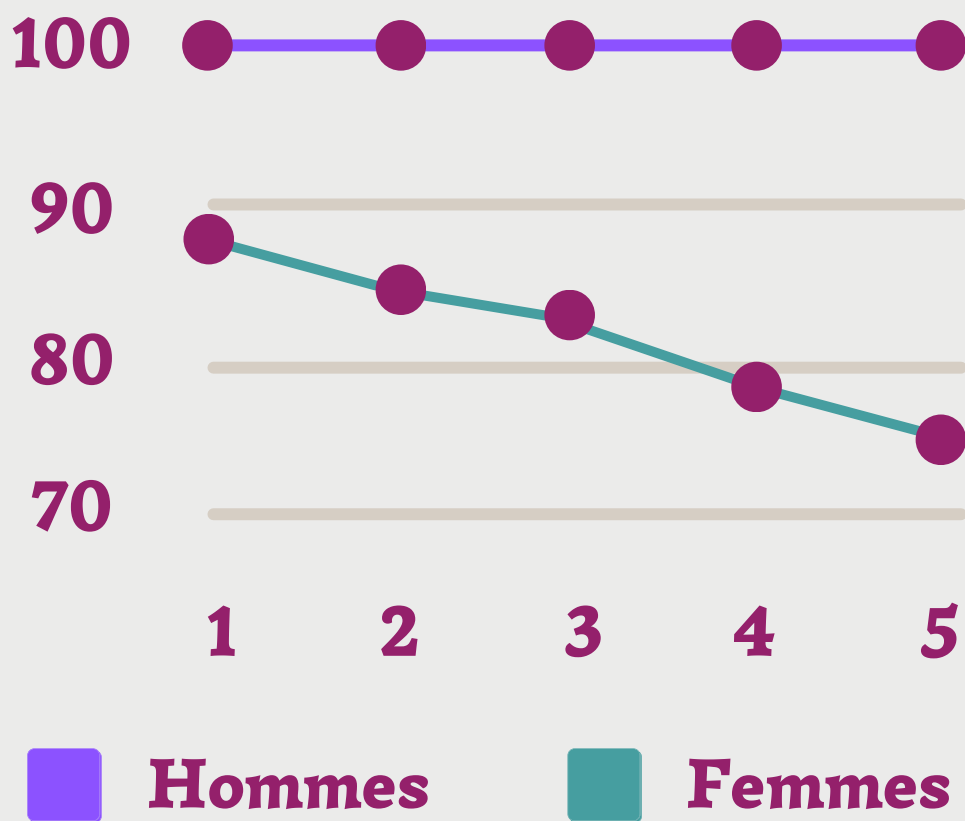
Le 8 mars 2023,  
**ENSEMBLE** pour l'équité!

Les femmes âgées de 65 ans et plus gagnent en moyenne 27 000\$, soit **67 %** du revenu moyen des hommes du même âge.

Les femmes doivent, en moyenne, travailler **14 ans plus longtemps** pour gagner le même salaire qu'un homme de 65 ans.

**Hommes 65 ans**

**Femmes 79 ans**



Les femmes gagnent en moyenne 12 % (5 700 \$) de moins que les hommes un an après l'obtention de leur diplôme. Cet écart s'accroît chaque année subséquente pour atteindre 25 % (17 700 \$) cinq ans après l'obtention du diplôme.

## Saviez-vous que...

les femmes sont surreprésentées dans les 20 professions les moins bien payées?

Près du 2/3 des femmes sur le marché du travail occupent des emplois dans les secteurs suivants :



l'enseignement



les soins de santé



la vente



le travail de bureau et administratif



## Les femmes et la COVID-19

**1 777 365** travailleuses et travailleurs au Canada occupent des postes où les risques d'être exposé·e·s au virus sont relativement élevés.



Les femmes occupent **67 %** de ces postes.

# Qu'est-ce que le travail invisible?

« Le travail invisible et celui non rémunéré effectué à la maison et à l'extérieur est essentiel à la société, aux familles et aux collectivités canadiennes. Partout dans le monde, y compris au Canada, les femmes effectuent la majorité de ce travail, qui est sous-estimé et sous-évalué »

**Les tâches ménagères**

**Tous les types de soins (ex: soins aux enfants)**

**Bénévolat**

« Ce travail est dit « invisible », car il ne fait pas partie de l'économie découlant du marché du travail, comme les dépenses des consommateurs et les transactions commerciales. »

# Le travail invisible en chiffres...

## Sa valeur, en 1995

11 000 milliards de dollars US

Selon les résultats les plus récents (2015) d'une enquête menée par Statistique Canada sur l'emploi du temps,



## Temps consacré aux tâches ménagères

2,8 heures / jour

54 minutes / jour de moins

## Proportion de femmes et d'hommes qui effectuaient des tâches quotidiennes relatives aux soins des enfants

76%

54%

## Proportion de femmes et d'hommes qui occupaient un emploi

57%

65%

Que connaissez-vous  
au sujet  
du

FÉMINISME?



# Le féminisme

## Définition :

Le féminisme est un mouvement qui fait la promotion des droits et des intérêts des femmes et vise à faire disparaître les injustices et les inégalités touchant les femmes. (AlloProf)

.....

Exiger soutenir l'égalité entre hommes et femmes dans les lois et dans les faits

Reconnaître la capacité des femmes à déterminer leurs priorités, leurs luttes et leur capacité à travailler à leur émancipation

Appuyer les luttes et agir collectivement pour que toute situation de discrimination et de violence systémique cesse



# Les différents courants politiques féministes

## Féminisme libéral égalitaire

- La revendication de changements passe par la modifications des lois discriminatoires touchant divers domaines tels que l'éducation, la politique et l'économie.
- Les mentalités, les valeurs, les stéréotypes et les préjugés sociétaux sont responsables de la socialisation différenciée des femmes, faisant en sorte qu'elles sont discriminées sur le plan social, politique et économique.

## Féminisme de tradition Marxiste

- La revendication de changements passe par l'abolition du système capitaliste, qui lui serait remplacé par la propriété collective.
- Le système capitaliste, de par l'apparition de la propriété privée et de la division sexuée du travail, est responsable de l'exploitation des membres de la société, principalement les femmes, et du patriarcat.



## Féminisme radical

- La revendication de changements passe par le renversement du système, la réappropriation du contrôle des corps et la création d'espaces exclusivement féminins.
- Le patriarcat, un système social des sexes ayant fait naître une culture masculine dominante et une culture féminine dominée, constitue la source des problèmes de rapports de domination et de pouvoir.

## Écoféminisme

- La revendication de changements passe par des alliances avec le Sud, l'engagement dans des luttes contre la destruction des milieux naturels et l'exploitation des ressources.
- Le patriarcat étend sa violence à la nature et aux peuples ce qui permet d'établir une corrélation entre les destructions écologiques et les violences féminines.

## Féminisme post-colonialiste

- La revendication de changements passe principalement par la liberté individuelle où l'intersectionnalité des oppressions est valorisée.
- La discrimination vécue par chaque femme dépend de son expérience et de facteurs tels que la race, la classe, l'origine ethnique et le genre.



# Concept d'intersectionnalité

Le concept d'intersectionnalité reconnaît la pluralité des identités et des inégalités sociales :

- Patriarcat;
- Hétérosexisme;
- Cisgenrisme;
- Classisme;
- Âgisme;
- Racisme;
- Colonialisme;
- Capacitisme;
- Grossophobie;
- LGBTQ2S+phobies.

Il signifie que l'on subit simultanément plusieurs formes de stratification, de domination ou de discrimination, en conséquence aux systèmes d'oppressions et aux violences vécues.

# Et maintenant, quoi faire?

ÉDUCATION NON-SEXISTE GRÂCE À LA SENSIBILISATION DU PUBLIC

LOBBYING

MOBILISATIONS

S'ÉDUCUER EN LISANT SUR LE SUJET



La Journée internationale  
de lutte pour les droits  
des femmes concerne  
**TOUTES** les femmes.

*Homosexuelles.*

*Trans.*

*Racisées.*

*Incarcérées.*

*Travailleuses du sexe.*

*Autochtones.*

*Handicapées.*

*Malades.*

**Et toutes celles qui  
continuent d'être  
invisibilisées!**

## SUR CE, JE CÉLÈBRE

En ce jour où nous célébrons les luttes sociales, culturelles, économiques et politiques en nous joignant aux militant-e-s féministes qui revendiquent les mêmes droits et opportunités pour tou-te-s, dénonçons également les entreprises qui réduiront cette journée de lutte à un coup de marketing qui cible les femmes.

– Audrey Monette, consultante et chercheuse en prévention de la violence



## Boîte à outils

Texte écrit par Pomme – Claire Pommet – artiste française, écrivaine et musicienne

Le féminisme est-il allé trop loin? : Réflexion sur la limite qu'on aurait supposément dépassée. Article rédigé par Geneviève Morin

### LIVRES

- Les Culottées : Pénélope Bagieu, Gillimard BD (2016)
- Féministes : récits militants sur la cause des femmes : Marie Gloris Bardiaux-Vaïente, Vide-Cocagne (2018)
- Pourquoi les filles ont mal au ventre? : Lucile de Pesloüan et Geneviève Darling, De l'Isatis (2017)
- Qui sont les féministes : Julie Guiol et Elodie Perrotin, Du Ricochet (2018)

### BALADODIFFUSIONS

- Histoire d'un soir #1 - Camille Robert : Travail invisible, militantisme... Les impacts de la COVID-19 sur la charge mentale des femmes, segment 22:37 à 28:01
- Ep. 10 - Le travail domestique invisible en contexte de pandémie avec Catherine Charron