



En avant toutes

RAPPORT ANNUEL
2021-2022



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Table des matières

Mot de la présidente et de la directrice générale	1
Membres du conseil d'administration 2021-2022	2
Nos coups de cœur 2021-2022	3
Mots des membres	6
Autres projets	8
Statistiques	10

Mission

L'AFFC assure la mobilisation et le développement de son réseau pour mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive.



Mot de la présidente et de la directrice générale

Quel plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021-2022 de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), qui compile les nombreuses activités et projets menés par l'AFFC tout au long de l'année!

L'année 2021-2022 aura été une année de défis, de résilience et d'innovations. Les défis ont encore été nombreux, en raison de la pandémie qui a continué à bouleverser nos habitudes et à nous sortir de notre zone de confort. Nous sommes donc fières de dire que grâce à notre résilience et à notre capacité d'adaptation et d'innovation, nous avons continué notre mission : rassembler, défendre et promouvoir le rôle des femmes francophones et acadiennes du Canada.

Sur le plan politique, lors des dernières élections fédérales, l'AFFC s'est impliquée à plusieurs niveaux. D'une part, en interpellant les candidats et les candidates afin que les priorités des femmes francophones ne soient pas oubliées, mais aussi en encourageant les femmes à aller voter pour faire entendre leur voix.

Nous avons également continué à rencontrer les personnalités politiques de tous bords afin de les sensibiliser à l'importance de prendre des actions concrètes pour améliorer la situation des femmes francophones et acadiennes, et ainsi de s'assurer de la vitalité de nos communautés.

En marge de notre congrès annuel, nous avons lancé la première étude sur les besoins spécifiques des femmes francophones immigrantes en situation minoritaire. Cette étude met en exergue le rôle central que les femmes, souvent invisibilisées, jouent dans le processus d'intégration des populations immigrées au Canada. Notre étude souligne aussi le manque d'adaptation des politiques publiques d'accueil et d'intégration aux besoins spécifiques de ces femmes. L'AFFC travaille à améliorer ces manques en collaborant étroitement avec les Réseaux en immigration francophone (RIF) et les services d'accueil sur le terrain.

Nous avons également poursuivi nos efforts pour renforcer les capacités de nos organisations membres. Dans le cadre du projet *En mouvement*, l'AFFC a offert un nombre record de formations, plus d'une vingtaine tout au long de l'année. Nous avons aussi continué à encourager les collaborations, partenariats et échanges de bonnes pratiques au sein de notre réseau.

Cette année a également été marquée par la réalisation de notre nouvelle planification stratégique, qui s'étendra jusqu'en 2027. Ce travail a été mené conjointement par le conseil d'administration, les membres et notre équipe dévouée. Nous avons bien hâte de continuer nos actions et d'en initier de nouvelles, en se basant sur une mission, des valeurs et des axes stratégiques renouvelés et correspondant pleinement à la réalité de nos communautés.

Bien entendu, tout cela ne serait pas possible sans notre réseau, dans lequel nous puisons notre force. Nous tenons donc à remercier chaleureusement nos membres, pour leur travail sur le terrain, leur engagement et leur fidélité. Nous remercions également les membres de notre conseil d'administration, car c'est grâce à l'engagement et au leadership de ces femmes extraordinaires que l'AFFC peut remplir sa mission. Enfin, nous exprimons notre plus grande gratitude à nos chères employées dont le travail acharné et l'implication sans faille font de l'AFFC l'organisation forte qu'elle est aujourd'hui.



Nour Enayeh,
Présidente



Soukaina Boutiyeb,
Directrice générale

Membres du conseil d'administration 2021-2022

Lors de la XVI^e assemblée générale annuelle de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) quelques changements ont eu lieu au sein du conseil d'administration. Nour Enayeh est maintenant la présidente de l'organisme et du CA. La vice-présidente, **Sarah Nyakeru** est aussi la représentante de l'Alberta. **Stéphanie Gaudet** demeure la secrétaire et la représentante de la Saskatchewan. La nouvelle trésorière est **Lily Crist**, qui est aussi la représentante de la Colombie-Britannique. Certaines représentantes débutent leur mandat : **Janaína Nazzari Gomes** pour le Manitoba, **Elaine Thimot** pour la Nouvelle-Écosse et **Nathalie Vendrys** pour l'Île-du-Prince-Édouard. Les membres qui poursuivent leur mandat

sont **Monique Brideau**, représentante du Nouveau-Brunswick, **Maryne Dumaine** pour le Yukon et **Laurraine Dorion Davignon**, représentante de l'Ontario.

Nous remercions les femmes qui ont contribué bénévolement au développement de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne et dont le mandat s'est terminé cette année : Glenda Doucet-Boudreau, trésorière et représentante de la Nouvelle-Écosse, Martine Bordeleau, représentante du Manitoba, Élise Boudreau, représentante de l'Île-du-Prince-Édouard et Jocelyne Isabelle, représentante du Yukon.



Nour Enayeh

Présidente



Sarah Nyakeru

Vice-présidente et représentante de l'Alberta



Lily Crist

Trésorière et représentante de la Colombie-Britannique



Stéphanie Gaudet

Secrétaire et représentante de la Saskatchewan



Monique Brideau

Représentante du Nouveau-Brunswick



Janaína Nazzari Gomes

Représentante du Manitoba



Laurraine Dorion Davignon

Représentante de l'Ontario



Elaine Thimot

Représentante de la Nouvelle-Écosse



Maryne Dumaine

Représentante du Yukon

Photo : Christian Kuntz



Nathalie Vendrys

Représentante de l'Île-du-Prince-Édouard

Nos coups de cœur 2021-2022

Congrès annuel du 5 au 7 novembre 2021

Cette année, le congrès annuel de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a eu lieu du 5 au 7 novembre 2021, sous le thème *Essentielles mais invisibilisées : Les femmes francophones et acadiennes au cœur de la relance!* La programmation de ce congrès était particulièrement diversifiée. Les congressistes ont pu assister à : trois formations, deux témoignages, un atelier, une table ronde, deux présentations ainsi qu'au lancement d'une étude sur les conditions d'accueil des femmes immigrantes francophones en situation minoritaire. Il est à noter que pour cette édition l'AFFC a innové, puisque le congrès avait lieu en mode hybride. En effet, les membres du CA de l'AFFC étaient invitées à y participer en personne à Ottawa, tandis que les membres et autres participantes ont eu l'opportunité de suivre les activités sur la plate-forme Zoom. Cette édition hybride a représenté un certain défi technique que l'AFFC et ses équipes ont relevé avec brio.

Assemblée générale annuelle

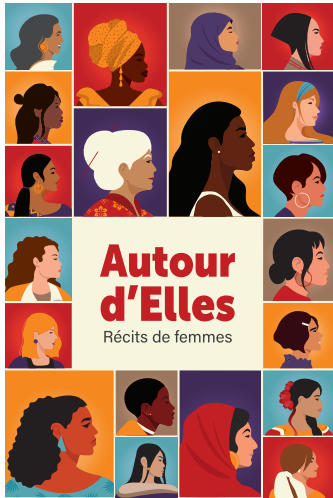
La XVI^e assemblée générale annuelle (AGA) de l'AFFC s'est tenue le 7 novembre 2021. La présidente sortante Lily Crist (2017-2021) a cédé la place à Nour Enayeh, ancienne vice-présidente et représentante de la Colombie-Britannique. Impliquée dans le monde du féminisme et de la francophonie depuis de nombreuses années, Nour souhaite porter haut la voix des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire. Étant la première femme voilée à occuper le poste de présidente, elle aspire également à ouvrir la voie à d'autres femmes issues de minorités, afin de les encourager à briguer davantage de postes décisionnels. De nouvelles venues se sont également ajoutées au conseil d'administration. Nous souhaitons la bienvenue à : Janaina Nazzari Gomes, Elaine Thimot, Maryne Dumaine et Nathalie Vendryis qui occupent respectivement les postes suivants : représentante du Manitoba, de la Nouvelle-Écosse, du Yukon et de l'Île-du-Prince-Édouard. Nous remercions chaudement leurs prédécesseuses, Martine Bordeleau, Glenda Doucet-Boudreau, Jocelyne Isabelle et Élise Boudreau.

Cette assemblée générale a permis aux membres qui participaient soit en présentiel ou soit en virtuel, de survoler des activités et des projets qui se sont déployés durant l'année. Malgré cette deuxième année de pandémie de la COVID-19, l'AFFC poursuit sa mission.

Reconnaissance de Lily Crist et Glenda Doucet-Boudreau

Durant l'assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 7 novembre dernier, l'ensemble des membres, le conseil d'administration et l'équipe de l'AFFC ont tenu à souligner le départ de deux personnes exceptionnelles du CA. Pour l'occasion, un poème a été rédigé à l'intention de Glenda Doucet-Boudreau, trésorière et représentante de la Nouvelle-Écosse, qui a œuvré sans relâche pendant une décennie pour les femmes francophones au sein du CA de l'AFFC. Lily Crist quittait également son poste de présidente après quatre années de mandat durant lesquelles elle a fortement contribué à la croissance de l'Alliance. Lily a reçu de la part de l'AFFC un tableau peint spécialement pour elle. Merci encore Lily et Glenda pour votre indéfectible engagement!





Autour d'Elles : Récits de femmes

Financé par Patrimoine canadien, le projet *Autour d'Elles : Récits de femmes* permet de mettre en lumière le parcours de vie de personnes féminines immigrantes ou issues de l'immigration, faisant partie des communautés francophones et francophiles des provinces et territoire de la Colombie-Britannique, de l'Alberta et du Yukon en leur proposant de rédiger leur récit d'immigration. Ce sont seize femmes qui ont été accompagnées dans ce projet d'écriture lors de cinq ateliers organisés entre septembre et octobre 2021, avec l'appui des Éditions Terres d'Accueil. Les textes ont été par la suite compilés, puis édités avant d'être assemblés dans un recueil, disponible en format papier et en ligne sur le site de l'AFFC. Cet ouvrage permet de mettre en avant les femmes canadiennes dans toute leur diversité, et de reconnaître leur rôle et leur contribution au sein de la communauté francophone en situation minoritaire. Le lancement du recueil a eu lieu en ligne le 25 mars 2022 et consistait en un panel de discussion qui donnait la parole aux auteures des textes du recueil.



Forum L'équité à l'horizon!

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne organise le premier forum intitulé *L'équité à l'horizon : Genres et francophonie, parlons des défis*. Ce forum abordera les discriminations basées sur le genre et la langue et aura lieu les 16 et 17 septembre 2022 au Centre national des Arts, à Ottawa. Son principal objectif est d'ouvrir une réflexion propre aux communautés francophones et acadiennes sur la montée du masculinisme et de la francophobie et d'envisager des actions communes afin d'éradiquer ces phénomènes. L'AFFC procède par étapes pour ouvrir cette réflexion. Tout d'abord, une table ronde en ligne réunissant cinq spécialistes de ces sujets s'est tenue le 2 mars 2022. Ils ont abordé les enjeux des discriminations basées sur le genre et la francophonie en plus de partager leurs expériences en lien avec ces questions. La discussion a également porté sur la solidarité ainsi que la place des hommes et des alliés pour faire avancer la cause. Une centaine de personnes ont participé à cette table ronde en ligne, de partout au Canada et à l'international. Les prochaines étapes de ce projet sont : la tenue d'un atelier en ligne en mai 2022 pour rédiger le pré-manifeste qui sortira du forum, puis enfin la tenue de l'événement en personne à Ottawa les 16 et 17 septembre 2022.



L'Écho des femmes 2022 : ensemble pour l'équité!

La cinquième édition de *l'Écho des femmes* a eu lieu le 8 mars 2022, lors de la *Journée internationale des droits des femmes*. À cette occasion, l'AFFC et ses organismes membres (Les Essentielles, le RFNB, l'AFIPE et la FFANE) ont organisé une mobilisation à travers le Canada en faveur de l'équité salariale. Durant toute la journée, les femmes francophones et acadiennes se sont mobilisées pour l'équité salariale. Trois-cents tuques et sept-cents macarons aux couleurs de l'opération l'écho des femmes ont été distribués par l'AFFC à travers le Canada. Le mot-clic #ECHO8MARS a également été utilisé pour accompagner le partage des activités sur les réseaux sociaux.



Première Semaine nationale des personnes aidantes, remise du prix Bénévole-personne aidante 2021

La première édition de la *Semaine nationale des personnes aidantes* a eu lieu du 5 au 9 avril 2021. La semaine a été une opportunité de reconnaître l'apport et le travail des personnes aidantes dans nos communautés et de militer pour qu'elles aient plus de ressources, ce qui permettrait d'alléger leurs tâches. Pendant la semaine, l'AFFC a publié de nombreuses statistiques montrant l'ampleur et l'importance du travail des personnes aidantes. De nombreuses activités en ligne ont aussi été programmées, parmi lesquelles on peut citer : le lancement du livre blanc *Les aidantes francophones dans les communautés francophones et acadiennes du Canada* et une série de témoignages de personnes aidantes. Il y a également eu la première cérémonie de remise du prix Bénévole-personne aidante de l'année 2021 qui a été suivie en ligne par une trentaine de personnes. Toutes nos félicitations à Joanne A. Deveau de la Nouvelle-Écosse!

Le mot-clic #PERSONNESAIDANTES était utilisé tout au long de la semaine pour mettre de l'avant ces activités sur les réseaux sociaux.

Intégration des nouvelles arrivantes

Le projet *Intégration des nouvelles arrivantes*, porté par l'AFFC et financé par le ministère Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), vise à favoriser une compréhension des besoins des femmes immigrantes francophones au Canada, à accompagner et à renforcer les capacités du secteur d'établissement francophone pour améliorer l'accueil de ces femmes immigrantes.

Ce projet se déroule en trois étapes : dans un premier temps nous avons réalisé une étude des besoins spécifiques des femmes francophones immigrantes en situation minoritaire, en tenant compte de l'ACS+. Cette étude a été lancée en marge du congrès, en novembre 2021. Suite aux recommandations de cette étude, l'AFFC a initié la cocréation d'un plan de renforcement des capacités destiné aux établissements d'accueil et aux Réseaux en immigration francophone (RIF). Le plan visera à favoriser la création et l'amélioration des services destinés aux femmes immigrantes francophones dans les provinces et territoire concernés par l'étude.

Enfin, sur la base de ce plan, nous développerons des guides et outils de formation sous la lentille féministe, destinés aux organismes d'établissement et aux RIF, afin qu'ils soient mieux outillés pour accueillir les femmes immigrantes et mieux les intégrer au sein des communautés francophones en milieu minoritaire.

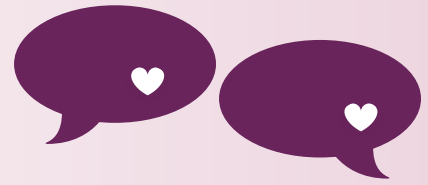
Campagne de cartes postales

Dans le cadre des élections fédérales canadiennes, qui ont eu lieu le 20 septembre 2021, l'AFFC a proposé une trousse électorale à ses organismes membres. L'objectif était de sensibiliser la population et les candidats et candidates sur les préoccupations et les priorités des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire, mais aussi de mobiliser les diverses générations en les incitant à voter. L'un des éléments de la trousse était des cartes postales qui interpellaient directement les candidats et candidates aux élections sur les priorités des femmes francophones, telle que la modernisation de la Loi sur les langues officielles. Ces cartes postales ont été largement partagées sur les réseaux sociaux et très appréciées par les organisations membres.

À l'occasion de la réélection du gouvernement de Justin Trudeau, l'AFFC et ses membres s'engagent à continuer d'œuvrer pour que la relance ne se fasse pas sans les femmes francophones et acadiennes.



Mots des membres



Pour Actions Femmes, 2021-2022 a marqué la fin d'un long processus de restructuration, qui nous a permis d'actualiser et de solidifier les fondations de notre gouvernance et de notre fonctionnement opérationnel.

Nous avons lancé une nouvelle image de marque, avec un nouveau logo et un style plus affirmé, en adéquation avec nos valeurs.

Nous avons également développé un prototype de programmation annuelle, pour tester différents types d'activités et voir ce qui a le plus d'impact pour nos membres.

Les principales thématiques abordées lors de ces activités sont : la santé mentale, l'isolement, la discrimination, la violence, et le manque de valorisation et de reconnaissance.



Le Centre espoir Sophie est une halte accueil francophone à Ottawa qui offre une gamme de services et d'activités en français aux femmes marginalisées. Ce lieu offre un environnement sécuritaire qui permet aux femmes de briser leur isolement, de partager leur vécu, d'obtenir de l'information et de l'appui à différents niveaux pour faire face aux barrières rencontrées et favoriser l'autonomie et le bien-être. L'équipe applique l'approche féministe en centrant l'intervention autour des besoins, des forces et du vécu des participantes, et en valorisant le partage d'expériences. Le centre offre plusieurs services, dont des dépannages alimentaires et vestimentaires, des repas et des activités de socialisation.



Pendant la pandémie, la violence faite aux femmes a augmenté partout. Ici au Manitoba, nous avons aussi dû nous adapter à un besoin croissant pour nos services, non seulement pour un hébergement sécuritaire, mais aussi pour des services d'information, d'accompagnement et de counseling pour les femmes dans la communauté. Nos espaces pour offrir ces services sont très exigus, nous avons donc accueilli avec beaucoup de gratitude une aide financière post-COVID-19 reçue du gouvernement fédéral, qui nous a permis d'ouvrir un nouvel espace destiné aux femmes et aux enfants qui bénéficient de nos services.



La Coalition des femmes de l'Alberta a mis tous ses efforts dans l'organisation d'activités et de projets ayant pour objectif d'améliorer le bien-être des femmes, en leur donnant un espace pour dialoguer, échanger, mais aussi pour développer leur leadership.

Nous avons ainsi mis en place différents projets et activités entre 2021 et 2022, parmi lesquels nous pouvons citer : *l'activité de gymnastique relaxante pour les aînées, Entre nous mamans, Du stress au mieux-être, La femme dans tous ses états, Formation en leadership et gestion.*



Pour l'année 2021-2022, Entr'Elles Regroupement Femmes Saskatchewan a offert une programmation bien chargée, en plus de son programme de personnes aidantes. Au cours de l'année, il y a eu trois activités : le *Shack des femmes*, la *Retraite de ressourcement* et la *Journée internationale de la femme*. Ces activités ont mis en vedette des artistes fransaskoises, la transmission de connaissances intergénérationnelles, l'autonomisation de la femme et son leadership communautaire. Quant au programme *Personnes Aidantes*, il est destiné aux personnes qui veulent assurer volontairement des soins ou de l'accompagnement à une personne de leur entourage ayant une ou des incapacités temporaires ou permanentes.



En 2021-2022, la FFANE a continué de mener différents projets innovateurs, avec le soutien de ses neuf regroupements membres en région. Nous avons travaillé sur de nombreux dossiers, comme le renforcement de nos capacités organisationnelles, le développement d'un plan de relance féministe solidaire, le soutien aux personnes aidantes, l'intégration des nouvelles arrivantes et la lutte contre les violences basées sur le genre. Durant l'année écoulée, nous avons été particulièrement fières de notre comité jeunesse qui a travaillé à la création de son entreprise sociale, dont l'impact positif se fera ressentir l'année prochaine.



Culture du viol, impact des violences au travail, système judiciaire, relations abusives chez les jeunes, autant de sujets à retrouver dans le tout premier balado d'Inform'Elles.

Intitulé, *Discussions Inform'Elles*, produit par Méline Trochu et animé par Tessa Vanderhaeghe, ce balado offre une conversation avec des femmes inspirantes qui partagent leur expertise, leurs conseils et leurs espoirs sur les enjeux liés à la violence fondée sur le genre.

Cette saison 1, le balado qui compte 12 épisodes bimensuels, a débuté sa diffusion en novembre 2021 sur les ondes de Radio Victoria. Pour écouter les épisodes en rediffusion, rendez-vous sur informelles.ca.

Grâce à l'appui financier de FEGC, nous avons pu réaliser une foule d'activités, pour soutenir les objectifs de chacun de nos trois piliers d'intervention : Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.

Notre programme de formation en politique municipale remporte la palme de nos coups de cœur!

LFPR a réalisé cinq capsules vidéo pour encourager les femmes à se présenter aux élections municipales d'octobre 2022 et sensibiliser la population à la sous-représentation des femmes en politique municipale.

Les séances d'information, initialement destinées aux femmes de notre région, se sont vu être également offertes à toutes les Franco-Ontariennes grâce à un partenariat établi avec l'Association française des municipalités de l'Ontario.



Pour 2021-2022, l'organisme Les Essentielles s'est grandement adapté aux enjeux post-pandémiques touchant les femmes et les familles franco-yukonnaises. Le service de congélateurs libres-services, les *Cong'elles*, s'est bonifié afin d'offrir aux membres une plus grande quantité de repas prêts à cuire. L'objectif étant de réduire la charge mentale reliée à la préparation des repas. Les restrictions sanitaires ayant considérablement limité les possibilités de rassemblements, les campagnes de sensibilisation se sont plutôt déroulées sur les réseaux sociaux. Ces actions avaient notamment pour thématiques les implications de la crise du logement sur les inégalités de genre et la promotion du consentement auprès des enfants.



Notre coup de cœur pour l'année 2021-2022 est notre programme d'envergure *Envol des entrepreneures ontariennes noires*. Ce programme est financé par le gouvernement du Canada dans le cadre des fonds pour l'Écosystème de l'entrepreneuriat des communautés noires. Lancé en août 2021, ce programme nous a permis de soutenir 502 femmes entrepreneures noires en Ontario et au Québec. À travers des formations, ateliers pratiques, conférences *masterclass*, groupes de codéveloppement, accompagnements individualisés, sessions de réseautage interprovincial, coaching et services conseils, le programme du MOFIF permet aux participantes de développer leur entreprise, d'acquérir des connaissances entrepreneuriales et de renforcer leur réseau.



Durant l'année écoulée, notre coup de cœur a été la formation *Énnéagramme* qui a amélioré notre travail d'équipe. Nous avons également participé à plusieurs formations de l'AFFC pour améliorer nos connaissances et nos pratiques, ce qui fut très apprécié.



Nos projets en faveur des femmes continuent, malgré les conditions difficiles liées à la pandémie, mais l'année 2022-2023 s'annonce être l'année de grandes choses.

Nous avons décidé d'annuler le forum des femmes et d'investir en engageant neuf représentantes des communautés rurales qui travailleront avec les femmes de leur communauté. Ainsi, nous avons décidé d'écouter le besoin des femmes qui ont participé au sondage organisé par Pluri-elles, de créer plus de liens entre les femmes du Manitoba.

Le Regroupement Affaires Femmes (RAF) est l'unique ralliement intergénérationnel qui fait rayonner l'excellence et le leadership des filles et des femmes noires de la francophonie canadienne. En 2021-2022, le RAF a poursuivi la réalisation de sa mission : le Gala du RAF, qui vise à honorer l'excellence des filles et femmes issues de la communauté noire francophone du Canada et à reconnaître leur rôle dans l'avancement de la société, a été organisé avec succès. Les *RAFTalk*, nos conférences innovatrices et intergénérationnelles destinées aux jeunes filles noires francophones âgées entre 14 et 18 ans, ont également été offertes dans plusieurs écoles et conseils scolaires francophones et à immersion française en Ontario.



Cette année a été une année de changement pour le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick. Nous avons grandi, comme équipe et comme organisme. Nous avons eu le courage de nous remettre en question et nous sommes revenu-es plus fort-es, plus uni-es que jamais, avec une nouvelle mission plus inclusive, une planification stratégique ambitieuse qui nous portera jusqu'en 2025, une image de marque puissante, qui reflète nos valeurs et notre vitalité, et la ferme volonté de nous rendre toujours plus accessibles. Cette année a également été une année d'échanges et de collaborations qui nous rendent fier-ères : c'est grâce au soutien de nos alliés-es que nous poserons les bases d'une société plus juste.



Au travers de 15 regroupements coordonnés par 23 représentantes bénévoles, Réseau-Femmes Colombie-Britannique (RFCB) a offert 129 activités et rencontres, avec un total de 1149 participations. Parmi les principales activités, quatre représentations du théâtre forum *Les Éloquentes*, pour contrer les agressions sexistes et racistes du quotidien. Près de 590 élèves des écoles francophones ont reçu des ateliers sur les relations saines. Le programme *Aider sans se brûler* a continué de soutenir les personnes aidantes. De nombreuses activités de formations formelles et activités de socialisation se sont organisées partout, que ce soit en ligne ou en présence.



Cette année, le projet *Reconnaître vos droits en tant que locataire aîné.e* a été un des coups cœur de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes (l'UCFŒ). En partenariat avec la Clinique juridique de Prescott et Russell Inc., 12 capsules vidéo ont été publiées sur le site Internet, la page Facebook et la chaîne YouTube de l'UCFŒ.



Les capsules abordaient des sujets qui affectaient non seulement les aîné-e-s, mais également les personnes vulnérables et autres minorités.

L'utilisation de ces moyens de diffusion a pour avantage la distribution et le partage d'informations à plus grande échelle.

Autres projets

Projet Personnes aidantes

Dans le cadre de la troisième année de la phase II du projet national *Ensemble pour le développement social des communautés francophones et acadiennes du Canada*, l'AFFC ainsi que les organismes membres et sous-bénéficiaires impliqués ont offert de nombreuses activités aux personnes aidantes francophones du Canada, notamment des activités de soutien, d'écoute et de formation. Beaucoup de sensibilisation a été faite dans les médias sociaux ainsi que les médias traditionnels, et cela a pu mettre en lumière le rôle des aidantes dans nos communautés ainsi que le manque de services flagrants dont elles sont victimes. De son côté, l'AFFC a organisé la première semaine nationale des personnes aidantes du 5 au 9 avril 2021. Au programme entre autres : le lancement du livre blanc *Les aidantes francophones dans les communautés francophones et acadiennes du Canada*, la diffusion de témoignages de personnes aidantes mais également la cérémonie (en ligne) de remise du prix Bénévole personne-aidante de l'année 2021, un moment fort en émotions!

16 jours d'activisme

Du 25 novembre au 10 décembre 2021, l'AFFC a souligné sa campagne des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe en lançant une campagne de sensibilisation sur les réseaux sociaux. Étant en hausse depuis le début de la pandémie, ce phénomène touche particulièrement les femmes et les filles autochtones, les membres de la communauté LGBTQIA2+, les femmes vivant avec un handicap ainsi que celles vivant dans les régions rurales ou éloignées. Comme chaque année, l'AFFC a également créé une trousse destinée à ses organisations membres et continue de travailler avec elles afin de sensibiliser la population à la réalité des violences basées sur le genre et d'œuvrer à les éliminer. **A**

Actions politiques

En 2021-2022, Nour Enayeh et Soukaina Boutiyeb, présidente et directrice générale de l'AFFC, ont continué d'aller à la rencontre de différents personnalités politiques, afin de faire entendre les préoccupations des femmes francophones et acadiennes du Canada ainsi que les défis des organismes membres durant la pandémie de la COVID-19. Plusieurs sujets ont été abordés, notamment l'étude sur les besoins spécifiques des femmes immigrantes francophones en situation minoritaire ainsi que le Forum national pour contrer le masculinisme et la francophobie. Nour et Soukaina ont notamment rencontré la ministre Ginette Petitpas Taylor, l'équipe de la ministre Marci Len, mais également huit sénateurs, sénatrices et député.es de différents bords politiques. Il est à noter également que la présidente et la DG ont été invitées à prendre la parole au Comité sénatorial permanent des langues officielles le 4 avril 2022. **C**

En mouvement

Dans le cadre de ce projet financé par Femmes et Égalité des genres Canada, l'AFFC offre à ses membres une série de formations en adéquation avec le diagnostic effectué et les quatre axes identifiés dans le Plan communautaire de renforcement des capacités organisationnelles. En 2021-2022, l'AFFC a offert le nombre record d'une vingtaine de formations aux directions, employées, contractuelles et bénévoles de son réseau qui ont porté sur divers sujets touchant au développement organisationnel. Environ 250 participantes ont ainsi pu développer leurs connaissances et leurs compétences grâce à ces formations. En parallèle, l'AFFC a continué d'alimenter régulièrement sa plateforme Intranet en y ajoutant des outils variés en faveur de l'égalité de genres et à rédiger des chapitres pour le futur guide de bonnes pratiques pour les organismes féministes de la francophonie canadienne. Douze infolettres mensuelles *Ô Nouvelles* ont également été diffusées, obtenant à chaque fois un haut taux d'ouverture et de clics, confirmant ainsi l'intérêt des membres pour l'information qui s'y trouve.

Table de concertation nationale des directions générales

Chaque mois, l'AFFC organise une rencontre de la Table de concertation nationale des directions générales. Au courant de l'année 2021-2022, les DG des organismes membres de l'AFFC ont ainsi été invitées à assister à dix rencontres régulières en ligne pour favoriser l'entraide et la collaboration au sein du réseau. Lors de ces rencontres, l'AFFC a proposé plusieurs activités découvertes, des tours de table sur les succès et défis des membres ainsi que des points pour favoriser l'échange d'information. Cette année, l'AFFC a proposé aux membres des rencontres *Mastermind* afin de les encourager à collaborer ensemble sur des sujets qui les concernent. Ces rencontres sont toujours riches en échanges et en partages de bonnes pratiques. Le dynamisme de la table des DG ne fait donc aucun doute et est à l'image des organismes constituant l'AFFC! **D**

L'équipe s'agrandit

Cette année, l'AFFC a eu le plaisir d'accueillir Coralie Barrette à titre d'adjointe aux projets en juin, ainsi que Geneviève Thomas et Jessa Uwase, respectivement agente administrative de projet et adjointe au marketing, pour la période estivale. En janvier, l'AFFC a accueilli Virginie Georges à titre d'agente de liaison communautaire, puis en février Manuella Jean s'est jointe à l'équipe pour occuper le poste d'agente de projets et rédactrice en chef du magazine *PrésentEs!* **E**

Magazine *PrésentEs!*

Le magazine *PrésentEs!* est un espace de parole, de partage, de visibilité et de réflexion destiné aux femmes francophones en situation minoritaire. En 2021-2022, l'AFFC a publié trois éditions de *PrésentEs!* Les différents thèmes étaient : *Vert, un avenir féministe*, *Immigrantes francophones, parcours de résilience* et enfin *Mieux-être et pandémie : la parole est à vous*. Les sujets de *PrésentEs!* sont toujours choisis avec soin, en rapport avec les préoccupations de femmes francophones et acadiennes. Au vu de la participation des femmes lors des appels de textes et du nombre de lecteurs et de lectrices, toujours en hausse, on peut affirmer que le succès de *PrésentEs!* ne se dément pas! **B**

Mentoraction et FrancoZone

Tout au long de l'année, l'AFFC a continué de soutenir ses membres grâce au programme *FrancoZone*, qui vise à élargir l'espace francophone, à accroître la transmission du français au sein des familles exogames et à valoriser le rôle des femmes en matière de transmission linguistique.

Dans le cadre de ce projet, l'opération *Semons les graines du changement* a été organisée par le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB), réunissant 25 participantes.

Du côté du programme *Mentoraction*, celui-ci vise à offrir des activités de formations, de mentorat ou de réseautage pour soutenir le leadership des filles et des femmes ou encore à accompagner un organisme communautaire dans l'intégration des jeunes filles sur son conseil d'administration. Au total, nos membres ont organisé sept activités qui ont mobilisé près de cent soixante dix femmes et filles à travers le pays.

Formations du CA

Durant la dernière année, l'AFFC a offert une formation aux membres de son conseil d'administration. La formation *La gouvernance du conseil d'administration* a permis à celles qui siègent au CA de l'AFFC de comprendre davantage leurs nombreux rôles et responsabilités. **F**

Planification stratégique 2022-2027

En 2021-2022, l'AFFC a renouvelé son plan stratégique qui s'étendra jusqu'en 2027, avec la participation du CA, des organisations membres, de l'équipe et de la firme O Stratégies. En tout cinq rencontres ont eu lieu, suite auxquelles le CA a établi les forces, les opportunités et les aspirations de l'organisme en plus de redéfinir sa mission, sa vision et ses piliers stratégiques. **G**



VISION

Les femmes francophones et acadiennes s'expriment et offrent leur contribution dans un monde équitable et inclusif et sont libres de poursuivre leurs aspirations et de réaliser leur plein potentiel en toute sécurité.

MISSION

L'AFFC assure la mobilisation et le développement de son réseau pour mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive.

PILIERS STRATÉGIQUES

- Être une référence dans la représentation des droits des femmes francophones et acadiennes au Canada
- Mobiliser et développer des capacités innovantes dans le réseau
- Faire rayonner l'apport de toutes les femmes francophones et acadiennes

OBJECTIFS

- Revenir les droits des femmes francophones et acadiennes au Canada
- Défendre les droits des femmes francophones et acadiennes au Canada
- Amplifier les voix des groupes de femmes marginalisées.
- Encourager les membres à se mobiliser pour affronter les enjeux prioritaires.
- Appuyer les membres dans le renforcement de leurs capacités tout en développant des pratiques innovantes.
- Favoriser le leadership des membres au niveau politique, économique et social.
- Sensibiliser, informer et éduquer la population générale sur les apports des femmes francophones et acadiennes dans toute leur diversité.
- Faire valoir les initiatives de l'AFFC et de ses membres
- Créer et maintenir une relation privilégiée avec les personnes élues et les bailleurs de fonds
- Faire connaître la réalité et l'apport des femmes francophones et acadiennes au Québec, au Canada anglophone et à l'échelle internationale.

Statistiques

Site web et médias sociaux



3 170 abonné·e·s
249 publications
5 926 mentions j'aime
651 partages



1 626 abonné·e·s
221 publications
947 mentions j'aime
428 partages



609 abonné·e·s
155 publications
1 147 mentions j'aime

Évènements organisés par l'AFFC

27

formations

1

congrès

3

panels de discussion

1

marche pan-canadienne

Mentoraction et Francozone

7

activités

169

personnes participantes

Table de concertation des DG

11

réunions régulières

1

réunion thématique

26

partenariats initiés

150

bonnes pratiques échangées

Présence médiatique

22

communiqués de presse

38

entrevues médiatiques



Magazines PrésentEs!



Vert un avenir féministe



ImmigrantEs francophones : parcours de résilience



Vivre la pandémie : parcours vers le mieux-être

3

éditions électroniques

168

pages écrites en français

1709

vues (sur le site Web)

1092

impressions sur le Web (1343 sur flipsnack)

40 036

personnes touchées sur les réseaux sociaux

950

clics (toutes publications FB et TW)

Infolettres

12

infolettres mensuelles

64,1% moyenne d'ouverture
24,1% de clics sur les publications