



ALLIANCE DES FEMMES DE LA  
FRANCOPHONIE CANADIENNE

## Appel d'offres pour l'embauche d'une firme de consultation afin d'accompagner la création d'outils et guides destinés à aider les services d'établissements et les Réseaux d'immigration francophone (RIF) à mieux répondre aux besoins des femmes immigrantes francophones

Date d'émission : **9 septembre 2022**

Date de clôture : **7 octobre 2022**

### Qui est l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) ?

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) défend les droits de 1,326 million de femmes issues des communautés francophones et acadienne du Canada. Elle est vouée à la sensibilisation et à la promotion du rôle et de la contribution des femmes francophones dans leur communauté et leur droit de vivre et s'épanouir pleinement en français. Pour plus d'informations concernant l'AFFC, veuillez consulter notre site web : [www.affc.ca](http://www.affc.ca)

### Contexte

**Le projet *Intégration des nouveaux arrivants dans les communautés francophones au pays*** est financé par le ministère Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et s'étend sur cinq ans. Il est porté conjointement par l'AFFC, la Commission nationale des parents francophones (CNPF) et la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC). Son volet femmes a pour principal objectif de favoriser une compréhension des besoins spécifiques des femmes immigrantes francophones vivant en situation minoritaire au Canada et d'accompagner et de renforcer les capacités du secteur d'établissement francophone. Ce projet se concentre sur les provinces et territoires suivants : Ontario, Nouvelle-Écosse, Manitoba, Yukon et Colombie-Britannique.

Dans le cadre de ce projet, la réalisation d'une **étude sur les besoins des femmes francophones immigrantes en situation minoritaire** a été menée ainsi qu'un **plan de renforcement des capacités organisationnelles** en collaboration avec les organisations membres de l'AFFC impliquées dans ce projet, ainsi que les Réseaux d'immigration francophone (RIF) et établissement d'accueil des immigrants. La prochaine étape du projet consiste à créer des **outils et guides** (objet du présent appel d'offres) développés avec une

lentille féministe qui permettront aux services d'établissements et aux RIF de mieux répondre aux besoins des femmes immigrantes francophones.

L'objectif de ces outils et guides : favoriser la création et l'amélioration des services destinés aux femmes immigrantes. Le développement de ces guides et outils de formation sous la lentille féministe permettra de mieux accueillir les femmes immigrantes et de mieux les intégrer au sein des communautés francophones en milieu minoritaire.

## Mandat

Le mandat principal de la firme de consultation sélectionnée sera d'accompagner la création d'outils et guides développés avec une lentille féministe qui permettront aux services d'établissements et aux RIF de mieux répondre aux besoins des femmes immigrantes francophones.

L'objectif des outils et guides est d'appuyer les organismes d'accueil et de favoriser leur compréhension des besoins des femmes francophones, en tenant compte de l'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) et en collaborations avec les organisations membres de l'AFFC impliquées sur le projet.

Les outils et guides à développer devront être consacrés aux items suivants :

- Développement d'**outils de lutte contre le racisme et la discrimination** ;
- Développement d'un **guide d'auto-évaluation de l'inclusivité en matière de genre et de diversité des structures décisionnelles** ;
- Développement d'un **guide de formation sur l'intersectionnalité et les femmes immigrantes** ;
- Développement d'un **guide de formation sur les compétences interculturelles** ;
- Développement d'un **outil portant sur les moyens d'améliorer la prise en compte des questions d'égalité des genres et de diversité dans les consultations publiques.**

## Résultats attendus

- Prise en compte des recommandations révélées par le Plan de renforcement des capacités.
- Reconnaissance des besoins et capacités spécifiques des femmes immigrantes francophones dans les CFSM en vue de la réussite de leur parcours d'intégration.
- Développement d'un outil sur le racisme et la santé mentale, et un outil d'accompagnement pour l'adoption d'une posture anti-raciste dans une perspective de prévention du racisme et de la discrimination ;

- Développement d'un guide d'auto-évaluation de l'inclusivité en matière de genre et de diversité des structures décisionnelles. Ce guide pourra s'inspirer du *Guide de l'inclusion des personnes issues de la diversité culturelle dans les communautés francophones et acadiennes du Canada* produit par la FCFA et qui aborde les enjeux de diversité dans leur contexte plus général ;
- Développement d'un guide de formation sur l'intersectionnalité et les femmes immigrantes. Cette formation portera sur comment les différentes caractéristiques identitaires des femmes immigrantes s'entrecroisent pour former des conditions particulières d'exclusion et des défis spécifiques d'intégration. Son but sera de développer les compétences des personnes participantes à identifier les différences entre les différents profils de personnes immigrantes et à répondre adéquatement aux défis que cela suppose ;
- Développement d'un guide de formation sur les compétences interculturelles des membres de l'écosystème de l'immigration francophone et autres organisations offrant des services aux femmes immigrantes ;
- Développement d'un outil portant sur les moyens d'améliorer la prise en compte des questions d'égalité des genres et de diversité dans les consultations publiques. Cet outil aura pour but de mieux accueillir les femmes immigrantes et mieux les intégrer au sein des communautés francophones en milieu minoritaire.

## Calendrier

- Le présent appel s'étend du **9 septembre au 7 octobre 2022** ;
- Les outils et guides devront être finalisés à une date à discuter.

## Compétences recherchées

La firme de consultation qui soumet une proposition doit répondre aux exigences suivantes et le démontrer clairement dans sa proposition :

- Détenir une combinaison de connaissances et d'expériences pertinentes pour réaliser le présent mandat (accompagnement d'OSBL, renforcement de capacité, création d'outils et de formations, animation de groupes de travail, etc.) ;
- Connaître l'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) ;
- Connaître le réseau communautaire national et les services offerts aux femmes immigrantes francophones en milieu minoritaires ;
- Avoir une expérience vérifiable dans la réalisation de projets similaires ;
- Avoir la capacité de réaliser le projet selon l'échéancier prévu.

La firme de consultation devra indiquer dans sa soumission quel outils/thématiques elle veut développer selon la liste proposée ci-dessus au paragraphe « Mandat ».

### Modalités de la soumission de candidature

Toutes les soumissions doivent comporter les documents suivants :

- Le curriculum vitae à jour de toutes les personnes appelées à collaborer à ce projet incluant une liste des projets similaires / pertinents réalisés ;
- Une description de la démarche et de la méthodologie prévues pour réaliser le mandat ;
- Une proposition d'échéancier et de budget prévus pour réaliser le mandat (comprenant les honoraires de la firme de consultation) ;
- Une description des expériences précédentes et des compétences qui démontrent que la firme de consultation sera en mesure de mener le projet à terme ;
- Au moins deux références professionnelles ;
- Tout autre document pertinent.

Les soumissions seront évaluées sur les critères suivants :

- Qualité de l'offre écrite et des documents présentés ;
- Stratégie proposée pour atteindre les objectifs du projet ;
- Budget et échéancier proposés ;
- Pertinence des expériences précédentes dans des projets semblables ;

Toutes les soumissions doivent préciser clairement comment la firme de consultation répond à ces critères.

### Date limite pour la soumission de candidature

- Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature complète **au plus tard le 7 octobre 2022 à 17h (HAE)**.
- Les questions relatives au présent appel d'offres et les soumissions doivent être envoyées par courriel à la personne suivante :
  - L'agente de développement, Patricia Papuli, à l'adresse : [developpement@affc.ca](mailto:developpement@affc.ca)