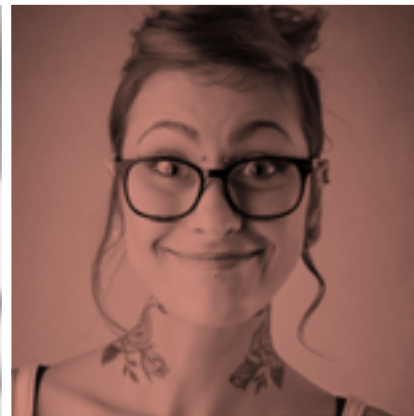


LEADERSHIP AU FÉMININ

RAPPORT ANNUEL
2017-2018



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE





À gauche Lily Crist et à droite Soukaina Boutiyeb



Mot de la présidente & de la directrice générale

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) qui rend compte des activités et projets ayant été réalisés dans le but de défendre et promouvoir le rôle des femmes francophones et acadiennes du Canada. L'année 2017-2018 fut notre première année en tant que Présidente (Lily Crist) et Directrice générale (Soukaina Boutiyeb) et donc, une année d'ajustements et d'appropriation au cours de laquelle nous avons continué d'assurer le rayonnement de l'AFFC et d'accroître son leadership à l'échelle nationale.

Durant la dernière année, l'AFFC a occupé et sensibilisé l'espace public. Parmi les différentes initiatives de représentations politiques qui ont été menées, mentionnons une tournée parlementaire où nous avons pu faire la rencontre de député.e.s, de ministres ainsi que de sénateurs et sénatrices pour les sensibiliser aux réalités financières de nos organismes membres et de l'importance d'intégrer l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) dans le Plan d'action sur les langues officielles du gouvernement du Canada. L'AFFC a également fait partie de la délégation canadienne dirigée par L'honorable Mariam Monsef à la 62^e session de la Commission de la condition de la femme de l'Organisation des Nations Unies à New York. Une première pour l'AFFC depuis les dix dernières années !

Au cours de l'année, nous avons développé des initiatives novatrices, telles que la première édition de l'Écho des femmes, un mouvement de sensibilisation national sur l'inégalité salariale, ainsi que des ateliers sur l'ACS+ destinés aux organismes de la communauté afin de les encourager à introduire des pratiques plus inclusives tenant compte de la diversité de la population canadienne.

L'AFFC ne serait pas aussi forte sans le travail de concertation et de collaboration avec ses organismes membres. Nous sommes engagées à consolider ce travail d'équipe, mais également à oser faire les choses différemment, pour une AFFC rassembleuse, visionnaire et innovatrice!

Enfin, nous tenons à remercier les représentantes sur le conseil d'administration pour leur sagesse et leur connaissance du terrain qui contribuent à guider les actions de l'AFFC.



MISSION

L'AFFC défend les droits de 1,326 million de femmes issues des communautés francophones et acadienne du Canada.

Elle est vouée à la sensibilisation et à la promotion du rôle et de la contribution des femmes francophones dans leur communauté et leur droit de vivre et s'épanouir pleinement en français.

ÉDUCATION

La fondation ACCÈD pour l'éducation a remis une bourse cette année !

La bourse ACCÈD, qui appuie une femme francophone vivant en milieu minoritaire poursuivant ses études en français, a été remise à Sarah Nyakeru, étudiante au baccalauréat à l'Université de l'Alberta.



LE C.A. DE L'AFFC DES REPRÉSENTANTES ENGAGÉES

Lily Crist

Présidente

Stéphanie Gaudet

Secrétaire et représentante de la Saskatchewan

Glenda Doucet-Boudreau

Trésorière et représentante de la Nouvelle-Écosse

Sylvie Gauthier

Représentante de l'Alberta

Francesca Widloecher

Représentante de la Colombie-Britannique

Pauline Bernatchez

Représentante de l'Ontario

Gisèle Saurette-Roch

Représentante du Manitoba

Véronique Guitard

Représentante du Nouveau-Brunswick

Isabelle Plasse

Représentante de Terre-Neuve-et-Labrador

Paige Galette

Représentante du Yukon

VALEURS



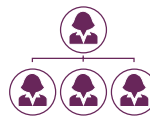
Pour et par les femmes

Laisser les femmes des communautés francophones et acadienne s'assurer de leur **plein épanouissement** en leur donnant une place, une voix et du pouvoir sur leur avenir.



Intégrité

Travailler dans la transparence et traiter tous les partenaires avec **respect et intégrité**.



Service au réseau

Écouter et comprendre les besoins de son réseau pour ensuite innover, ensemble, dans l'élaboration de solutions pertinentes.



Travail d'équipe

Travailler en collaboration avec le réseau membre et les communautés francophones et acadienne pour établir des partenariats solides et durables pour les femmes de ces mêmes communautés et bien au-delà.



LUMIÈRE SUR LES SUCCÈS

DES 13 ORGANISMES MEMBRES DE L'AFFC

1. CENTRE ESPOIR SOPHIE

Les Mardis Philanthropes sont des cocktails dînatoires thématiques réunissant des entrepreneur.e.s de la grande région d'Ottawa. À chaque édition, une entreprise parraine un OSBL afin de lever des fonds dans une ambiance de fête. La firme GVMC a ainsi parrainé le CeS, et 8 000 \$ ont été amassés pour le Centre.

centreespoirsophie.org

2. CHEZRACHEL

Le programme Adopter une famille offre aux individus, aux familles et aux entreprises de la communauté, l'opportunité de fournir de la nourriture et des cadeaux durant la période des Fêtes. Ainsi, nous restons en contact avec nos anciennes clientes et leurs enfants et tentons de briser le cycle de la violence.

chezrachel.ca

3. COALITION DES FEMMES DE L'ALBERTA

La Coalition des femmes a eu l'occasion, cette année, de poursuivre des projets en lien avec sa mission. Dans le cadre du projet des personnes aidantes, la Coalition est fière d'avoir atteint des personnes en Alberta ainsi qu'à l'extérieur de la province permettant ainsi la mise en place de groupes d'entraide.

coalitionfemmes.ab.ca

4. FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

La FFANE est très fière de sa rencontre provinciale d'octobre dernier sous le thème : « Célébrons nos plus brillants exploits ». Plus de 40 femmes de 12 à 80 ans venant de différentes régions acadiennes ont assisté aux présentations et ont participé aux discussions portant sur de nombreux sujets touchant les femmes.

ffane.ca

5. FEMMES FRANCOPHONES DE L'OUEST DU LABRADOR

Bien en vue et très actives dans la communauté afin de représenter les femmes et les jeunes filles francophones, les FFOF assurent l'offre de services et de ressources en français nécessaire en milieu minoritaire. Lors de leurs activités, elles collaborent toujours avec d'autres organismes francophones et leurs réseaux.

francotnl.ca/fr/organismes/ffol/

6. FÉDÉRATION PROVINCIALE DES FRANSASKOISES

Pendant l'année 2017-2018, la Fédération provinciale des fransaskoises a été à la recherche de financement. L'AGA a eu lieu en novembre à Regina. Tous les postes du conseil d'administration sont complets. Le CA a tenu quelques réunions et a appuyé des projets pour les femmes dans la communauté fransaskoise.

fransaskoises.ca

7. INSTITUT FÉMININ FRANCO-PHONE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

L'IFFNB a pour mission de regrouper les femmes francophones des régions rurales de la province dans le but de promouvoir leurs intérêts et d'améliorer leur vie quotidienne comme femmes actives dans leurs communautés. Ses dossiers prioritaires sont : l'éducation, la santé de la femme, l'agriculture, l'environnement et la communication.

8. LES ESSENTIELLES

Ce fut une année chargée! Entre les campagnes sur le consentement, les partenariats contre la violence faite aux femmes, les projets et les expositions, Les EssentiElles ont continué les projets réguliers. En fin d'année, la directrice en place a quitté ainsi qu'une grande partie du conseil d'administration. C'est donc avec une équipe renouvelée que Les EssentiElles commencent leur nouvelle année.

lesessentielles.ca

9. PLURI-ELLES (MANITOBA) INC.

Pluri-elles (Manitoba) Inc. est un organisme multisectoriel dynamique qui offre des programmes d'alphabétisation, d'alphabétisation financière, d'alphabétisation technologique, d'employabilité et de counseling aux communautés francophones partout au Manitoba et pour tous les groupes d'âges.

pluri-elles.mb.ca

10. RÉSEAU ACTION FEMMES (MANITOBA) INC.

À part nos activités régulières et nos partenariats, le RAF a participé activement au processus de refonte de la Société de la francophonie manitobaine. Notre contribution communautaire aura permis de quasiment tripler son conseil d'administration, constitué désormais de 22 représentants de différents secteurs et groupes cibles. Nous travaillons ainsi à assurer l'équité et l'inclusivité.

Retrouvez-nous sur Facebook

11. RÉSEAU-FEMMES COLOMBIE-BRITANNIQUE

Le projet Paroles de Femmes a permis la rencontre d'une quarantaine de femmes de tout âge, de toute provenance vivant en Colombie-Britannique. À travers leurs aventures, ces femmes racontent leur implication, leurs préoccupations et l'attachement à la langue française. Ce sont 44 capsules qui vous attendent sur notre site.

reseaufemmes.bc.ca/parolesdefemmes

12. REGROUPEMENT FÉMINISTE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

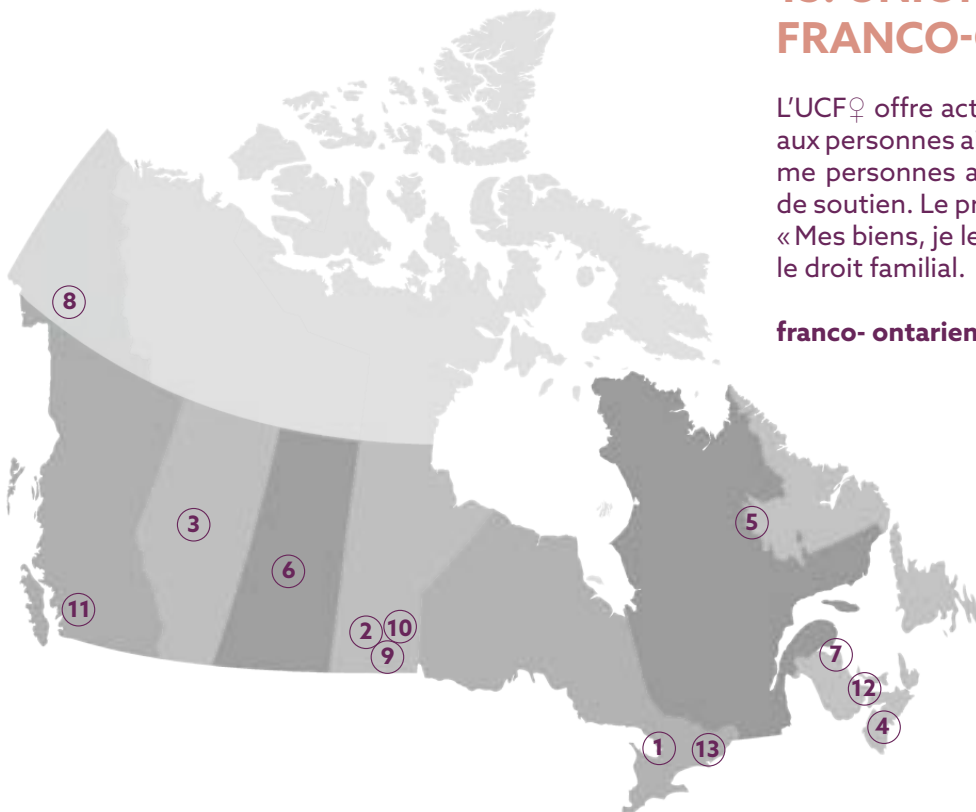
Cette année, nous avons veillé à atteindre les membres du RFNB dans tous les coins de la province. De nouvelles activités en personne, comme nos panels pendant la semaine de conscientisation à l'égalité des genres, ainsi que des initiatives virtuelles, comme notre campagne #En2018JeMafiche, nous ont permis de nous rapprocher de nos membres.

rfnb.ca

13. UNION CULTURELLE DES FRANCO-ONTARIENNES

L'UCF♀ offre actuellement des ateliers et des formations aux personnes aidantes, et ce, jusqu'en 2020. « Vivre comme personnes aidantes » met aussi sur pied des cercles de soutien. Le projet sur la littératie financière tire à sa fin. « Mes biens, je les garde! » informe les femmes aînées sur le droit familial.

franco-ontariennes.ca



UN LEADERSHIP PANCANADIEN!

AVANCÉES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

AXE 1

Leadership public

L'AFFC a fourni beaucoup d'efforts dans la sensibilisation du grand public notamment grâce au magazine PrésentEs!. Les trois numéros de la dernière année, portant respectivement sur les femmes et l'entrepreneuriat, 150 ans de leadership francophone au féminin et les femmes et la culture, ont donné l'opportunité à plusieurs femmes de faire entendre leur voix et de nourrir la réflexion quant aux réalités qu'elles vivent et aux obstacles qu'elles rencontrent en milieu minoritaire. De même, à l'occasion de la Journée internationale des femmes, 2018, l'AFFC a été l'instigatrice du mouvement national « l'Écho des femmes », une mobilisation-spectacle pour revendiquer l'équité salariale. L'événement s'étant déroulé sur la Colline Parlementaire à Ottawa a mobilisé huit médias. Ces différentes actions d'influence menées tout au long de l'année ont permis à l'Alliance d'augmenter sa portée auprès de la population canadienne.

AXE 2

Leadership politique

Pour honorer son rôle de porte-parole des femmes francophones et acadiennes vivant en situation minoritaire et leur garantir des services adéquats, l'AFFC a poursuivi ses actions de sensibilisation auprès des instances gouvernementales. Cela a d'ailleurs conduit à une tournée politique de Lily Crist (présidente) et Soukaina Boutiyeb (directrice générale) à l'automne 2017, lors de laquelle elles ont fait la promotion de l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) dans la mise en œuvre de politiques publiques. En mars dernier, l'AFFC a également pu plaider en faveur d'une meilleure prise en compte des femmes francophones lors de sa comparution devant le comité sénatorial permanent des langues officielles.

AXE 3

Renforcement du réseau

Les diverses rencontres organisées par l'AFFC ont été l'occasion pour ses membres d'échanger, de partager des outils et de développer leur leadership en acquérant de nouvelles compétences. L'année 2017 a été particulièrement importante en ce sens puisque l'AGA de l'AFFC avait pour thème « 150 ans de leadership au féminin ». De plus, les membres du conseil d'administration, du bureau de direction ainsi que les directions générales des organismes membres de l'AFFC ont bénéficié de deux formations cette année soit « prise de position publique » et « finance sociale », ce qui a contribué à consolider leur engagement auprès des femmes de la francophonie canadienne une fois de retour dans leurs communautés.

LES PROJETS ET PROGRAMMES DE L'AFFC

FrancoZone

2 Ateliers réalisés **40 Femmes**

Programme de transmission de la langue française à domicile qui vise à améliorer le taux de transmission du français au sein des couples exogames résidant au Canada.

Mentoraction

4 Ateliers réalisés **72 Femmes et filles**

Programme de formation et de mentorat offert à travers le Canada qui vise à offrir à ses participantes l'accès à un réseau canadien de femmes leaders et les compétences pour y naviguer de façon efficace. Ce programme propose un service de jumelage des participantes avec des mentores, des femmes devenues des leaders de leurs communautés.

Vers un réseau national d'entraide pour les aînées et les personnes aidantes

8 Initiatives provinciales **2 682 bénéficiaires directs**

L'AFFC gère le secteur Femmes & Personnes aidantes à l'intérieur de l'initiative nationale Ensemble pour le développement social des communautés francophones et acadienne du Canada qui est financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais du Programme de partenariats pour le développement social – composante « enfants et familles ».



NOS COUPS DE COEUR DE 2017-2018

Septembre 2017 - Assemblée générale annuelle 2017

L'AGA 2017 de l'AFFC a été l'occasion de multiples rencontres, en plus de coïncider avec d'autres événements d'envergure; nous avons en effet simultanément été les hôtes de la conférence & cocktail réseautage autour du thème « Femmes leaders », de l'AGA de la fondation ACCÉD et d'un souper-spectacle pour célébrer le lancement du magazine PrésentEs! portant sur « 150 ans de leadership francophone au féminin ».



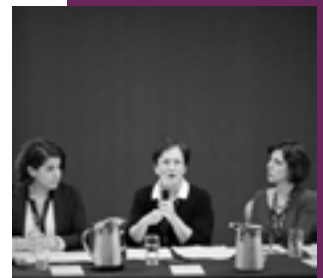
Octobre 2017 - Formation sur l'ACS+ au Congrès de l'AFO

L'AFFC a offert un atelier intitulé « Comment intégrer l'ACS+ dans nos organismes? » lors du Congrès de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario. Nous avons ainsi pu partager notre expertise auprès d'un grand nombre d'intervenants à l'occasion de ce rassemblement de leaders de l'Ontario français.



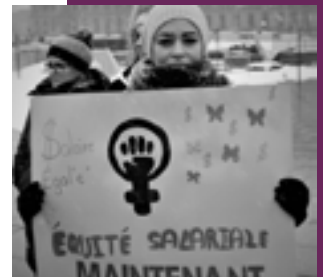
Novembre 2017 - Présentation de l'AFFC au Rendez-vous santé en français

La directrice générale de l'AFFC a agi à titre de panéliste lors de la 7^e édition du Rendez-vous santé en français, la plus grande rencontre multidisciplinaire sur la santé des francophones au pays. Nous avons à cette occasion présenté le projet ENSEMBLE pour le développement social des communautés : Secteur Femmes & Personnes aidantes du point de vue de l'innovation sociale aux côtés de nombreux partenaires.



Mars 2018 - L'Écho des femmes

Pour souligner la Journée internationale des femmes, l'AFFC a organisé une mobilisation-spectacle sur la Colline du Parlement. L'événement a attiré près d'une cinquantaine de femmes et de leaders qui ont répondu à notre appel pour prendre position en faveur de l'équité salariale.



Mars 2018 - La présidente de l'AFFC participe à la 62^e session de la Commission de la condition de la femme de l'ONU à New-York

Notre présidente Lily Crist a fait partie de la délégation canadienne qui s'est rendue à la 62^e session de la Commission de la condition de la femme de l'ONU à New York tenue au mois de mars. Il s'agissait d'une première présence pour l'AFFC à cette rencontre. Grâce à cela, nous avons pu prendre part aux réflexions sur les avenues possibles pour atteindre l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles en milieu rural.



Mars 2018 - Comparution au Sénat – modernisation de la LLO

En mars dernier, l'AFFC a comparu devant le comité sénatorial permanent des langues officielles dans le cadre de l'étude sur la modernisation de la Loi sur les langues officielles. Nous y avons présenté un mémoire intitulé « Les femmes francophones et acadiennes au cœur de la Loi sur les langues officielles ».





ACTIVITÉS INTERNES

- 10 RENCONTRES DU BUREAU DE DIRECTION
- 9 TABLES DES DIRECTIONS GÉNÉRALES
- 4 RENCONTRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



RAYONNEMENT DE L'AFFC

- 40+ PARTICIPATIONS À DES ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRES ET ACADÉMIQUES
- 9 PARTICIPATIONS À DES CONSULTATIONS
- 4 ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'AFFC



PRISE DE PAROLE

- 35 ENTREVUES DANS LES MÉDIAS
- 14 RENCONTRES POLITIQUES
- 12 COMMUNIQUÉS DE PRESSE



PRISE DE POSITION

- 1 COMPARUTION AU COMITÉ SÉNATORIAL SUR LES LANGUES OFFICIELLES
- 1 MÉMOIRE COPRÉSENTÉ PAR L'AFFC ET CES PARTENAIRES AU MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL (EDSC) DANS LE CADRE DE CONSULTATIONS SUR LES LANGUES OFFICIELLES

PRÉSENCE SUR LE WEB



SITE WEB **11 829** SESSIONS
8 382 UTILISATEURS
74% DE FEMMES ET **26%** D'HOMMES

FACEBOOK **1 736** MENTIONS J'AIME
225 PUBLICATIONS

TWITTER **1 152** ABONNÉS
33 MOTS-CLICS CRÉÉS
(#AFFC #ECHO8MARS #FRCAN)



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Canada

JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL

JCT YCW
YOUNG CANADA WORKS