2016
RAPPORT ANNUEL

Alliance des femmes de la francophonie canadienne

Blandine Ngo Tona, Présidente
Véronique Mallet, Directrice générale

VERS LE CHANGEMENT

L'année 2015-2016 s'est déroulée sous le signe du renouvellement pour L'AFFC. Nous avons conduit une importante réflexion stratégique qui nous a permis d'actualiser notre mandat, de nous rapprocher des besoins de nos membres et de dynamiser nos bases.

Près de 400 personnes ont participé à cette réflexion. Ces consultations ont permis de recentrer nos activités et nos objectifs. C'est sur la visibilité, la crédibilité, le dynamisme et surtout, le travail en réseau, que nous allons mettre l'accent dans l'année à venir. Avec de nouveaux outils et de nouveaux canaux de communication, l'AFFC et son équipe chevronnée sont prêtes à faire face à ces défis qui, ultimement, permettront à l'Alliance de renforcer sa présence et son leadership sur les scènes publique et politique. C'est ensemble que nous pourrons continuer à promouvoir la place et l'important travail des femmes francophones au sein de leurs communautés tet le faire rayonner bien au-delà. Montrons que nous sommes PrésentEs !

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

- Consultation des membres
- Veille scientifique
- Veille médiatique
- Prise de position

=

- Crédibilité
- Visibilité

=

- Leadership Politique
- Leadership Public

LES VALEURS

POUR ET PAR LES FEMMES
Laisser les femmes des communautés francophones et acadiennes s'assurer de leur plein épanouissement en leur donnant une place, une voix et du pouvoir sur leur avenir.

SERVICE AU RÉSEAU
Écouter et comprendre les besoins de son réseau pour ensuite innover, ensemble, dans l'élaboration de solutions pertinentes.

INTÉGRITÉ
Travailler dans la transparence et traiter tous les partenaires avec respect et intégrité.

TRAVAIL D'ÉQUIPE
Travailler en collaboration avec le réseau membre et les communautés francophones et acadiennes pour établir des partenariats solides et durables pour les femmes de ces mêmes communautés et bien au-delà.

MISSION

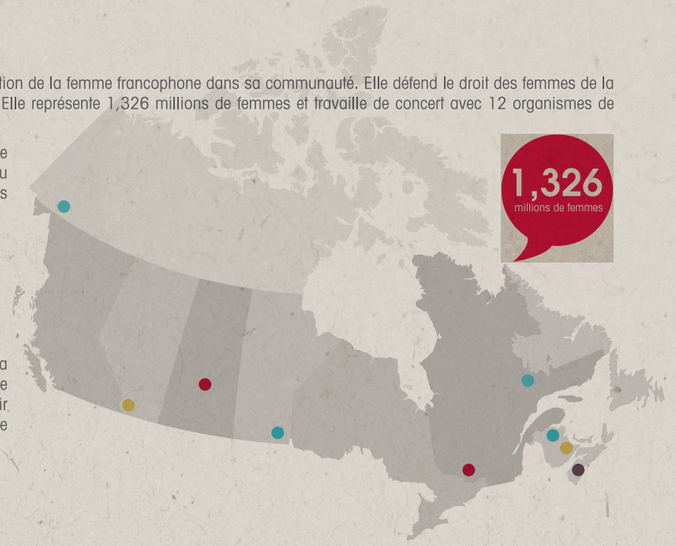
L'AFFC est vouée à la sensibilisation et la promotion du rôle et de la contribution de la femme francophone dans sa communauté. Elle défend le droit des femmes de la francophonie canadienne de vivre et de s'épanouir pleinement en français. Elle représente 1,326 millions de femmes et travaille de concert avec 12 organismes de femmes présents partout au pays.

L'AFFC est heureuse d'accueillir comme nouveau membre l'organisme francophone manitobain Pluri-elles, qui collabore et contribue au développement et au bien-être de chaque individu en offrant des programmes et services de qualité à la femme, à la famille et à la communauté.

Pour en savoir plus sur nos membres, visitez notre site !
WWW.AFFC.CA

DU CHEMIN À FAIRE...

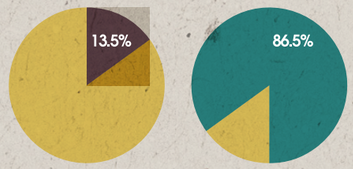
L'AFFC est vouée à la sensibilisation et la promotion du rôle et de la contribution de la femme francophone dans sa communauté. Elle défend le droit des femmes de la francophonie canadienne de vivre et de s'épanouir pleinement en français. Elle représente 1,326 millions de femmes et travaille de concert avec 12 organismes de femmes présents partout au pays.



LEADERSHIP

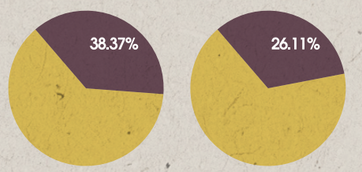
AU SEIN DE LA SPHÈRE PRIVÉE :

Poste de haute direction = 13.5 % de femmes, 86,5% d'hommes



AU SEIN DE LA POLITIQUE FÉDÉRALE:

Sénat = 33 femmes sur 86 sièges (38.37%)
Chambre des communes = 88 femmes sur 337 sièges (26,11%)



Les femmes sont encore bien peu représentées au sein des instances politiques et des postes décisionnels. Afin d'améliorer la présence des femmes dans de tels postes, l'AFFC chapeaute le programme Mentoraction qui jumelle des jeunes femmes à d'autres femmes, leaders de leurs communautés, dans le but de les outiller dans leur parcours personnel et professionnel. Mentoraction vise également à ce que plus de jeunes femmes soient inclues au sein de conseils d'administration et accompagne des organismes communautaires canadiens francophones en ce sens.

TRANSMISSION DU FRANÇAIS

Pourcentage d'enfants vivants dans une famille exogame francophone, adoptant l'anglais comme langue première (Stats 2011)

Terre-Neuve-et-Labrador : **71.8%**
Île-du-Prince-Edward : **54.8%**
Nouvelle-Écosse : **50.7%**
Nouveau-Brunswick : **11.7%**
Ontario : **43.4%**
Manitoba : **57.9%**
Saskatchewan : **76.9%**
Alberta : **66%**
Colombie-Britannique : **72.7%**
Yukon : **45%**
Territoire-du-Nord-Ouest : **54.6%**
Nunavut : **50.6%**

En 2011, plus de 250 000 enfants vivaient dans une famille exogame francophone, c'est-à-dire où un seul des parents considère le français comme sa langue maternelle. Difficile de transmettre le français à son enfant dans ce contexte, tel qu'en témoigne les statistiques ci-dessus. L'AFFC chapeaute le programme FrancoZone, qui vise l'augmentation des taux de transmission du français au sein des couples exogames canadiens par le biais d'une méthode simple. Comme ce sont les femmes qui sont les plus susceptibles de transmettre leur langue et leur culture à leurs enfants, l'AFFC adresse plus spécifiquement son programme FrancoZone à celles-ci bien que toute personne soit la bienvenue.

PROCHES AIDANTES

L'AFFC est membre du consortium administrant le partenariat pour le développement social, un programme ayant bénéficié d'un financement de 3,4 millions de dollars cette année. Elle pourra donc mettre en valeur le rôle des femmes en tant que proches aidantes en offrant la possibilité à ses organismes membres de présenter des propositions de projets !

ÉDUCATION

La fondation ACCÈD pour l'éducation a remis 2 bourses cette année :

La bourse ACCÈD, qui appuie une femme francophone vivant en milieu minoritaire poursuivant ses études en français, a été remise à Mme Karen McLaren, candidate à la maîtrise en droit à l'Université de Moncton.

La bourse Almanda Walker-Marchand, qui appuie une étudiante francophone inscrite à un programme d'études postsecondaires en français après une pause scolaire d'au moins 2 ans, a été remise à Mme Sylvie Campagna qui s'oriente vers des études en techniques parajudiciaires.

ACTIVITÉS INTERNES

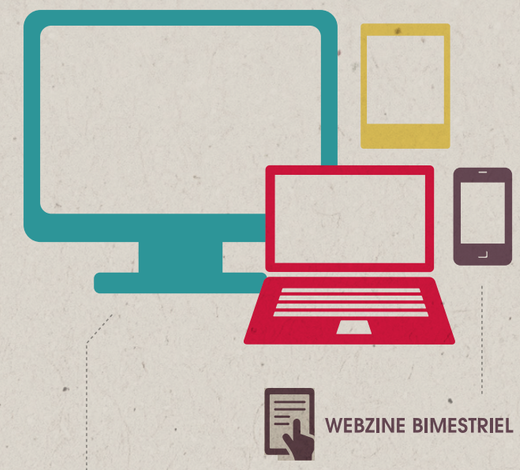
Travailler de manière collaborative et attentive avec des membres dispersés aux 4 coins du pays est un défi constant, tant au niveau des ressources financières qu'au niveau des réalités qui diffèrent d'une région à l'autre. L'AFFC a fait preuve de créativité cette année en instaurant de nouvelles rencontres de réflexion, qui renforcent les prises de position de l'AFFC, et la table des directions générales, qui permet le partage des réalités régionales.

5 » Rencontres du conseil d'administration national
12 » Rencontres du bureau directeur
3 » Rencontres de la table des directions générales
2 » Rencontres de réflexion avec les membres

PRÉSENCE WEB

Après plus de 10 ans de loyaux services, il était temps de renouveler notre site web afin que celui-ci reflète le dynamisme de notre équipe et de nos membres. Il constituera un excellent outil de représentation pour l'AFFC qui ne cesse d'améliorer sa visibilité sur les réseaux sociaux.

768 "J'AIME" SUR FACEBOOK



WEBZINE BIMESTRIEL

787 ABONNÉS TWITTER

Notre présence web s'accentue également avec l'arrivée du webzine bimestriel PrésentEs!, produit par l'AFFC, qui vise à mettre en lumière les enjeux des femmes francophones en situation minoritaire.

ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

DE GAUCHE À DROITE

Blandine Ngo Tona, Présidente
Julie Blanchette, Terre-Neuve-et-Labrador
Marie-Stéphanie Gasse, Yukon
Stéphanie Gaudet, Saskatchewan
Evelyne Mudahemuka, Directrice générale par intérim
Sylvie Gauthier, Alberta
Paulette Sonier Rioux, Nouveau-Brunswick
Gisèle Saurette-Roch, Manitoba
Véronique Mallet, Directrice Générale
Ana Pranjic, Agente de projet
Glenda Doucet-Boudreau, Nouvelle-Écosse
Amélie Champagne, Agente de liaisons

Nous nous sommes réunies auprès de la sculpture des Célèbres cinq, à Ottawa en février 2016, pour commémorer le 100e anniversaire du premier droit de vote des femmes au Canada, au Manitoba. Les femmes ont fait des avancées incroyables ces 100 dernières années, mais rappelons-nous que rien n'est acquis et que de nombreux défis subsistent. Il reste beaucoup à faire pour contrer les oppressions systémiques qui tendent à valoriser et maintenir les femmes dans l'espace privé et réduisent leur potentiel dans l'espace public. À nous de travailler ensemble pour l'égalité et pour que s'ouvre, durablement, l'horizon des possibles pour les femmes.

WWW.AFFC.CA
613-241-3500

450, rue Rideau, bureau 302
Ottawa (Ontario) K1N 5Z4
Canada

Canada