

# RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Alliance des femmes  
de la francophonie  
canadienne (AFFC)



## TABLE DES MATIÈRES

<b>À PROPOS DE L'AFFC</b>	<b>  4</b>
<b>MOTS DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	<b>  5</b>
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉS</b>	
- Activités de l'AFFC en bref	<b>  6</b>
- Célébration du 100 <sup>e</sup> anniversaire	<b>  10</b>
- Équipe de l'AFFC	<b>  12</b>
<b>L'AFFC, LA FORCE D'UN RÉSEAU NATIONAL</b> Nos associations membres	<b>  14</b>
<b>FONDATION ACCÉD</b> Attribution des bourses	<b>  22</b>

## À PROPOS DE L'AFFC NOS ASSOCIATIONS MEMBRES

### Atlantique

**Femmes francophones de l'Ouest du Labrador** •  
Terre-Neuve-et-Labrador

**Fédération des femmes acadiennes de la  
Nouvelle-Écosse** • Nouvelle-Écosse

**Institut féminin francophone du  
Nouveau-Brunswick** • Nouveau-Brunswick

**Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** •  
Nouveau-Brunswick

### Ontario

**Union culturelle des Franco-Ontariennes** • Ontario

### Ouest et Territoires

**Réseau action femmes (Manitoba) Inc.** • Manitoba

**Fédération provinciale des Fransaskoises** •  
Saskatchewan

**Coalition des femmes de l'Alberta** • Alberta

**Réseau-femmes Colombie-Britannique** •  
Colombie-Britannique

**Les EssentiElles** • Yukon

## NOTRE MISSION

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne sert l'intérêt des femmes et des jeunes femmes de la francophonie canadienne en situation minoritaire. Elle rassemble, appuie et est la porte-parole de ses membres pour l'épanouissement et le développement de leurs communautés.

## NOTRE VISION

L'AFFC est leader dans l'avancement des femmes et dans la valorisation de leur contribution au développement et à la vitalité de la société.

## NOS VALEURS

- Équité
- Respect
- Engagement
- Innovation
- Intégrité
- Communauté
- Solidarité



## MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec grand plaisir que je vous présente ce rapport annuel qui témoigne des multiples réalisations de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC). Par le biais de nos multiples actions, nous continuons de toucher un grand nombre de femmes au pays, jeunes et moins jeunes, tout en contribuant à tisser la grande toile de la francophonie canadienne.

J'adresse mes plus humbles remerciements à Maria Lepage et Nancy Hayes qui ont assuré, à tour de rôle, la présidence au cours de la dernière année. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'ai entrepris le défi de continuer dans les pas de mes deux collègues afin de présider un organisme qui a une histoire aussi riche et dont la contribution demeure aujourd'hui essentielle au rayonnement des femmes au sein de nos communautés francophones.

Je ne saurais finir sans remercier l'incroyable CA qui est resté solide et uni malgré tous ces changements. Ce rapport est le résultat d'une année incroyable de solidarité et je me sens honorée de travailler au sein de cette équipe dynamique.

Blandine Ngo Tona  
Présidente depuis mars 2015



## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

La dernière année a été une occasion pour l'AFFC de rappeler et de célébrer son histoire. Les célébrations du 100<sup>e</sup> anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada, tenues en septembre 2014, nous ont permis de réfléchir au dernier siècle et à l'indéniable contribution faite par les femmes francophones par leur dynamisme, leur créativité et leur persévérance. Avec cet important jalon derrière nous, l'heure est aujourd'hui à la réflexion afin de mieux préparer nos prochaines actions.

La dernière année en a également été une de transition et je m'en voudrais de ne pas remercier celles qui m'ont précédée, soit Manon Beaulieu, qui a dirigé l'AFFC depuis 2010 et Marie-Ginette Bellemare, qui a bien accepté de mener la barque à titre de directrice générale intérimaire au cours de cette année. C'est donc avec enthousiasme que je me suis jointe à l'équipe de l'AFFC en 2015 et c'est avec beaucoup de confiance que j'envisage l'avenir de notre organisme.

Véronique Mallet  
Directrice générale

## LES ACTIVITÉS DE L'AFFC EN BREF

### CONCERTATION ET SOLIDARITÉS FÉMININES ET FRANCOPHONES

#### Représentations

La Directrice générale (DG) de l'AFFC a pris part à quelques événements durant l'année écoulée. Sa participation au Sommet « Sauver chaque femme, chaque enfant : un objectif à notre portée » à Toronto en mai 2014 a donné lieu à des rencontres inspirantes avec des femmes de différents pays.

Au niveau de la francophonie canadienne, le réseautage s'est poursuivi par la participation de la DG à l'assemblée générale annuelle de la *Fédération des communautés francophones et acadiennes* (FCFA) en juin 2014, ainsi que différentes rencontres ou conférences téléphoniques de concertation avec les partenaires de la francophonie. Au niveau national, l'AFFC a entrepris des rapprochements avec l'*Association des femmes autochtones du Canada*, dans le but de développer des initiatives communes au cours des prochaines années.

En outre, les échanges soutenus avec les femmes du Québec ont favorisé lieu à la participation de la présidente de la Fédération des femmes du Québec (FFQ), Alexa Conradi, à une table ronde lors de la célébration du 100<sup>e</sup> anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada.

En novembre 2014, l'AFFC a pris part au XV<sup>e</sup> Sommet de la Francophonie, représentée à Dakar par sa trésorière, Paulette Sonier Rioux. Madame Sonier Rioux a participé à différentes activités, notamment à des cliniques de santé, à une exposition de photographies intitulée « Trop jeunes pour le mariage », ainsi qu'à une table ronde sur le thème « S'unir contre la malnutrition, agir pour chaque femme, chaque enfant ». Cette participation au Sommet de la Francophonie lui a donné l'occasion d'aller à la rencontre de femmes francophones de divers horizons et de discuter de préoccupations communes.

#### Formations pour les femmes francophones

Cet été encore, l'AFFC a pu bénéficier de l'appui d'une étudiante pour mener une enquête visant

à soutenir les femmes des communautés francophones. La recherche portait sur les formations offertes aux femmes au niveau pancanadien ainsi que celles à offrir éventuellement.

La recherche avait pour but de recenser l'ensemble des formations en français destinées aux femmes. À travers cet inventaire, l'AFFC cherchait également à connaître les lacunes en matière de formation dans les provinces et territoires canadiens, en se penchant sur les besoins particuliers exprimés par les femmes. Les renseignements obtenus auprès des membres de l'AFFC et des différents organismes francophones, à travers un sondage pancanadien, ont permis de produire un rapport intitulé « **Enquête sur les formations pour les femmes francophones du Canada** ». Le rapport est disponible sur le site internet de l'AFFC.

#### Partenariat pour le développement social

Au cours de l'hiver 2015, l'AFFC s'est jointe au Programme de partenariats pour le développement social Canada à titre de partenaire intermédiaire, en collaboration avec la *Commission nationale des parents francophones* (CNPF), la *Fédération des aînées et aînés francophones du Canada* (FAAFC) et la *Fédération de la jeunesse canadienne-française* (FJCF). Dans le cadre de ce Programme, l'AFFC sera en mesure de soutenir des projets visant à aborder les facteurs complexes qui permettent aux aidants (adultes, aînés et jeunes) de composer avec leur rôle, et de s'y adapter de façon positive, tout en continuant de travailler ou d'étudier. Cette initiative s'inscrit dans l'action de l'AFFC auprès des personnes aidantes francophones au cours des dix dernières années.

Une demande d'aide financière pour appuyer ce projet d'envergure nationale sera soumise au ministère fédéral de l'Emploi et du Développement social.



Délégation canadienne au XV<sup>e</sup> Sommet de la Francophonie à Dakar

## Situation économique et professionnelle des femmes

Dans le cadre de son projet Leadership féminin, le Réseau de développement économique et d'employabilité Canada (Rdée Canada), a fait appel à l'AFFC pour la réalisation d'une analyse comparative selon les sexes de l'accès des femmes francophones aux postes de gestion. L'analyse a permis la réalisation d'un portrait socio-économique des communautés visées par le projet (au Nouveau-Brunswick, en Ontario et en Alberta), la préparation d'outils de collecte de données à travers des groupes focus et un sondage en ligne, ainsi que la production d'un rapport synthèse faisant état des obstacles rencontrés par les femmes francophones souhaitant accéder à des postes de gestion, ainsi que des propositions de pistes de solution à explorer dans la suite du projet. L'AFFC a également appuyé le Rdée Canada en favorisant la diffusion d'information pertinente sur le projet au sein de son réseau et en participant au comité aviseur du projet. Le rapport synthèse intitulé « **Analyse de la situation des femmes francophones dans l'accès aux postes de gestion** » peut être consulté sur les sites internet du [Rdée](#) et de [l'AFFC](#).

Toujours dans le but d'améliorer la situation économique et professionnelle des femmes, l'AFFC a entrepris des concertations avec ses membres de l'Alberta, du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario afin de mettre sur pied, en collaboration avec différents partenaires provinciaux et régionaux, un comité de réflexion incluant les femmes intéressées à la gestion de garderies francophones. La concertation vise, au terme des différents échanges, la mise en place d'un réseau d'appui au démarrage de garderies francophones et ainsi que des démarches auprès des institutions gouvernementales et municipales en vue d'obtenir ce qui est nécessaire à l'implantation de telles garderies.

## FRANCOZONE – APPUYER LES FEMMES FRANCOPHONES EN SITUATION D'EXOGRAMIE

Le projet Francozone, mené depuis 2013 par l'AFFC, a pour but d'outiller les mères francophones qui veulent transmettre la langue et la culture francophone à leurs enfants lorsque l'anglais est la principale langue parlée au sein du foyer. Cette année, l'objectif de l'AFFC était de poursuivre ses efforts pour élargir le réseautage entre les mères francophones.

Un partenariat a été établi avec la *Coalition des femmes*

*de l'Alberta* afin d'offrir des ateliers sur FrancoZone dans sa province. L'AFFC a mené une présentation auprès d'un « Groupe d'entraide » de la Coalition des femmes de l'Alberta qui se réunissait en février 2015. En plus d'expliquer le concept de FrancoZone aux participantes, la présentation a porté sur la place du français dans la vie des Franco-Albertaines et de leurs familles et a invité le Groupe d'entraide à une rencontre ultérieure. Ce groupe est composé de 11 femmes engagées dans leurs milieux respectifs, ce qui représente pour la Coalition et l'AFFC une occasion d'étudier, d'adapter et de faire rayonner l'approche FrancoZone en Alberta.

## LES FEMMES FRANCOPHONES VICTIMES DE VIOLENCE

L'AFFC s'est concertée avec la *Société santé en français* (SSF), le *Consortium national de formation en santé* (CNFS) et l'*Association des femmes autochtones du Canada* (AFAC) sur la violence faite aux femmes, en vue d'une sensibilisation visant à améliorer l'offre de services en français et bilingue. Bien que la SSF et le CNFS n'aient pas de projets dédiés spécifiquement à la lutte contre la violence faite aux femmes, ils appuient fortement toute initiative visant à favoriser le mieux-être des femmes francophones, notamment celles vivant en situation minoritaire au Canada.

L'AFFC a également eu des échanges en vue d'une collaboration plus accrue avec ses associations membres sur ce dossier. L'Alliance a encouragé ses membres à saisir toutes les occasions, formelles ou informelles, de sensibiliser les décideurs politiques sur la question de la violence envers les femmes.

Un rapport intitulé « **Importance d'avoir des services dans sa langue maternelle** » a aussi été produit cette année. Il peut être consulté sur le site web de [l'AFFC](#).

Retrouvez les travaux menés par l'AFFC et ses membres dans le cadre de la lutte contre la violence faite aux filles et aux femmes sur notre site : [www.affc.ca/violence-faite-aux-femmes](http://www.affc.ca/violence-faite-aux-femmes).

## SOUTENIR LES PERSONNES AIDANTES FRANCOPHONES

Dix ans après le début de ses actions pour soutenir le bien-être des personnes aidantes, l'heure était au bilan pour l'AFFC dans ce dossier. L'AFFC a ainsi produit un rapport sur les activités menées tout au long du projet, et leur contribution à l'amélioration des droits et conditions de vie des personnes aidantes francophones vivant en situation minoritaire. Le bilan du projet, une liste des ressources disponibles en français, ainsi qu'un répertoire des produits et services disponibles en français peuvent être obtenus auprès de l'AFFC.

Parallèlement à son bilan, l'AFFC a continué d'offrir un accompagnement à ses membres qui poursuivaient des actions en lien avec le projet, dans certains cas pour accroître les services dans leurs communautés ou pour maintenir les quelques services offerts en français. En Saskatchewan, un « comité de bien-être communautaire » a été créé selon un modèle préconisé par le Réseau Santé en français de la Saskatchewan et la Fédération des aînés et aînées fransaskois. En Alberta, le « comité Santé » a connu du succès dans le dossier à travers l'offre d'une formation intitulée « Du stress au mieux-être » à des groupes d'entraide communautaires. Du côté de la Nouvelle-Écosse, le problème de disponibilité et d'accessibilité aux services en français pour les aidants et aidantes est plutôt inquiétant. La *Fédération des femmes acadiennes de Nouvelle-Écosse* a, quant à elle, continué de dénoncer le manque de services en français pour les aidantes et poursuivi ses efforts de sensibilisation de ses partenaires pour y remédier.

## FÉMINATION — LES JEUNES FEMMES ENGAGÉES FONT LA DIFFÉRENCE

Pour cette deuxième année du projet visant à encourager le leadership des jeunes femmes francophones en contexte minoritaire et financé par Condition féminine Canada, l'accent a été mis sur la sensibilisation à l'importance d'impliquer les jeunes femmes dans les instances de gouvernance de nos communautés francophones et sur le renforcement des compétences des futures leaders.

Afin de compléter la première partie du projet qui consistait à identifier les obstacles rencontrés par les jeunes femmes francophones souhaitant s'impliquer dans des postes de leadership dans les conseils et comités, l'AFFC

a mené une enquête en collaboration avec l'*Institut de recherche sur les minorités linguistiques* (ICRML). Au total, 267 jeunes de 17 à 25 de différentes communautés à travers le pays ont été interrogés dans le cadre de cette enquête. L'analyse effectuée par l'ICRML a permis la production d'un dépliant de sensibilisation présentant des pratiques prometteuses pour améliorer les conditions d'implication des jeunes femmes. L'outil de sensibilisation a été distribué à 138 organismes et 15 conseils étudiants d'universités et collèges francophones ou bilingues.

En juin 2014, au cours d'une rencontre à Québec, 15 jeunes femmes ont pris part à des activités de réseautage avec des femmes inspirantes de différents milieux – une députée du Québec, une administratrice de conseil de quartier, une présidente de fédération étudiante du Québec et une conseillère en participation citoyenne – avec lesquelles elles ont pu échanger des astuces pour contrer les obstacles qu'elles rencontrent sur leur chemin de leaders.



Les jeunes femmes du comité directeur du projet Féminaction reçoivent au parlement du Québec par la députée Agnès Maltais

## Rencontres MENTORACTION

De septembre 2014 à février 2015, les participantes au projet ont organisé 11 rencontres appelées « **MENTORACTION** », occasions de réseautage entre étudiantes et femmes leaders de différents milieux (dont le milieu académique, le monde des affaires, le milieu communautaire, les médias, entre autres). Ces rencontres, tenues dans 8 provinces et territoires, ont vu l'implication de 32 leaders et ont permis de sensibiliser 87 étudiantes et jeunes femmes actives à l'importance de s'impliquer. En échangeant avec les leaders, les participantes ont pu découvrir les obstacles personnels, individuels ou structurels rencontrés.



Étudiantes et leaders réunies dans le cadre de MENTORACTION en Nouvelle-Écosse



Rencontre MENTORACTION à Whitehorse, Yukon

Une boîte à outils électronique (sur clé USB) a également été constituée grâce à la contribution de différents organismes tels que la Fondation Filles d'action, le Regroupement des Forums Jeunesse du Québec, ou la Table des groupes de femmes de Montréal, qui ont fourni à l'AFFC des documents pertinents pour appuyer le leadership des jeunes femmes. Ces clés ont été remises aux étudiantes présentes.

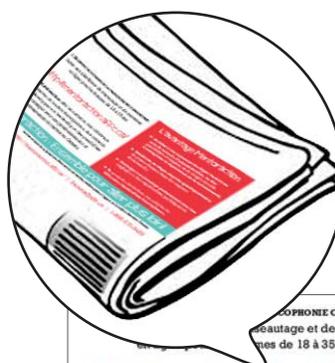
Des ateliers organisés dans le cadre de MENTORACTION, en automne 2014 et hiver 2015, ont permis d'outiller les jeunes femmes en matière de communication, de rhétorique, d'estime de soi, de gestion du temps, de gestion de ses objectifs personnels ou de leadership entrepreneurial. Grâce à ces activités, les participantes se sont senties mieux préparées à agir comme leader dans leur université, lieu de travail ou association. Elles ont appris à réconcilier les différentes visions de leadership et ont amélioré leurs compétences communicationnelles pour pouvoir prendre plus aisément et efficacement leur place pendant les activités publiques ou les réunions de comités.

Avec la contribution de certaines associations membres de l'AFFC, qui ont pris en charge ou appuyé l'organisation des

rencontres MENTORACTION dans leur province ou territoire, le projet a connu un franc succès : la Fédération des femmes de la Nouvelle-Écosse, la Coalition des femmes de l'Alberta, Réseau-Femmes Colombie-Britannique, et Les EssentiElles (Yukon).

### MENTORACTION en ligne

La création d'une plateforme de réseautage et de mentorat en ligne a permis de poursuivre l'action auprès des jeunes femmes qui n'ont pas pu prendre part aux rencontres en personnes. MENTORACTION donne l'opportunité aux jeunes femmes de communiquer avec des modèles de réussite en français inspirants, de recevoir des conseils pour faire avancer leur carrière ou de s'informer des opportunités d'implication dans leur communauté. De plus, le site offre des articles sur le leadership et la condition des femmes, des entrevues exclusives de leaders francophones, des petites annonces et de nombreuses possibilités d'échanges avec d'autres jeunes femmes et des professionnelles et professionnels de partout au Canada. Le site a été lancé à l'occasion de la journée internationale des femmes, le 8 mars 2015.



**FRANCOPHONIE CANADIENNE**  
Réseautage et de mentorat  
des 18 à 35 ans

<http://mentoractionaffc.ca/>

**Mentoraction offre des articles, des entrevues exclusives de leaders francophones, des conseils pour développer son leadership et des possibilités d'échanger avec des professionnelles et professionnels de partout au Canada.**

**L'avantage Mentoraction**

- Accéder à des annonces de sièges vacants au sein de conseils d'administration, ou des possibilités d'emploi ou de stages au sein d'entreprises et organisations de sa communauté;
- Bénéficier de sièges réservés spécifiquement de jeunes femmes dans des organes décisionnels;
- Participer à un jumelage professionnel avec d'employé-e-s des organisations participantes;
- Recevoir des invitations aux activités de différentes organisations francophones.

**Mentoraction : Ensemble pour aller plus loin!**

La mise en ligne de la plateforme Mentoraction est rendue possible grâce à l'appui de Condition Féminine Canada

<http://mentoraction.affc.ca/> | [liaisons@affc.ca](mailto:liaisons@affc.ca) | 1-866-535-9422



## CÉLÉBRATION DU 100<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE DU PREMIER MOUVEMENT SOCIAL DES FEMMES FRANCOPHONES AU CANADA



Crédit photo : [www.marieandreeblais.com](http://www.marieandreeblais.com)

### JOURNÉE DE CÉLÉBRATION

Le 6 septembre 2014 s'est tenue, au Centre national des Arts à Ottawa, une journée de célébration du 100<sup>e</sup> anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada. Sous la présidence d'honneur de la très honorable **Michaëlle Jean**, les festivités ont compris une journée de réflexion et de réseautage, ainsi qu'un gala au cours duquel 100 femmes francophones ayant marqué le dernier centenaire ont été honorées. Le thème de la journée était « **Réalités communes et défis partagés : 100 ans de mouvement de femmes en milieu francophone minoritaire** ». Près de 200 personnes ont répondu à l'invitation de l'AFFC et participé aux différentes articulations de cette célébration.

La journée a démarré avec une table ronde sur la condition des femmes francophones à travers le Canada, animée par cinq intervenantes : **Agathe Gaulin** (Saskatchewan) a abordé le rôle des femmes dans la vitalité des communautés francophones en situation minoritaire; **Alexa Conradi** (Québec) a traité de l'égalité et la justice pour toutes à travers l'action de la marche mondiale des femmes en 2015; **Jeanne d'Arc Gaudet** (Nouveau-Brunswick) a entretenu les participantes et participants sur l'éducation en français comme clé de l'émancipation et de l'autonomie des femmes, et sur les défis rencontrés sur la scène professionnelle; **Blandine Ngo Tona** (Manitoba) a présenté les défis rencontrés par les femmes francophones issues de l'immigration; et **Ethel Côté** (Ontario) a parlé de l'entrepreneuriat au féminin dans les communautés francophones minoritaires.

L'auditoire a ensuite pu s'inspirer et se motiver en écoutant les propos de **Danièle Henkel** (Entreprises Danièle Henkel inc.) qui répondait aux questions de **Paule Genest** (PGPR, relations publiques). En levant un pan de voile sur son vécu, madame Henkel a invité les femmes présentes à la célébration du 100<sup>e</sup> à s'aimer et se respecter, à être à l'écoute de leur intuition et à saisir les opportunités qui se présentent pour paver la voie et laisser « un héritage durable, rassembleur et porteur d'espoir » aux prochaines générations de femmes.

La journée s'est poursuivie avec la présentation du documentaire « Les épouses de guerre oubliées » par sa réalisatrice **Aurore Thériault** et une initiation à l'historique du mouvement social des femmes francophones au Canada depuis sa mise en marche lors de la Première Guerre mondiale par l'historien **Jean-Yves Pelletier**.

Après un moment de réseautage, auquel participaient plusieurs parlementaires fédéraux et provinciaux de l'Ontario et du Québec, la célébration s'est poursuivie sur une note plus festive avec le gala de reconnaissance et un spectacle du trio franco-ontarien **Les Chiclettes**. Le gala a permis de saluer l'engagement, la détermination et le succès de 100 femmes remarquables qui ont contribué à la francophonie canadienne et à la condition des femmes au cours des 100 dernières années.

**Merci** Merci à toutes les personnes dévouées qui ont permis la réussite de cette célébration, ainsi qu'à nos commanditaires : le RDÉE Canada, Desjardins, la Caisse populaire Rideau-Vision d'Ottawa, IBM, Bradda Printing Services, Lise Watier.

## « PORTRAIT DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE AU FÉMININ » — OUTIL PÉDAGOGIQUE

En lien avec le 100<sup>e</sup> anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada et en partenariat avec l'Association canadienne d'éducation de langue française (ACELF), l'AFFC a travaillé cette dernière année à la création d'un outil pédagogique développé à l'attention des jeunes francophones des écoles secondaires. Financé par le programme Célébrations et commémorations de Patrimoine canadien, le projet a pour but de renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes francophones en situation minoritaire, en plus d'améliorer leur connaissance du rôle des femmes francophones dans le développement des communautés canadiennes.

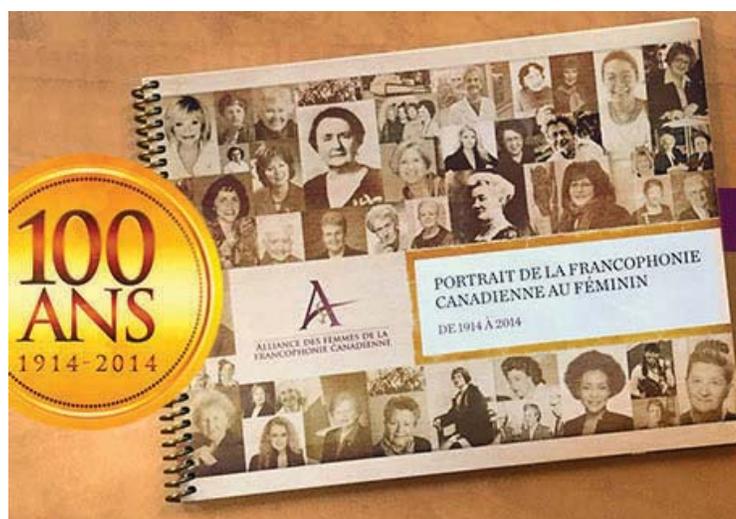
Ainsi, ce sont 10 activités pédagogiques qui ont été conçues en lien avec 101 biographies de femmes francophones ayant marqué les 100 dernières années. Les biographies ont également été intégrées à l'outil pédagogique de l'ACELF « Voyage en francophonie canadienne » qui offre, à travers une ligne de temps, des photos et des résumés mettant en valeur l'histoire des communautés francophones du Canada pour la construction identitaire des jeunes.

L'outil pédagogique est disponible sur le site web de l'ACELF à : <http://vfc.acelf.ca>

## PORTRAIT DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE AU FÉMININ : DE 1914 À 2014

Toujours dans le cadre de la célébration du 100<sup>e</sup>, l'AFFC a travaillé à la réalisation d'un livre qui célèbre l'apport des femmes francophones des provinces et territoires du Canada durant le dernier centenaire. Cet outil de reconnaissance présente les réalisations d'une centaine de femmes exceptionnelles dont le travail et l'engagement citoyen ont contribué à renforcer les communautés francophones et à bâtir une société canadienne plus égalitaire. À travers cet outil, l'AFFC souhaite également offrir aux jeunes femmes et filles francophones des modèles inspirants.

L'implication des différentes associations membres de l'AFFC a permis de constituer la liste des femmes à célébrer et de collecter les informations biographiques nécessaires à la réalisation du livre. Sans se targuer d'être exhaustif, **Portrait de la francophonie canadienne au féminin : De 1914 à 2014** offre tout de même un aperçu de la riche diversité de femmes engagées, déterminées et solidaires dont regorgent les communautés francophones du Canada.



## Portrait de la francophonie canadienne au féminin

Commandez votre copie maintenant! >



ALLIANCE DES FEMMES DE LA  
FRANCOPHONIE CANADIENNE

<http://www.affc.ca/portrait-francophonie-canadienne-feminin-1914-2014>

## ÉQUIPE DE L'AFFC

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du Conseil d'administration de l'AFFC pour l'année 2014-2015 :

1

**Nancy Hayes**

Présidente, représentante de la Nouvelle-Écosse

\*Crédit photo: marieandreeblais.com

2

**Blandine Ngo Tona**

Vice-présidente, représentante du Manitoba

3

**Charlotte Lessard**

Secrétaire, représentante de Terre-Neuve-et-Labrador

4

**Paulette Sonier Rioux**

Trésorière, représentante du Nouveau-Brunswick

5

**Vicky Choquette**

Représentante de l'Alberta

6

**Marie-Stéphanie Gasse**

Représentante du Yukon

7

**Stéphanie Gaudet**

Représentante de la Saskatchewan

8

**Marthe Restoule**

Représentante de l'Ontario

9

**Francesca Widloecher**

Représentante de la Colombie-Britannique



## PERSONNEL 2014-2015

### Marie-Ginette Bellemare

Directrice générale intérimaire

### Oksana Fouasseau

Adjointe administrative

### Edwige Affaa

Agente de projets

### Caroline Sauvé

Organisatrice d'événement et chargée de projet

### Marie-France Devost

Agente d'appui à la logistique, projet 100<sup>e</sup>

### Delphine Larivière

Agente de recherche

### Virginie Carrière

Coordonnatrice du projet 100<sup>e</sup>

**Louise-Hélène Villeneuve; Anne Godin; Maria-Hélène Pacelli; Fatoumata Barry; Glen Taylor**

Consultantes et consultants



L'équipe de l'AFFC, solidaire des Rendez-vous de la Francophonie

## Merci

À toutes les personnes qui portent l'AFFC dans leur cœur et qui ne cessent de ménager leurs efforts pour que la cause des femmes et la francophonie continuent de rayonner à travers notre organisme. Merci particulièrement aux bénévoles du Conseil d'administration, aux membres des différents comités, aux membres de l'AFFC, aux bénévoles du 100<sup>e</sup> anniversaire et à tous les partenaires qui ont manifesté leur solidarité envers l'AFFC tout au long de cette année.

## L'AFFC, LA FORCE D'UN RÉSEAU NATIONAL

### NOS ASSOCIATIONS MEMBRES

#### Les EssentiElles • Yukon

**Les EssentiElles** est un organisme à but non lucratif, fondé en 1995. Il représente les intérêts des femmes francophones du Yukon et favorise leur épanouissement. Ses services consistent à mettre en œuvre des actions pour répondre aux besoins spécifiques de notre clientèle cible.

#### Réseau-femmes Colombie-Britannique • Colombie-Britannique

**Réseau-Femmes Colombie-Britannique** regroupe les femmes francophones de toute la Colombie-Britannique. Sa mission est de représenter et de défendre leurs droits et intérêts, mais aussi de promouvoir leur épanouissement social, culturel et économique.

#### Coalition des femmes de l'Alberta • Alberta

La mission de la **Coalition des femmes de l'Alberta** est d'appuyer et de représenter les femmes parlant français, de faire valoir leurs droits et leurs intérêts et de faciliter leur regroupement.

#### Fédération provinciale des Fransaskoises • Saskatchewan

La **Fédération provinciale des Fransaskoises** s'engage à valoriser le bien-être des femmes francophones de la Saskatchewan sous quatre axes d'intervention principaux : la santé (incluant la prévention de la violence), le soutien social, la sécurité économique et le renforcement de l'identité culturelle et linguistique.

#### Réseau action femmes (Manitoba) Inc. • Manitoba

**Réseau action femmes** est l'organisme d'action politique qui cherche à améliorer la situation des femmes francophones du Manitoba sur le plan social, économique, culturel, éducatif et politique. L'organisme considère comme « action politique » les paroles, les gestes, les manifestations qui expriment publiquement la position des femmes sur un sujet les touchant et il est ouvert à toutes les femmes qui veulent s'informer et agir sans distinction d'opinion.

#### Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick • Nouveau-Brunswick

Le **Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

#### Femmes francophones de l'Ouest du Labrador • Terre-Neuve-et-Labrador

Le mandat de l'organisme est de représenter les femmes et les jeunes filles de la région afin de leur offrir ce dont elles ont besoin pour s'épanouir adéquatement. L'organisme offre également des services et des ressources aux femmes et jeunes filles francophones, afin que celles-ci se sentent bien entourées malgré qu'elles vivent en milieu minoritaire.

#### Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick • Nouveau-Brunswick

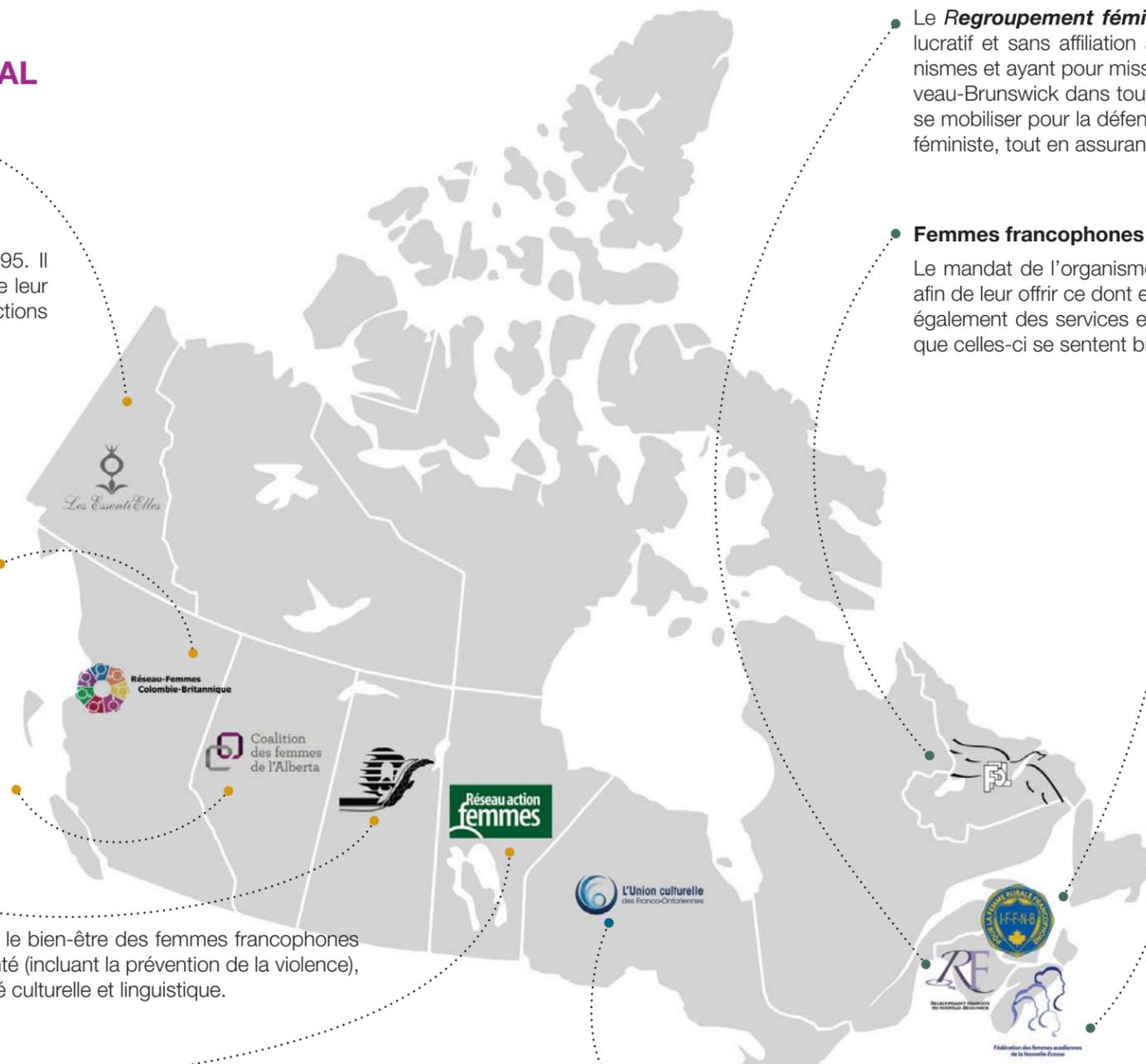
L'**Institut Féminin Francophone du Nouveau-Brunswick** a pour devise « Pour la femme rurale francophone » et pour mission de regrouper les femmes francophones des régions rurales de la province dans le but de promouvoir leurs intérêts et d'améliorer leur vie quotidienne comme femmes actives dans leurs communautés. Ses dossiers prioritaires sont : l'éducation, la santé de la femme, l'agriculture, l'environnement et la communication.

#### Fédération des Femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse • Nouvelle-Écosse

La **Fédération des Femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse** est le seul organisme sans but lucratif qui représente au niveau provincial les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. Il se compose de 350 membres individuelles et de 8 associations régionales membres venant des régions de Clare, Argyle, HRM, Truro, Pomquet, Richmond, Sydney et Chéticamp.

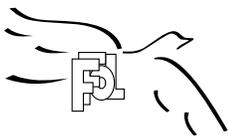
#### Union culturelle des Franco-Ontariennes • Ontario

L'**Union culturelle des Franco-Ontariennes** est un organisme qui se consacre à améliorer les conditions et les réalités sociales des femmes francophones de l'Ontario. L'organisme consacre beaucoup d'énergie à la conception et à la mise sur pied de programmes et de projets visant à contribuer à la croissance personnelle et collective des participantes par la sensibilisation et l'information.



## Atlantique

### Femmes francophones de l'Ouest du Labrador Terre-Neuve-et-Labrador



#### Notre plus grande réussite de l'année :

Notre plus grande réussite de cette année a été de continuer d'exister et de rayonner, malgré des conditions financières précaires. Grâce au dévouement de plusieurs membres, nous avons pu offrir des activités sur la santé et le bien-être des femmes, des cafés-rencontres et un spectacle de variétés. Ces différentes actions nous ont permis de briser l'isolement, de nous divertir et de socialiser dans notre langue maternelle.

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Le principal défi pour les prochaines années est d'assurer un financement plus important et continu de notre organisme. Plusieurs de nos membres travaillent bénévolement pour mettre en œuvre les différentes activités pour les femmes de la communauté. Continuer d'offrir un riche éventail d'activités tout en offrant des conditions de travail et une reconnaissance appropriées aux femmes qui travaillent pour l'association sera notre chantier pour les mois à venir.



Spectacle de variétés organisé par les Femmes francophones de l'Ouest du Labrador dans une école de la communauté

### Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse Nouvelle-Écosse



Fédération des femmes acadiennes  
de la Nouvelle-Écosse

#### Notre plus grande réussite de l'année :

En 2014-2015, la *Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse* (FFANE) a mis ses efforts, à la demande de ses membres, sur le secteur du développement socio-économique des femmes afin de permettre aux femmes d'accéder à de la formation dans le domaine de l'entrepreneuriat et de faire pression auprès des institutions financières pour accroître l'accès des femmes aux fonds nécessaires pour démarrer une entreprise.

De plus, suite à une démarche de concertation avec ses membres, la FFANE a obtenu un financement de Condition féminine Canada pour un projet de 2 ans sur la « *Prospérité économique des femmes* ».

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Le défi financier, et par conséquent celui du recrutement, est une préoccupation majeure pour la FFANE comme pour d'autres groupes de femmes. En effet, en raison d'un financement insuffisant, l'organisme n'est pas en mesure de mobiliser les ressources humaines nécessaires. La FFANE est le seul organisme sans but lucratif qui représente, au niveau provincial, les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse depuis 1983 et elle compte plus de 350 membres régionales. Cependant, il n'y a qu'une seule directrice provinciale en poste depuis plusieurs années pour tenir ce poste et la plupart des postes indispensables en région sont occupés bénévolement.

Alors que plusieurs femmes continuent de se joindre au regroupement pour bénéficier des actions ou participer à l'avancement des dossiers spécifiques aux femmes, l'équipe et les bénévoles sont de plus en plus sollicitées de toutes parts. Ainsi, la difficulté est de continuer d'en faire plus avec de moins en moins de ressources.



Des leaders du projet PEF de la FFANE 2014-2015

## Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick

### Nouveau-Brunswick



REGROUPEMENT FÉMINISTE  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

#### Nos plus grandes réussites de l'année :

Notre plus grande réussite au cours de l'année 2014-2015 est sans équivoque l'organisation du Sommet des femmes qui s'est tenu dans le cadre du Congrès mondial acadien à Edmundston en août 2014. Sous le thème : **Partout, les femmes décident... les femmes agissent!**, la programmation comportait une multitude d'activités et une grande diversité d'animatrices en provenance de tous les milieux et d'une pléthore d'expertises. En bref, le Sommet a accueilli plus de 180 femmes et s'est déroulé sur une période de trois jours. En plus de la conférence d'ouverture, pas moins de 18 activités différentes ont été offertes.

Il est aussi essentiel de souligner le succès que fut le projet Femmes et médias en Acadie. Ce projet d'une durée de trois ans (qui s'est terminé en mars 2015) a permis au *Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick* (RFNB) d'offrir à nouveau de la formation à 52 femmes francophones dans la province grâce aux ateliers portant sur « l'intervention médiatique et le développement de compétences ». Cette année, une tournée des journalistes rencontrés préalablement soit lors de la 2<sup>e</sup> année du projet a été organisée afin de leur distribuer la liste d'intervenantes médiatiques, lancée le 28 janvier 2014, comprenant plus de 115 noms de femmes pouvant commenter sur divers sujet d'actualité.

#### Nos défis pour 2015-2016 :

L'accès aux services de santé reproductive est devenu un enjeu majeur dans la province et par le fait même un dossier crucial pour le RFNB. Même si beaucoup de chemin a été parcouru en matière de droits reproductifs, de nombreuses barrières demeurent quant à l'accès à l'avortement. De ce fait, en prévision de l'année 2015-2016, le RFNB continuera sa lutte pour défendre le respect des droits reproductifs dans notre province afin que cette question ne soit plus véhiculée comme un acte politique, mais qu'elle devienne d'abord et avant tout une priorité pour la santé des femmes.

Au cours de la prochaine année, nous travaillerons à améliorer la représentation des femmes dans les postes de pouvoir et dans la gouvernance, notamment avec notre

nouveau projet : Pour une prospérité équitable. Qui plus est, nous travaillons actuellement au développement d'un projet avec l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick afin d'améliorer la présence des femmes dans la gouvernance municipale et nous sommes également partenaires de la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick dans un projet visant, entre autres à faire une analyse inclusive selon le genre des curriculum scolaires. Si le financement est obtenu pour ces deux projets, nous serons en mesure de travailler en partenariat sur ces dossiers.

Enfin, ne manquant pas d'idées, le défi auquel est confronté notre organisme demeure assurément le manque de financement.



Les membres du conseil d'administration du RFNB



Sommet des femmes dans le cadre du Congrès mondial acadien 2014 à Edmundston

## Atlantique

### Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick Nouveau-Brunswick



#### Notre plus grande réussite de l'année :

Notre plus belle réussite de 2014-2015 a été notre congrès provincial. 87 membres provenant des quatre coins de la province ont pris part à ce rassemblement. Ce fut une fin de semaine très enrichissante et les femmes ont eu l'occasion de réseauter avec les membres des différents autres cercles.

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Notre principal défi pour 2015-2016 sera de trouver des moyens de mobiliser davantage de femmes de partout à travers la province, malgré les distances à parcourir pour se rencontrer.



Des participantes à l'exposition d'art



La présidente provinciale remercie les présidentes de cercles

## Ontario

### Union culturelle des Franco-Ontariennes Ontario



#### Notre plus grande réussite de l'année :

Comme chaque année, les membres de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes se sont réunies dans le cadre d'une assemblée générale annuelle pour faire le bilan des actions et célébrer les succès obtenus à travers la province. C'est sous le thème « Femme rayonnante » que se sont retrouvées des membres représentant les 6 régionales, dans une atmosphère festive précédée d'une séance de travail. Les membres ont profité de l'occasion pour remercier les employées Guylaine Leclerc et Diane Bondu pour le travail accompli au cours de l'année.



#### Cette année, les réalisations de l'UCFO incluent :

- Plusieurs formations de préparation à l'emploi organisées dans la région de Windsor;
- Le lancement du Centre d'information et d'orientation économique d'Alfred-Plantagenet (Centre-i);
- La touche finale à la mise en œuvre du projet « Entreprendre l'économie ensemble » financé par Condition féminine Canada;
- La clôture du projet « Une vie en santé » financé par Santé et soins de longue durée de l'Ontario qui aura permis de former 35 multiplicatrices et de présenter 50 ateliers.
- La création d'un plan de viabilité à travers le projet « Le cœur de l'organisation » financé par la Fondation Trillium de l'Ontario.



Les membres du Comité de direction provincial 2014-2015 de l'UCFO lors de l'AGA

## Ouest et Territoires

### Réseau action femmes (Manitoba) Inc.

#### Manitoba



Réseau action femmes a continué ses activités principales : la chronique mensuelle dans l'hebdo francophone La Liberté, Ré-Action femmes, et son émission radio-phonique mensuelle Fem-Action à

la radio communautaire CKXL traitant des questions d'actualité de la perspective féminine et féministe.

#### Notre plus grande réussite de l'année :

Nous entretenons de nombreux partenariats avec des associations communautaires et sommes reconnaissantes des appuis que nous avons reçus pour notre grand projet annuel **Le Gala des Prix Réseau et Concours de littérature 2015**, pour notre programme célébrant la Journée internationale de la femme ainsi que celui soulignant la semaine de la francophonie en mars 2015. Par ailleurs, nous avons également reconnu les réalisations de quatre femmes remarquables et de trois organismes communautaires ayant contribué à notre francophonie et qui célébraient des anniversaires importants cette année : 20 ans, 40 ans et 100 ans!

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Nous mettrons nos énergies sur l'activité citoyenne autour des élections fédérale et provinciale que nous envisageons au Manitoba en tenant compte de la santé de notre démocratie et de la sécurité financière des personnes, en particulier des femmes et des familles. Nous participerons à des partenariats avec les organismes sœurs qui ont à cœur ces priorités, incluant les conseils des femmes, le Conseil de planification social de Winnipeg, Reprenons la Nuit, la Coalition des services de garde du Manitoba, Échec à la pauvreté Manitoba, MATCH International Manitoba, la Voix des femmes pour la paix Manitoba, la Journée internationale de la fille, la Marche mondiale des femmes 2015, le Forum social mondial 2016.



Les lauréates des Prix Réseau 2015 (photo: La liberté)

### Fédération provinciale des Fransaskoises

#### Saskatchewan



#### Notre plus grande réussite de l'année :

L'année à la Fédération a été marquée par une profonde réflexion sur le rôle à jouer dans les dossiers femmes et pour l'avancement de la condition des Fransaskoises.

Une rencontre au centre Queen's House Retreat à Saskatoon, les 27 et 28 mars 2015, a permis de réunir une trentaine de Fransaskoises pour un moment de réflexion. Cette séance de travail a permis de s'interroger sur ce qu'on veut dire par « les dossiers femmes » et sur le rôle que le réseau associatif peut jouer pour les adresser. Qu'est-ce qu'un organisme régional ou provincial peut inclure dans sa programmation pour bien desservir sa population féminine?

En plus d'une leçon d'histoire sur les accomplissements des femmes dans les Prairies, on y a traité de féminisme et de l'analyse comparative selon le genre. Le transfert de connaissances entre les plus âgées et la relève était également au cœur des objectifs de la fin de semaine.

#### Notre défi à venir :

Au-delà de la question financière, le défi pour les mois à venir sera de traduire les éléments issus de cette réflexion en actions concrètes, afin de mieux positionner la Fédération provinciale des Fransaskoises comme actrice-clé en matière de condition des femmes.



Une rencontre au centre Queen's House Retreat à Saskatoon, les 27 et 28 mars 2015

## Coalition des femmes de l'Alberta

### Alberta



#### Notre plus grande réussite de l'année :

Nous avons pu donner à nouveau la formation pour les personnes aidantes et toute autre personne intéressée. Intitulée Du stress au mieux-être, cette formation propose des outils et de l'appui afin de permettre à la personne aidante ou toute autre personne :

- d'améliorer ses connaissances sur le stress;
- de réaliser l'importance de prendre soin de soi;
- de trouver des façons de nourrir son côté francophone;
- d'apprendre à prévenir la perte de contrôle et prévenir le sentiment d'impuissance;
- de développer des stratégies pour gérer sa culpabilité et sa colère;
- de découvrir où elle peut trouver de l'aide et du soutien dans sa communauté.

Des groupes d'entraide communautaire pour personnes aidantes ont été créés suite à la formation, mais face à l'intérêt, les groupes ont finalement été ouverts à de nombreuses autres personnes qui désiraient partager leur vécu.

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Notre plus grand défi est de conscientiser la relève (18 à 25 ans) à s'impliquer davantage dans notre communauté et en particulier dans la cause des femmes. Pour cela, nous continuerons le projet Mentoraction pour lequel nous avons reçu un financement de Patrimoine canadien, afin de créer des liens entre les jeunes femmes et les leaders.



Des participantes à la formation "Du stress au bien-être" de la Coalition

## Réseau-femmes Colombie-Britannique

### Colombie-Britannique



#### Notre plus grande réussite de l'année :

Tout au long de cette année, des femmes se sont lancées dans des activités professionnelles, des projets de maternité, se sont impliquées dans une cause, se sont dépassées, ont contribué à façonner leur société, ont pris leur place dans des postes de leadership, dans leur mission, au sein de leur famille, ou sont parties à l'aventure.

Le dénominateur commun de toutes ces réalisations, c'était l'envie, mais surtout une grande confiance en soi et la liberté de pouvoir être soi. Au travers des ateliers, des formations Mentoraction et de la journée « reprendre le pouvoir », Réseau-Femmes a tenté de répondre au besoin des femmes d'avoir plus confiance en soi, pour réussir à accorder leurs actes avec leurs pensées. La raison d'être de Réseau-Femmes, c'est de donner ce coup de pouce, d'offrir un environnement sécuritaire pour que les femmes parviennent à un bien-être et par conséquent faire progresser la société dans laquelle on vit vers plus d'équité, plus de respect, d'entraide et de sérénité.

#### Les femmes du Réseau, ce sont :

- 10 regroupements dont 2 nouveaux (Coquitlam et Powell River)
- 15 représentantes
- 368 heures "au moins" de bénévolat
- 187 membres (+23% par rapport à 2013-2014)
- Plus de 300 activités réalisées



Des membres, bénévoles et employées de Réseau-Femmes Colombie-Britannique

## Les EssentiElles

### Yukon



#### Nos plus grandes réalisations de l'année :

2014-2015 a été sans aucun doute une année charnière pour les communications des *EssentiElles* et de nos partenaires. Nous avons travaillé sur un plan de communication pour les campagnes contre la violence faite aux femmes et sur une stratégie de communication pour les *EssentiElles* à l'occasion de notre 20e anniversaire. Nous avons hâte d'atteindre la prochaine étape : la mise en place de nos nouveaux outils de visibilité!

Nous avons mené trois campagnes de prévention de la violence envers les femmes en partenariat avec Victoria Faulkner Women's Centre et en collaboration avec les autres groupes de femmes du Yukon et partenaires communautaires :

- 12 jours contre la violence faite aux femmes;
- Mai, mois de prévention des agressions sexualisées;
- 4<sup>e</sup> campagne sur le consentement dans les festivals de musique.
- Nous sommes également intervenues à l'Académie Parhélie, pour des présentations ou des activités auprès des jeunes.

#### Mobiliser les hommes

L'implication des hommes contre la violence faite aux femmes prend de plus en plus d'ampleur, partout dans le monde. Le projet de 2 ans des *EssentiElles* a été à la fois leader, porteur et bénéficiaire de ce phénomène. Il a pris fin en mars 2015, mais nous continuerons à appuyer l'implication des hommes, notamment par l'entremise de notre partenaire Ruban blanc Yukon.

Dans le cadre du programme *Mamans, Papas et bébés* en santé, notre coordonnatrice Stéphanie Moreau a assuré la publication de la 12<sup>e</sup> édition de la revue *Le NombriL*, sur le thème de l'équilibre.

En plus de la programmation habituelle, nous avons remis sur pied la pièce de théâtre *Je parle français and I Love in English*. Cette pièce a connu un succès à travers le

pays : de la Nouvelle-Écosse à l'île de Vancouver! Il était indispensable de la représenter chez nous. Ce fut un vrai succès.

#### Un de nos défis pour 2015-2016 :

Nous avons entrepris un projet d'un an pour soutenir les services en petite enfance du Yukon. Notre objectif est d'outiller les services existants afin de rendre le bilinguisme et l'exposition au français plus accessibles à toutes les familles du Yukon qui ont des enfants de 0 à 4 ans.



Organisation d'une friperie, activité d'autofinancement, à Whitehorse

## LA FONDATION ACCÉD

La Fondation ACCÉD, mise sur pied le 5 janvier 1993 par les membres du *Réseau national d'action éducation femmes (RNAÉF)*, est gérée depuis 2005 par l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne.

### Mission

La fondation a pour mission d'améliorer l'éducation des femmes francophones résidant au Canada par : la promotion de la recherche afin de trouver des modèles susceptibles d'améliorer l'éducation des femmes francophones et l'octroi de bourses d'études.

### Les boursières 2014-2015

La bourse **Almanda Walker-Marchand** vise à investir concrètement dans l'autonomie financière des femmes. Elle offre annuellement une bourse d'études de 1 000 \$ dans le but d'appuyer une femme francophone qui effectue un retour aux études.

Pour l'année financière 2014-2015, le jury de la Fondation ACCÉD a arrêté son choix sur une candidate grandement engagée au sein de sa communauté : madame **Nathalie Bernier-Gauthier** d'Ottawa. Inscrite à l'Université Saint-Paul, elle poursuit des études de maîtrise en counseling et spiritualité. Sa motivation personnelle : *« Au travers des différentes épreuves financières, des difficultés sur le plan de la maternité que j'ai traversées, je suis restée positive et bien déterminée. Aujourd'hui, ma résilience m'amène à me réaliser pleinement et à m'épanouir pour tendre vers un bien-être personnel et professionnel. La clé du succès réside dans l'encouragement de personnes qui croient en moi. Merci à l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne de compter parmi ces personnes. »*



**Madame Nathalie Bernier-Gauthier**

Récipiendaire de la bourse Almanda Walker-Marchand.

Pour la bourse **ACCÉD**, le montant de 1 000 \$ a été attribué en décembre 2014 à madame **Véronique Simard** qui poursuit des études à l'Université de Saint-Boniface dans le but d'obtenir un diplôme en Soins infirmiers auxiliaires en français. Il s'agit d'une première année à ce programme pour la récipiendaire qui désire, par la suite, poursuivre ses études à l'université en sciences infirmières. Madame Simard dit avoir la conviction que son choix de carrière lui permettra de venir en aide aux femmes : *« En poursuivant une carrière comme infirmière, je vais être en mesure de fournir des services de santé en français aux femmes de la communauté de Saint-Boniface, ce qui aura un impact direct sur l'amélioration des conditions de vie des femmes francophones vivant en situation minoritaire où les services en français représentent toujours un besoin. »*



**Madame Véronique Simard**

Récipiendaire de la bourse ACCÉD.

## REMERCIEMENTS

Rédaction et collecte des données :

**Edwige Affaa**

**Les associations membres de l'AFFC**

Correction et révision :

**Véronique Mallet**

**Zoé Spry**

Graphisme : **Nathalie Papillon**

Impression : **Bradda Printing services inc.**

L'AFFC privilégie les approches minimisant les impacts sur l'environnement. Imprimé sur du Papier Enviro100 — Imprimé à Ottawa.

La publication de ce rapport a été rendue possible grâce au gouvernement du Canada.

**Canada** 

© Publié par l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne.



---

ALLIANCE DES FEMMES DE LA  
FRANCOPHONIE CANADIENNE

450, RUE RIDEAU, BUREAU 302, OTTAWA (ONTARIO) K1N 5Z4  
TÉLÉPHONE : 613-241-3500 ~ SANS FRAIS : 1 866 535-9422 ~ TÉLÉCOPIEUR : 613-241-6679

[WWW.AFFC.CA](http://WWW.AFFC.CA)

Suivez-nous



[www.facebook.com/AFFCfemmes](http://www.facebook.com/AFFCfemmes)



[@AFFCfemmes](https://twitter.com/AFFCfemmes)