

A composite image of four women of different ages and ethnicities, all looking towards the right. From top to bottom: a Black woman wearing a purple headwrap and large gold hoop earrings; a woman with long dark hair and gold hoop earrings; an older woman with short grey hair and a small gold earring; and a woman with curly dark hair and a gold earring. They are set against a background of overlapping geometric shapes in shades of purple, maroon, and gold.

RAPPORT ANNUEL 2025-2026

A decorative graphic consisting of a 4x4 grid of small gold crosses.

**RÉSISTER,
BÂTIR,
TRANSFORMER**

Une année
d'impact
collectif



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE



Mission

L'AFFC assure la mobilisation et le développement de son réseau pour mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive.

Table des matières

Mot de la présidente et de la directrice générale	2
Membres du conseil d'administration 2025-2026	3
Nos coups de cœur	4
Projets et activités politiques	8
Mots des membres	10
Statistiques	13

Mot de la présidente et de la directrice générale



Nour Enayeh
Présidente

Nous sommes très heureuses de partager avec vous les faits saillants de l'année 2025-2026, une année qui a permis à l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) d'élargir son réseau, de renforcer sa présence politique et de continuer à porter, avec force, la voix des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire.

Encore une fois cette année, l'AFFC a franchi des étapes significatives grâce à l'engagement indéfectible de ses membres et au soutien précieux de ses partenaires et bailleurs de fonds. L'année a aussi été marquée par un temps fort de rassemblement : notre congrès annuel, tenu à Ottawa sous le thème *Femmes connectées, communautés engagées*, qui a réuni nos membres autour d'échanges riches et d'une vision renouvelée pour notre réseau.

Ce rapport rend compte d'une année marquée par la solidarité, l'engagement de nos membres partout au pays, et la poursuite de notre mission en faveur de l'égalité des femmes francophones et acadiennes, dans toute leur diversité.

Cette année, l'AFFC a fièrement accueilli trois nouvelles organisations membres : Action ontarienne contre la violence faite aux femmes, le Comité Elles-Ténoises+ de la Fédération franco-ténoise et le Réseau NunaFemmes+ de l'Association des francophones du Nunavut. Notre réseau compte désormais 17 organismes membres répartis dans huit provinces et dans tous les territoires du pays.

Nous avons poursuivi le rayonnement de la Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire, notamment par des formations en ligne, par des formations immersives « Repères » où nous sommes allées directement à la rencontre des intervenant-e-s sur le terrain, ainsi que par la production de balados mettant de l'avant les parcours, les défis et les réussites des femmes immigrantes francophones en leur laissant la parole. Le programme FrancoZone Impact local s'est élargi afin de soutenir des projets partout au pays, permettant à des femmes et à leurs familles de créer des espaces de transmission et de vie en français au sein de leur communauté.

Sur le plan politique, c'est l'ensemble de notre réseau qui s'est mobilisé pour dénoncer les compressions annoncées à Femmes et Égalité des genres Canada, en signant et en relayant notre pétition au sein de leurs communautés respectives. Cette mobilisation collective a porté fruit : elle a contribué directement au renouvellement du financement par le ministère, une démonstration claire de ce que nous pouvons accomplir lorsque nous faisons front commun. Nous avons également mis de l'avant les besoins des femmes francophones et acadiennes devant plusieurs comités parlementaires, réaffirmant le rôle incontournable de l'AFFC comme porte-parole national de nos communautés.

Cette année encore, nous mesurons à quel point les résultats de l'AFFC reposent sur un travail collectif. Nous adressons notre plus profonde reconnaissance à notre équipe dévouée et passionnée dont l'engagement contribue à faire avancer notre mission, à notre conseil d'administration qui guide notre organisation avec rigueur, et à nos 17 organisations membres qui, chacune à leur façon, font rayonner les femmes francophones et acadiennes partout au pays. Ce rapport témoigne de ce que nous pouvons accomplir lorsque nous avançons ensemble, portées par la conviction que les femmes francophones et acadiennes ont pleinement leur place dans l'avenir du pays.

Nour Enayeh,
Présidente

Soukaina Boutiyeb,
Directrice générale



Soukaina Boutiyeb
Directrice générale

Membres du conseil d'administration 2025-2026

Le conseil d'administration (CA) 2025-2026 de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) est composé de la présidente, qui a été réélue pour un troisième mandat de deux ans, Nour Enayeh, de Geneviève L. Latour qui poursuit son engagement au poste de vice-présidente et de représentante du Nouveau-Brunswick, de Marie-Hélène Gagné, à celui de secrétaire et représentante du Yukon, et de Lily Crist en tant que trésorière et représentante de la Colombie-Britannique.

Plusieurs administratrices poursuivent leur mandat au sein du CA, il s'agit de Diane Gosselin représentante du Manitoba, Naoual Chadli de l'Île-du-Prince-Édouard, Malaïka Ogandaga de l'Alberta, Mélissa Gagnon de la Saskatchewan et Atika Bayebane de la Nouvelle-Écosse.

Une première pour l'AFFC : une représentante des Territoires du Nord-Ouest, Gabrielle Samson siège au conseil d'administration. Finalement, Sonia Likibi, représentante de l'Ontario s'est jointe au CA au cours de l'année.

L'AFFC tient à remercier l'engagement bénévole de Danielle Dorschner, représentante de l'Ontario, de 2022 à 2025.

MERCI À NOS COMMANDITAIRES



Commission de
la santé mentale
du Canada

Mental Health
Commission
of Canada

Assemblée
de la francophonie de l'Ontario



Nour Enayeh
Présidente



Geneviève L. Latour
Vice-présidente et représentante
du Nouveau-Brunswick



Lily Crist
Trésorière et représentante
de la Colombie-Britannique



Marie-Hélène Gagné
Secrétaire et représentante
du Yukon



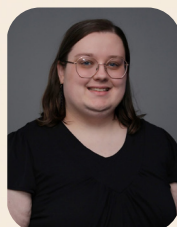
**Malaïka
Ogandaga**
Représentante
de l'Alberta



**Mélissa
Gagnon**
Représentante de
la Saskatchewan



Diane Gosselin
Représentante du
Manitoba



**Gabrielle
Samson**
Représentante
des Territoires
du Nord-Ouest



**Atika
Bayebane**
Représentante
de la Nouvelle-
Écosse



**Naoual
Chadli**
Représentante
de l'Île-du-
Prince-Édouard



Sonia Likibi
Représentante
de l'Ontario

Coups de cœur

Trois nouvelles organisations membres

En 2025, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a fièrement annoncé l'adhésion de trois nouvelles organisations membres, soit Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (Action ontarienne), le Comité Elles-Ténoises+ de la Fédération franco-ténoise (FFT) et le Réseau NunaFemmes+ de l'Association des francophones du Nunavut (AFN).

L'AFFC renforce sa représentativité nationale et compte désormais des membres dans chacun des territoires du pays. Cette avancée est rendue possible grâce à l'arrivée de la FFT et de l'AFN, qui, à travers la mise en place de leur comité de femmes, viennent enrichir notre réseau et notre capacité à porter la voix des femmes francophones partout au Canada.

L'AFFC regroupe désormais 17 organismes membres répartis dans huit provinces et tous les territoires du pays. Cette représentativité élargie consolide la force du réseau et accroît sa capacité à porter les revendications des femmes francophones vivant en contexte minoritaire. Ensemble, nous affirmons plus que jamais que l'égalité des femmes, dans toute leur diversité, est un enjeu national.

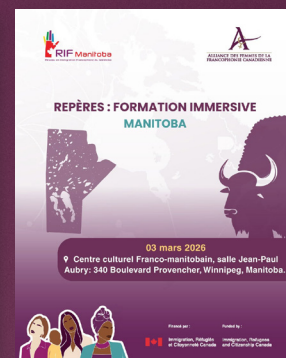


Rayonnement de la Stratégie

Dans le cadre du rayonnement de la Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre afin de renforcer les capacités du secteur de l'établissement, de favoriser la concertation et la coordination des acteurs et actrices, de soutenir la représentation du secteur et de mieux répondre aux besoins des femmes immigrantes francophones. L'application de l'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) a permis d'adapter les interventions aux réalités intersectionnelles de ces femmes, en tenant notamment compte du genre, de la langue, de l'origine et des différentes dimensions de leur parcours migratoire.

Dans cette perspective, l'AFFC a développé une variété d'outils et de ressources destinés aux organismes et aux intervenant-e-s du secteur de l'établissement. Huit formations en ligne, élaborées selon une approche féministe et intersectionnelle, ont été offertes à 111 participant-e-s provenant d'organismes de différentes régions du pays. Les formations ont abordé plusieurs enjeux liés à l'établissement des femmes immigrantes francophones, notamment les biais et les stéréotypes, le trauma et la migration, la santé des femmes et l'intersectionnalité. Les évaluations réalisées à la suite des formations ont fait ressortir un taux de satisfaction de 100 %.

Les formations immersives « Repères », offertes en personne à l'Île-du-Prince-Édouard et au Manitoba en partenariat avec les RIF locaux, ont également permis de renforcer les compétences de plus de 50 intervenant-e-s et de mieux les outiller pour répondre aux réalités et aux besoins observés sur le terrain.





Par ailleurs, des fiches explicatives et cahiers ont été élaborées afin de synthétiser les 13 chapitres de la Stratégie et de rendre son contenu plus accessible. Ces outils proposent également des pistes et des solutions concrètes aux principaux obstacles rencontrés par les femmes immigrantes francophones, notamment en matière d'emploi, de logement, de santé et d'autres enjeux liés à l'établissement.

Deux livrets d'accueil francophones, spécifiquement destinés aux femmes immigrantes, ont également été développés pour le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard. Conçus comme des outils d'information et d'orientation, ces livrets regroupent des renseignements essentiels sur les services disponibles en français ainsi que sur les ressources locales pouvant favoriser un établissement réussi. Afin d'en maximiser la portée et l'utilisation, ils ont été diffusés auprès des organismes locaux et des différents acteurs et actrices du secteur de l'établissement.

Enfin, six balados, disponibles en formats audio et vidéo, ont été produits afin de sensibiliser et d'informer sur des thématiques essentielles telles que l'ACS+, l'intersectionnalité, les droits et l'accès à la justice, la santé et le bien-être, l'accès aux services en français, l'insertion professionnelle, la reconnaissance des compétences et l'entrepreneuriat au féminin. Afin de refléter la diversité des expériences vécues, 17 femmes immigrantes provenant de différentes provinces et territoires ont partagé leur parcours, leurs réussites, les défis rencontrés ainsi que leurs recommandations.

L'ensemble de ces initiatives contribue ainsi à faire connaître la Stratégie, à renforcer les capacités du secteur de l'établissement et à favoriser une meilleure prise en compte des réalités et des besoins des femmes immigrantes francophones en situation minoritaire.

Visitez le site Web Immigration.affc.ca



FrancoZone Impact local et Mentoraction

Pour 2025-2026, l'AFFC a reçu un financement pour élargir le programme FrancoZone Impact local, et a octroyé des microsubventions de 1 500 \$ à des organisations de la francophonie canadienne pour des projets visant à accroître la transmission du français au sein des familles exogames et à valoriser le rôle des femmes en matière de transmission linguistique.

En 2025-2026, le programme a reçu 213 demandes dans le cadre de son appel à projets provenant de 65 villes et localités à travers le Canada dont 80 projets ont été appuyés. Déployées dans 9 provinces et deux territoires, ces initiatives ont mobilisé le leadership de 640 femmes et rejoint plus de 2 757 participants de 1 040 familles francophones et exogames.

Nous remercions chaleureusement les bénéficiaires pour leur engagement continu envers la transmission du français ainsi que pour leur soutien aux femmes d'exception présentes dans nos communautés francophones et acadienne.

Le programme FrancoZone Impact local est rendu possible grâce à un financement du gouvernement du Canada.

Le programme Mentoraction est toujours actif et il est offert seulement aux organisations membres de l'AFFC. Il vise à offrir des activités de formation, de mentorat ou de réseautage pour soutenir le leadership des filles et des femmes ou encore à accompagner un organisme communautaire dans l'intégration des jeunes filles sur son conseil d'administration.

Visitez le site Web Francozone.ca



Coalition des femmes de l'Alberta – Archiver pour le futur – AB – Projet FrancoZone Impact local



Cap Enfants – Jeunes & Aînés : Cuisiner Ensemble – Î.-P.-É. – Projet FrancoZone Impact local

En 2025-2026, l'AFFC a alloué trois subventions de 500 \$ pour les projets suivants : *Inclusion et leadership des jeunes femmes francophones en politique en N.-É.*, organisé par la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse, *Symposium 2025 : Ensemble, réalisons le changement* organisé

par Leadership féminin Prescott-Russell et Affirmation de soin et art oratoire, une activité organisée par la Coalition des femmes de l'Alberta. Ce sont 65 personnes qui ont participé à ces trois activités.

Renforcer la prospérité

À travers le projet *Essor : Renforcer la prospérité des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire*, l'AFFC contribue à favoriser l'accès des femmes francophones et acadiennes à des postes d'influence, de responsabilité et de prise de décision. Le projet vise à soutenir le passage d'une participation active à une présence durable, significative et reconnue des femmes au sein des instances décisionnelles.

L'objectif principal de ce projet est d'accroître la représentativité des femmes dans les postes décisionnels au sein des organismes qui les représentent, en favorisant des changements sociaux et systémiques permettant de réduire les obstacles qui limitent leur accès aux fonctions de leadership.

Dans cette perspective, la phase d'accompagnement du projet a été amorcée à partir des recommandations issues de la recherche sur les barrières structurelles auxquelles font face les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire pour accéder à des postes de responsabilités.

Une trousse d'animation complète a ainsi été développée afin d'outiller les organismes et les femmes participantes. Elle comprend plusieurs modules de formation, des capsules vidéo ainsi que divers outils d'accompagnement.

Les quatre organisations membres ambassadrices du projet : Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR), la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE), le Comité Elles-Ténoises+ de la Fédération franco-ténoise (FFT) et Les Essentielles. Elles ont pour mission de mobiliser et de renforcer les capacités des femmes

francophones et acadiennes, de favoriser leur accès aux postes de leadership et de soutenir l'émergence de changements durables au sein des organismes et des communautés qu'elles desservent.

Par ailleurs, une plateforme numérique est en cours de développement et sera accessible au cours de la prochaine année. Elle regroupera les différents modules de formation ainsi que les capsules vidéo explicatives, afin de faciliter l'utilisation, la diffusion des contenus, l'accès aux ressources et le partage des outils auprès d'un plus grand nombre de participantes et d'organismes à travers le pays.





Comparutions parlementaires

Cette année, l'AFFC a déposé deux mémoires, un premier au Comité permanent des finances dans le cadre des consultations prébudgétaires en vue du budget de l'automne 2025, le 1^{er} août 2025, et un deuxième au Comité permanent de la condition féminine dans le cadre de l'étude sur l'idéologie antiféministe, où l'AFFC a aussi comparu le 8 décembre 2025.

Le 26 février 2026, l'AFFC a comparu devant le Comité permanent des langues officielles au sujet de l'avant-projet de règlement sur la Partie VII de la *Loi sur les langues officielles*.

La participation de l'AFFC à ces séances a servi à faire entendre les réalités des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire. Ces interventions ont permis de présenter des recommandations concrètes sur des enjeux prioritaires et de poursuivre le dialogue avec les décideurs fédéraux.



Table de concertation FEGC-AFFC

À l'occasion du congrès annuel, l'AFFC a tenu la Table de concertation FEGC-AFFC réunissant les organismes membres et des représentantes de Femmes et Égalité des genres Canada. Première table conjointe organisée en présentiel, cette rencontre a permis au ministère de rencontrer nos organisations membres et d'entendre leurs réalités.

Cette table conjointe constitue un espace stratégique de dialogue et de collaboration. Elle vise à favoriser une meilleure prise en compte des priorités et des besoins des femmes francophones et acadiennes dans l'élaboration des politiques publiques.

Mobilisation du réseau

L'AFFC a lancé, à l'automne 2025, une pétition intitulée *80 % de coupures à Femmes et Égalité des genres Canada : un Canada fort, pour qui?* afin de dénoncer la diminution de plus de 80 % des dépenses prévues de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) d'ici 2027-2028.

Cette mobilisation appelait le gouvernement fédéral à assurer un financement durable et adéquat aux organismes qui soutiennent les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire. Elle visait ainsi à préserver les services essentiels et à renforcer la vitalité sociale, culturelle et économique des communautés.

Récoltant plus de 1 000 signatures, la mobilisation du réseau a porté ses fruits puisque le ministère a bénéficié d'un renouvellement de son financement dans le budget de 2025.

Projets et activités politiques

Étude sur l'impact économique

L'AFFC a réalisé une étude nationale visant à mieux comprendre et à valoriser la contribution économique des femmes francophones en situation minoritaire au Canada, en adoptant une approche intersectionnelle qui tient compte de la diversité de leurs réalités et de leurs parcours. Cette démarche permet de mettre en lumière les enjeux spécifiques auxquels elles font face, mais aussi les leviers qui favorisent leur pleine participation économique.

Le sondage s'est déroulé en novembre 2025. Ce sont plus de 630 femmes francophones et acadiennes provenant des dix provinces et des trois territoires où le français est en situation minoritaire, qui y ont répondu. En janvier 2026, trois groupes de discussions ont été créés où 30 personnes ont été mobilisées pour échanger sur les résultats obtenus.

Le rapport ainsi que ses principaux résultats seront dévoilés lors d'une présentation en septembre 2026. Cette présentation constituera une étape importante pour faire connaître les constats de l'étude et pour nourrir les réflexions des décideurs publics. L'objectif est d'orienter de manière concrète les politiques, les programmes et les actions visant à soutenir et à renforcer l'autonomisation économique de ces femmes.

Écho des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, l'AFFC a coordonné l'événement *Écho des femmes 2026*, une initiative nationale qui porte sur le sujet de l'équité salariale et qui met en valeur les activités organisées par les organismes membres à travers le pays. Qu'il s'agisse de marches, d'ateliers, de conférences ou d'activités de sensibilisation, cette initiative permet

de faire rayonner les actions du réseau et de souligner l'engagement des femmes francophones et acadiennes envers l'équité salariale, l'égalité entre les genres et le renforcement de leurs communautés. L'AFFC a fait la promotion de cet événement, entre autres, sur le réseau social TikTok, afin de sensibiliser un nouveau public à l'enjeu de l'équité salariale.

Webzine *PrésentEs!*

Encore cette année, le webzine *PrésentEs!* poursuit sa mission de mettre en valeur les parcours, les initiatives et les enjeux qui touchent les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire.

À travers une diversité de contenus, *PrésentEs!* contribue à faire rayonner leurs voix et leurs expériences partout au pays.

À l'été 2025, le thème du numéro était Femmes et journalisme : *Elles font l'info!* Il traitait du fait qu'être femme francophone journaliste en situation minoritaire c'est un peu une forme de résistance. Ce numéro était dédié à ces femmes journalistes qui exercent leur métier dans des conditions difficiles et qui, avec peu, font beaucoup.

À l'automne, *PrésentEs!* traitait du sujet de la santé avec l'édition intitulée *De vraies femmes, de vrais parcours de santé*. Ce numéro était un hommage à la résilience et à la mobilisation de femmes. Il a permis de découvrir des portraits de femmes qui sont impliquées dans plusieurs volets de la santé, en situation minoritaire.

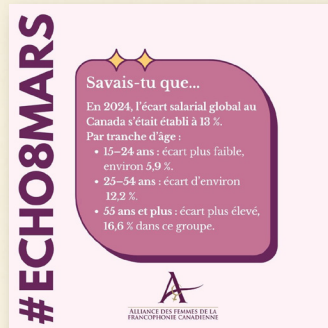
Le titre du numéro de l'hiver 2026 était *Vie communautaire*. Entre les défis et les opportunités qui s'offrent aux francophones, ce numéro a exploré le tissu communautaire qui soutient et fait vivre les francophones vivant en milieu minoritaire à travers le Canada. On a pu constater la force inestimable d'une communauté soudée. Capable de se rassembler pour protéger sa langue, partager sa culture et construire un avenir commun.

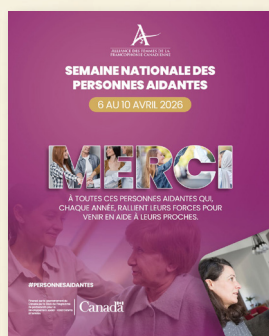
Tous les numéros du webzine *PrésentEs!* sont disponibles sur le site Web de l'AFFC.

Projet des personnes aidantes

L'AFFC poursuit le développement du volet des personnes aidantes du projet *Initiatives pour le développement social dans les communautés francophones et acadiennes*, en mettant de l'avant des outils, des activités et des ressources favorisant le soutien, la reconnaissance et la mobilisation des personnes aidantes et des organismes qui les accompagnent.

Six organisations bénéficiaires, membres de l'AFFC font partie intégrale de ce projet : Actions Femmes ÎPÉ (AFIPE), l'Union culturelle des Franco-Ontariennes (UCFO), le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF), la Coalition des femmes de l'Alberta (CFA), Pluri-elles et Réseau-Femmes Colombie-Britannique (RFCB). Elles mettent de l'avant des initiatives qui répondent aux besoins des personnes aidantes francophones de leur région afin de briser leur isolement, prévenir l'épuisement et de sensibiliser le public en général.





Pour sa part, l'AFFC coordonne la Semaine nationale des personnes aidantes, offre des formations afin de renforcer les capacités du réseau, remet le prix Bénévole personne aidante et tiendra un Forum sur les personnes aidantes en 2026-2027.

En 2025, ce sont deux prix de reconnaissance qui ont été remis lors d'un événement virtuel pour souligner la Semaine nationale des personnes aidantes. Le *Prix bénévole-personne aidante 2025* a été remis à Judith Gagnon, de l'Alberta et le *Prix coup de cœur personne aidante 2025* a été remis à Anne-Marie Desmarais, de l'Ontario. Ce moment fort a permis de célébrer l'engagement, la résilience et la contribution inestimable des personnes aidantes dans nos communautés.

Les 16 jours d'activisme

Du 25 novembre au 10 décembre 2025, l'AFFC a participé à la campagne internationale des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe. Tout au long de cette campagne, l'organisme a relayé des messages de sensibilisation et des appels à l'action sur ses plateformes numériques, tout en faisant connaître les initiatives de ses organismes membres visant à prévenir et à éliminer la violence fondée sur le sexe.



Présence sur TikTok

Cette année, l'AFFC a élargi sa présence numérique en lançant son compte TikTok afin de rejoindre un nouveau public. À travers la création de contenus informatifs et engageants, cette initiative vise à accroître la visibilité de l'organisme, à promouvoir ses projets et à sensibiliser une nouvelle génération aux enjeux liés à l'égalité des genres et à la francophonie. Pour ses débuts, l'AFFC a présenté les membres de l'équipe, a publié deux vidéos micro-trottoirs (vox pop) au sujet de l'équité salariale et fait la promotion de l'événement *Écho des femmes*.

Réunion en personne du CA

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrées à quatre reprises cette année, dont une fois en personne, à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard. La réunion statutaire du 21 février 2026 a permis aux administratrices d'avoir un récapitulatif des activités qui ont eu lieu durant l'année et une prévision de celles qui termineront l'année fiscale. À ces rapports se sont ajoutées quelques descriptions d'activités à venir en 2026-2027.

Une rencontre de type 5 à 7 a eu lieu pour permettre des échanges et des conversations entre les membres du CA et des femmes de l'organisation Actions Femmes Î.-P.-É. (AFIPE), qui est membre de l'AFFC : ces rencontres permettent de mieux connaître les enjeux locaux et de favoriser le partage d'initiatives.

Retraite d'équipe

Les 11 et 12 décembre 2025 a eu lieu la retraite annuelle de l'équipe d'employées de l'AFFC. C'est un moment privilégié pour refaire le point sur nos projets et dossiers respectifs.

Ce moment permet d'évaluer ce qui est en cours, de revoir certaines méthodes de travail et d'en suggérer de nouvelles. Pour les membres de l'équipe c'est un moment de ressourcement et de mise en commun pour poursuivre les tâches assignées et atteindre les cibles identifiées dans nos dossiers respectifs pour les mois à venir.

Congrès et AGA

Le congrès annuel de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne s'est tenu à l'Hôtel Alt Ottawa Centre-ville, du 11 au 12 septembre 2025. Les ateliers et présentations sous la thématique *Femmes connectées, communautés engagées* ont favorisé les échanges et le partage d'initiatives entre les participantes.

La XX^e assemblée générale annuelle s'est tenue le 13 septembre 2025. Nour Enayeh a été réélue pour un troisième mandat en tant que présidente et l'AFFC a accueilli au sein du CA la première représentante des Territoires du Nord-Ouest, Gabrielle Samson. Les membres du CA dont les mandats venaient à terme les ont tous renouvelés, à l'exception de Danielle Dorschner, représentante de l'Ontario. Au cours de l'année, l'AFFC a accueilli Sonia Likibi en tant que représentante de l'Ontario.



Mots des membres

ACTION ONTARIENNE CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES (AOCVF)



L'année a été occupée pour l'équipe d'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes avec le développement d'une nouvelle campagne de sensibilisation aux relations saines pour les jeunes, Pense-bête, une nouvelle plateforme de formation en ligne, Actéa, une nouvelle saison de balados, Elles parlent, 160 personnes ayant reçu des conseils juridiques par le biais du Centre juridique pour femmes de l'Ontario, une campagne de diversification des fonds, et tellement plus.

ACTIONS FEMMES ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD (AFIPE)



En 2025-2026, Actions Femmes ÎPÉ a réalisé plus de 30 activités marquantes. Notre programme de marrainage pour lutter contre les préjugés raciaux et aider à l'intégration des nouvelles-arrivantes a été un franc succès.

Nos *Pauses essentielles*, axées sur la santé mentale et le bien-être, continuent d'être de grands succès.

Notre projet pilote *Construire des ponts* s'est achevé avec succès, formant des jeunes leaders de 11^e et 12^e années pour animer des ateliers sur la multiculturalité, les relations saines et le consentement auprès des élèves de 7^e et 8^e années.

Enfin, les Cafés-causeries pour les personnes aidantes ont relevé des défis, tout en restant une ressource précieuse.

CHEZRACHEL



La mission et la vision de ChezRachel sont d'offrir aux femmes et à leurs enfants un hébergement sécuritaire, un continuum de services de soutien accessibles et de qualité ainsi que des outils pour briser le cycle de la violence, afin de favoriser une communauté saine, sécuritaire et harmonieuse pour toutes et tous.

COALITION DES FEMMES DE L'ALBERTA (CFA)



La Coalition des femmes de l'Alberta a célébré son 24^e anniversaire le 4 février 2026 avec fierté et une énergie renouvelée. Au cours de l'année, notre équipe a déployé des programmes innovants couvrant l'intégration des nouvelles arrivantes, le leadership féminin, le soutien aux proches aidantes, la prévention de la violence et le sport chez les jeunes filles. Grande nouvelle : nous avons emménagé dans un nouveau local, véritable espace d'accueil et d'épanouissement qui nous permet d'offrir davantage de services de proximité aux femmes franco-albertaines et de renforcer notre ancrage communautaire.

COMITÉ ELLES-TÉNOISES+ DE LA FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE



Entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026, la création du Comité pilote Elles-Ténoises+ de la Fédération franco-ténoise (FFT) a constitué un coup de cœur. Né d'une démarche par, pour et avec les femmes+ dans le cadre du projet panterritorial *Renforcer le leadership des femmes francophones dans le Nord* mené avec l'Association des francophones du Nunavut et Les Essentielles (Yukon), le Comité a obtenu des micro-subventions ayant permis de lancer plusieurs initiatives, dont le balado *Les Veilleuses du Nord* en partenariat avec Médias Ténos. Le principal défi demeure l'accès à des ressources durables. Le développement de la communauté Leadership Pluriel-les avec le CDÉTNO et le Collège nordique francophone suscite toutefois un espoir prometteur, bien que fragile.

ENTR'ELLES REGROUPEMENT FEMMES SASKATCHEWAN



Notre coup de coeur à chaque année c'est la retraite de ressourcement. Les femmes qui y participent en ressortent ressourcées avec un sentiment d'appartenance à la communauté grâce aux nouvelles amitiés qu'elles forment pendant la retraite. Nos défis restent les mêmes car les personnes francophones en Saskatchewan ne sont pas nombreuses, mais l'impact de nos actions a fait une différence.

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE (FFANE)



La FFANE contribue au rapport annuel 2025-2026 de l'AFFC en mettant en valeur le lancement des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe par une visite de l'Assemblée législative de Province House, à Halifax. Cet événement public a marqué le début d'une campagne de sensibilisation et d'engagement envers les victimes et les survivantes.

La présidente de la FFANE a souligné la qualité de l'accueil et remercié les partenaires du projet. Par ailleurs, 11 activités ont été organisées parallèlement dans plusieurs régions par les regroupements membres et les partenaires (ateliers, marches, vigiles, entrevues), mobilisant les communautés face aux enjeux persistants de violence en Nouvelle-Écosse.

INFORM'ELLES



Cap sur notre année 2025-2026!

Cette année, Inform'Elles célèbre un succès majeur : notre partenariat stratégique avec RésoSanté C.-B. Grâce au partage d'une intervenante sociale à temps partiel, nous avons fièrement rouvert notre ligne de soutien (604-735-4650). Cette réussite cruciale nous permet d'offrir une main tendue essentielle aux femmes francophones aux prises avec la violence, en Colombie-Britannique.

Toutefois, notre plus grand défi demeure l'incertitude quant à la pérennité de notre financement pour maintenir ces services vitaux et assurer l'avenir de notre mission.

INSTITUT FÉMININ FRANCOPHONE DU NOUVEAU- BRUNSWICK (IFFNB)



L'IFFNB compte aujourd'hui 303 membres répartis en 10 cercles à travers la province du Nouveau-Brunswick. Le congrès provincial se tient en mai, suivi de l'AGA. Cette année, le 37^e congrès provincial aura lieu dans la région de Rogersville et le thème sera *Notre fierté acadienne*.

Ces événements nous permettent aussi d'avoir la visite de musiciens et de danseurs de la région, de mettre de l'avant des coups de cœur artisanaux des membres, un partage de photos d'activités de l'année et bien d'autres.

LEADERSHIP FÉMININ PRESCOTT-RUSSELL (LFPR)



En cette deuxième année du projet d'impact collectif intitulé *L'Égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver!*, financé par Femmes et Égalité des genres Canada, nous avons atteint le mi-parcours. Ce projet, mené par la table Concerté.e.s pour l'égalité, a permis l'élaboration du plan commun présenté au Symposium 2025 : *Ensemble, réalisons le changement*. En plus d'accueillir « la guerrière » Maude Michaud pour aborder la charge mentale, nous avons lancé notre série de balados sur les barrières systémiques à l'égalité. L'événement a aussi marqué la remise du premier *Prix des Célèbres Cinq* à l'élue municipale Diane Choinière pour son engagement politique.

LES ESSENTIELLES



Fondé en 1995, l'organisme à but non lucratif Les Essentielles vise à ce que les femmes francophones du Yukon s'épanouissent, participent pleinement à la société yukonnaise et aient accès aux programmes et services qui répondent à leurs besoins. L'organisme travaille activement à l'amélioration de la qualité de vie des franco-yukonnaises en offrant divers programmes et services à ses membres. L'organisme mène également des projets spéciaux en lien avec son mandat pour solutionner certains enjeux de l'heure.

MOUVEMENT ONTARIEN DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES (MOFIF)



Le MOFIF a pour mission de travailler à la mise en place des conditions favorables pour améliorer la situation des filles et des femmes immigrantes francophones et favoriser leur intégration ainsi que leur participation active dans toutes les sphères de la société.



PLURI-ELLES MANITOBA INC.

Lettre d'espoir : quand les mots guérissent

Cette année, notre programme Lettre d'espoir nous a offert l'une de nos plus belles surprises. Ce qui devait être une série d'ateliers d'écriture créative — autour de l'intégration, la parentalité, la ménopause, la proche aidance — est devenu bien plus : un espace de libération de la parole, de soutien mutuel et de guérison.

Les femmes ont écrit. Et en écrivant, elles se sont trouvées.

La langue française, ici, n'était pas qu'un outil de communication : elle était un refuge, un ancrage, une force partagée.

REGROUPEMENT FÉMINISTE DU NOUVEAU-BRUNSWICK (RFNB)



Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un organisme francophone à but non lucratif qui n'est pas lié à un parti politique. Rassembleur et inclusif, il agit en faveur d'une refonte radicale de la société en appuyant les luttes contre toutes les oppressions.

Sa mission : revendiquer l'égalité des genres en faisant de l'action politique, en informant le grand public et en mobilisant ses membres autour d'enjeux féministes. Il défend et promeut les droits et les intérêts de toutes les femmes et des minorités de genre francophones du Nouveau-Brunswick.

RÉSEAU-FEMMES COLOMBIE-BRITANNIQUE (RFCB)



Réseau-Femmes
Colombie-Britannique

Cette année, Réseau-Femmes Colombie-Britannique a poursuivi son engagement envers les femmes francophones en favorisant le bien-être, l'inclusion, le leadership et la participation communautaire. L'organisme a renforcé son réseau de représentantes bénévoles, offert de nombreux ateliers grâce à la Ressource Mobile et soutenu le développement des compétences de ses animatrices avec ANIFEMMES. Le programme HIPPY-SMART a accompagné les familles francophones immigrantes, tandis que le projet *Jeunes Leaders des Relations Saines* a servi sept écoles francophones. Le projet Reflet d'Elles a permis à 22 femmes de produire 36 balados. Des initiatives en santé mentale ont également soutenu les proches aidant-e-s, les parents et les familles, tout en poursuivant les activités de représentation et de défense des droits des femmes francophones.

RÉSEAU NUNAFEMMES+ DE L'ASSOCIATION DES FRANCOPHONES DU NUNAVUT



Le Réseau NunaFemmes+ de l'Association des francophones du Nunavut a connu une année de développement importante, notamment grâce à son adhésion à l'AFFC et au projet panterritorial sur le leadership des femmes. Un Cadre de développement des compétences a été rédigé et environ 70 femmes francophones ont participé à plusieurs ateliers et formations comme le leadership, le plein air, les arts, le mieux-être et l'orientation culturelle. Le brunch du 8 mars a célébré des femmes leaders de la communauté. Le Réseau s'est structuré avec un comité, un logo, une page Facebook et des rencontres à Rankin Inlet et Cambridge Bay.

UNION CULTURELLE DES FRANCO-ONTARIENNES (UCFO)



L'Union culturelle
des Franco-Ontariennes

Des recettes franco-ontariennes cuisinées et filmées avec tendresse et transmises à la postérité, à une première tournée historique dans le Nord ontarien (oui, oui, à -42 °C) pour visiter tous nos cercles, on a tricoté du chemin, et des fils de trame entre nous. Pendant que l'Internet rural prend son temps... nos femmes, elles, bougent plus vite que lui : 69 000 heures de bénévolat pour nos communautés dans l'année. Des cercles vivants, des voix francophones qui portent loin, de Windsor à Kapuskasing. L'UCFO vieillit comme un bon vin, et célèbre 90 ans cette année. Nous sommes fières, solidaires et indomptables.

Statistiques

Site Web et médias sociaux

2 634 abonné·e·s
190 publications
165 429 comptes atteints
2 554 réactions
327 partages
10 335 clics



4 951 abonné·e·s
229 publications
2 894 réactions
487 partages
361 760 comptes atteints



1 126 abonné·e·s
258 publications
2 081 interactions
254 partages
58 420 comptes atteints



25 abonné·e·s
4 vidéos
51 j'aime
2 179 vues des vidéos



Outils

6 balados

2 études

5 capsules vidéos

3 cahiers thématiques

2 livrets d'accueil

CA

Nombres de réunions du conseil d'administration

4 Du conseil d'administration

4 Du bureau de direction

1 Du comité de travail pour l'inclusion

2 Du comité de finances

2 Du comité de révision des politiques de fonctionnement

Événements organisés par l'AFFC

16 formations

1 Semaine nationale des personnes aidantes

1 Écho des femmes

1 congrès

1 pétition

2 sessions immersives

1 webinaire

Table des DG

4 réunions régulières

1 réunion thématique

15 partenariats initiés

12 bonnes pratiques échangées

Mentoraction et FrancoZone Impact local

83 activités
2 822 personnes participantes

Présence médiatique

9 communiqués de presse

32 entrevues médiatiques

Nouveaux Membres

3 nouvelles organisations membres

Webzine PrésentEs!



Été 2025



Automne 2025



Hiver 2026

3 éditions électroniques

154 pages écrites en français

315 vues

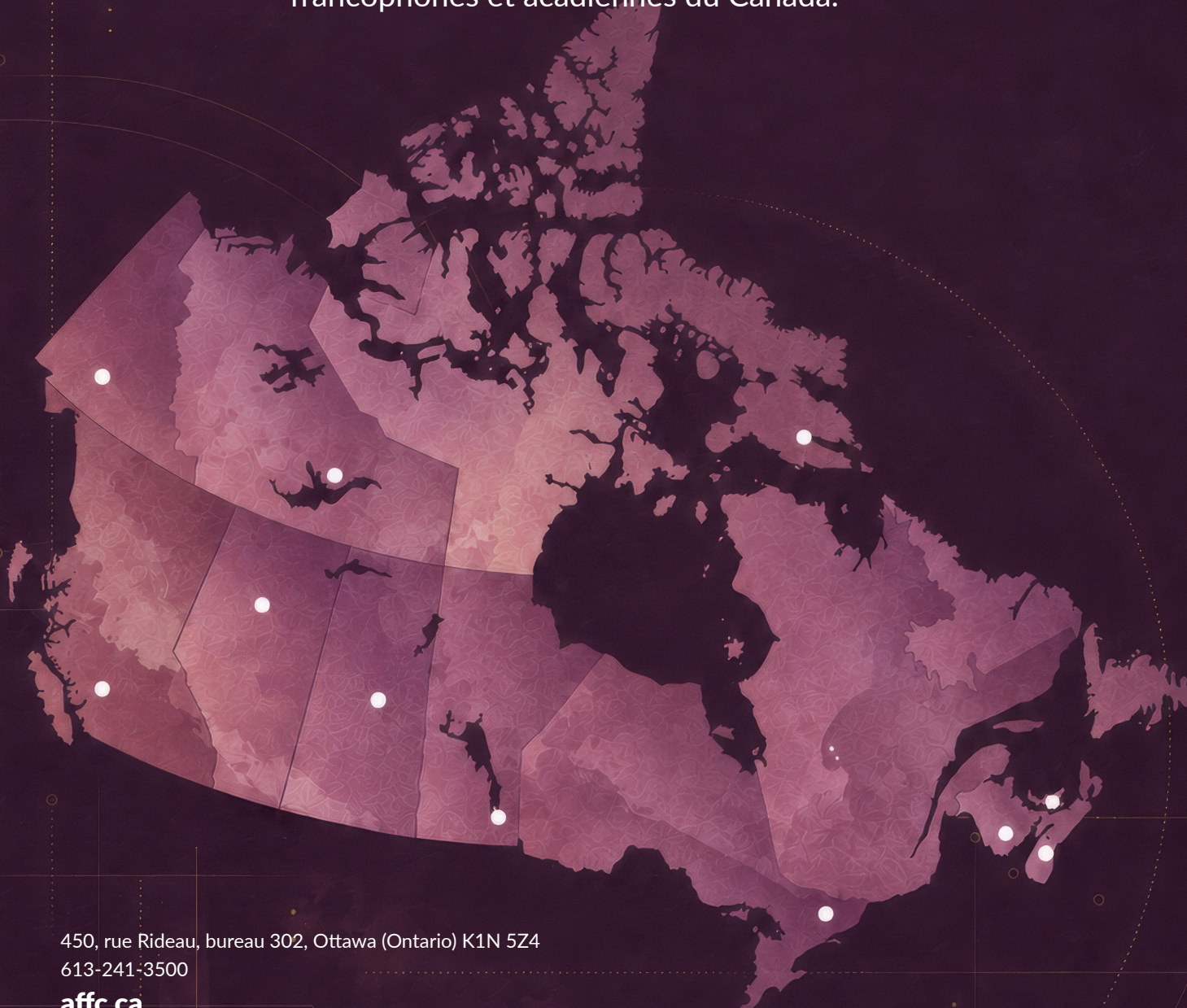
578 impressions sur le Web



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

La force d'un réseau national

Porte-parole de 1,5 million de femmes issues des communautés francophones et acadiennes du Canada.



450, rue Rideau, bureau 302, Ottawa (Ontario) K1N 5Z4
613-241-3500

affc.ca



@AFFCfemmes



@affcfemmes



alliance-des-femmes-de-la-francophonie-canadienne



@affcfemme

Canada