

Rapport annuel
2024-2025

Collectivement **FORTES** et résolument **ENGAGÉES**



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Mission

L'AFFC assure la mobilisation et le développement de son réseau pour mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive.



Table des matières

Mot de la présidente et de la directrice générale	2
Membres du conseil d'administration 2024-2025	3
Nos coups de cœur 2024-2025	4
Projets et activités politiques	8
Mots des membres	11
Statistiques	13



Mot de la présidente et de la directrice générale



NOUR ENAYEH
Présidente



SOUKAINA BOUTIYEB
Directrice générale

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons notre rapport annuel pour l'année 2024-2025. Cette période a été marquée par des projets porteurs, des partenariats mobilisateurs et une volonté renouvelée de faire rayonner la voix des femmes francophones et acadiennes en contexte minoritaire.

Encore une fois cette année, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a franchi des étapes significatives grâce à l'engagement indéfectible de ses membres et au soutien précieux de ses partenaires et bailleurs de fonds. L'année écoulée a été le théâtre d'initiatives audacieuses, de réflexions profondes et d'actions structurantes à l'échelle nationale.

Ce rapport rend compte d'une année marquée par l'innovation, l'ancrage sur le terrain, la valorisation de la diversité des voix francophones féminines et la poursuite de notre mission en faveur de la Francophonie.

Le projet intégration des nouvelles arrivantes appelé « INA », que nous avons mené en collaboration avec la Fédération des aînées et aînés francophones au Canada (FAAFC) et la Commission nationale des parents francophones (CNPF), a connu une avancée remarquable. Nous avons déployé des outils et initiatives adaptés aux réalités des femmes immigrantes, dans une approche concertée et pancanadienne. À la demande d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), nous avons œuvré activement à développer et à faire rayonner la Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire, une initiative stratégique visant à briser les barrières systémiques à l'intégration équitable en matière d'employabilité, de services adaptés, de santé, de droits et sécurité.

Nous avons également lancé les Tomes 3 et 4 d'*Autour d'Elles : Récits de femmes*, recueils touchants et authentiques de récits de femmes immigrantes francophones. Ce projet incarne notre engagement à aller à leur rencontre, à entendre leur vérité et à valoriser leur diversité d'expériences et de parcours.

Enfin, notre travail a été reconnu à l'échelle nationale avec la remise du Prix du Réseau des femmes parlementaires de la Francophonie, une distinction qui célèbre notre impact croissant et notre leadership en matière d'enjeux touchant la francophonie féminine en contexte minoritaire.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à notre équipe exceptionnelle, dont le professionnalisme et la résilience ont été le moteur de notre succès. Merci également à notre conseil d'administration pour sa vision stratégique et son soutien constant. Ce rapport annuel témoigne la force collective de notre réseau et de ce qu'il est possible d'accomplir, ensemble, lorsque nous croyons fermement à la force des femmes francophones et acadiennes et à leur pleine contribution à l'avenir du pays.

Membres du conseil d'administration 2024-2025

Le conseil d'administration 2024-2025 (CA) de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) est composé de : Nour Enayeh au poste de présidente, Geneviève L. Latour au poste de vice-présidente et représentante du Nouveau-Brunswick, Marie-Hélène Gagné, secrétaire et représentante du Yukon, et Lily Crist poursuit en tant que trésorière et représentante de la Colombie-Britannique. Plusieurs administratrices poursuivent leur mandat au sein du CA : Danielle Dorschner, représentante de l'Ontario, Diane Gosselin représentante du Manitoba poursuivent leur mandat au sein

du CA. Les représentantes qui entament leur premier mandat au CA sont : Naoual Chadli de l'Île-du-Prince-Édouard, Malaïka Ogandaga de l'Alberta, Mélissa Gagnon de la Saskatchewan et Atika Bayebane de la Nouvelle-Écosse.

Nous tenons à remercier l'engagement bénévole de Stéphanie Gaudet, représentante de la Saskatchewan, ainsi que celui de Sarah Nyakeru, représentante de l'Alberta dont les mandats ont pris fin cette année. Le mandat d'Elaine Thimot, représentante de la Nouvelle-Écosse s'est terminé au cours de l'année.



NOUR ENAYEH
Présidente



GENEVIEVE L. LATOUR
Vice-présidente et représentante
du Nouveau-Brunswick



LILY CRIST
Trésorière et représentante
de la Colombie-Britannique



MARIE-HÉLÈNE GAGNÉ
Secrétaire et représentante
du Yukon



MALAÏKA OGANDAGA
Représentante de
l'Alberta



MÉLISSA GAGNON
Représentante de la
Saskatchewan



DIANE GOSSELIN
Représentante du
Manitoba



DANIELLE DORSCHNER
Représentante de
l'Ontario



ATIKA BAYEBANE
Représentante de
la Nouvelle-Écosse



NAOUAL CHADLI
Représentante de
l'Île-du-Prince-Édouard

Nos coups de cœur 2024-2025

La Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones : pour une francophonie plus équitable et inclusive

Le 30 janvier 2025, l'AFFC a dévoilé la *Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable*, fruit du travail de concertation, de recherche et d'engagement communautaire mené tout au long du projet d'Intégration des nouvelles arrivantes (INA).

Cette stratégie a été développée à la demande d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et elle s'inscrit dans le cadre de la Politique en matière d'immigration francophone au gouvernement fédéral, dans le cadre du continuum en immigration (plus précisément dans l'intégration).

C'est en collaboration avec le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada, qui a développé la partie sur l'entrepreneuriat et l'insertion en emploi, que le lancement s'est fait. Il a eu lieu à Toronto dans le cadre du Forum des intervenantes et des intervenants en immigration francophone de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada (FCFA).

Le jour du lancement, l'AFFC a eu la chance de présenter ladite Stratégie et d'animer une activité pour intégrer les recommandations.

Cette stratégie, fondée sur une approche intersectionnelle, propose 11 recommandations concrètes pour améliorer l'accès aux services en français, renforcer l'insertion professionnelle et promouvoir l'égalité des genres. Elle s'articule autour d'enjeux clés tels que la santé, les droits, l'emploi, l'entrepreneuriat et la participation citoyenne.

Enrichie de fiches thématiques, de ressources régionales, de formations et de balados, elle vise à outiller les intervenant·e·s, les décideur·e·s et les communautés. Plus qu'un document de référence, cette stratégie se veut un outil mobilisateur et transformateur, porteur d'une vision inclusive de l'intégration et d'un avenir équitable, où chaque femme immigrante francophone peut s'épanouir et faire entendre sa voix.



Intégration des nouvelles arrivantes

Le projet Intégration des nouvelles arrivantes (INA), mené par l'AFFC depuis 2020 avec le soutien financier d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), s'est conclu après cinq années d'engagement aux côtés de la Commission nationale des parents francophones (CNPF), de la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC) et de cinq membres : Les EssentiElles, le Réseau-Femmes Colombie-Britannique, Pluri-elles, le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF) et la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE).

Ce projet a permis de mieux comprendre et répondre aux besoins des femmes, des aîné·e·s et des parents immigrants francophones, tout en renforçant l'inclusion et l'intégration dans les communautés francophones en situation minoritaire.

Au total, 19 formations accompagnées de guides ont été conçues et rendues accessibles au réseau via l'Intranet, dont trois nouvelles formations développées au cours de l'année 2024-2025. Ces contenus abordent des enjeux clés tels que l'intersectionnalité, l'insécurité linguistique, les violences fondées sur le genre ou encore le leadership au féminin. Le 13 janvier 2025, l'AFFC a lancé avec fierté des livrets d'accueil pour les femmes immigrantes francophones du Yukon, de la Colombie-Britannique, du Manitoba et de l'Ontario. Élaborés en étroite collaboration avec les organismes locaux et les femmes elles-mêmes, ces outils répondent à un besoin fondamental : disposer de repères clairs et accessibles dès les premiers pas dans une nouvelle communauté.



Prix du Réseau des femmes parlementaires

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a été honorée du prix du Réseau des femmes parlementaires lors de la session plénière de l'Assemblée parlementaire de la Francophonie, le 8 juillet 2024.

La remise de ce prix prestigieux récompense les personnes et les organisations œuvrant pour la promotion de l'égalité des genres au sein de la francophonie. Cette reconnaissance internationale souligne l'impact significatif du travail de l'AFFC et renforce son engagement envers l'égalité des genres.



Collectivement fortes et résolument engagées

Participation au XIX^e Sommet de la Francophonie

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a pris part au XIX^e Sommet de la Francophonie, affirmant son engagement en faveur de l'égalité des genres et du renforcement des droits des femmes francophones en situation minoritaire. À travers des échanges stratégiques et des rencontres avec des acteurs clés de la francophonie internationale, nous avons mis en avant les défis et les contributions des femmes francophones et acadiennes du Canada. Cette participation a permis à l'AFFC de renforcer son réseau, de faire valoir ses revendications et de s'inscrire dans un mouvement global pour l'inclusion et l'autonomisation des femmes.

En s'associant aux discussions sur les enjeux sociaux, économiques et politiques qui façonnent l'avenir de la francophonie, l'AFFC continue de défendre les intérêts des femmes et de promouvoir une francophonie plus équitable et inclusive.



Comparutions parlementaires

Le 6 mai 2024, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a comparu devant le Comité sénatorial permanent des langues officielles dans le cadre de l'étude sur les services de santé dans la langue de la minorité. L'AFFC a mis l'accent sur l'accessibilité des services de santé pour les femmes francophones, ainsi que sur le rôle des personnes aidantes. À la suite de cette session, six recommandations ont été émises, soulignant particulièrement le manque de données et la nécessité d'une recherche, ainsi que l'importance de développer une stratégie nationale pour la santé des femmes francophones.



Table de concertation FEGC et AFFC

Le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne ont tenu leur rencontre annuelle conjointe le 18 juin 2024. Le ministère a écouté les priorités et les besoins de nos organismes membres, tout en offrant des mises à jour sur le Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe. Ces rencontres sont cruciales puisqu'elles permettent de travailler toutes ensemble pour défendre les droits des femmes francophones et acadiennes au Canada.

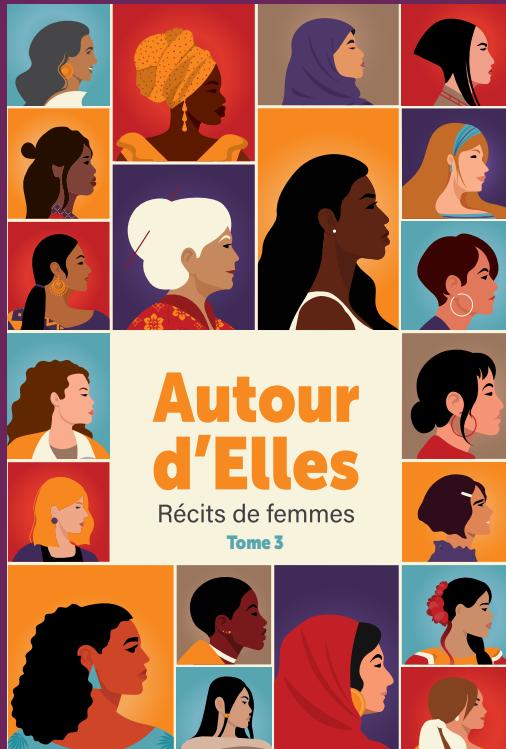


Autour d'elles : Récits de femmes (tomes 3 et 4)

L'AFFC est fière d'avoir produit le troisième tome du recueil *Autour d'Elles : Récits de femmes*, mettant en lumière le parcours inspirant de 11 femmes francophones immigrantes des communautés du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Le lancement du Tome 3 a eu lieu le 14 juin 2024. Dans la continuité de ce projet, la phase 4 a sollicité la participation de territoires et de province où l'AFFC ne compte pas d'organisations membres, soit le Nunavut, les Territoires du Nord-Ouest et Terre-Neuve-et-Labrador. Cette nouvelle édition a permis de valoriser les récits de vie des femmes immigrantes francophones et de renforcer le dialogue intergénérationnel à travers l'écriture.

Les ateliers d'écritures ont habituellement lieu en ligne, mais nous avons eu l'occasion d'en offrir un, en personne, à St. John's à Terre-Neuve-et-Labrador pour accompagner les femmes dans la rédaction de leur récit. Le Tome 4 contenant les récits migratoires de sept participantes a été lancé le 25 mars 2025. Pour le plaisir de lire et de mieux comprendre la diversité et l'inclusion culturelle des communautés francophones en situation minoritaire, nous vous invitons à consulter les quatre tomes sur le site Web de l'AFFC.



Congrès annuel de l'AFFC

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a tenu à Ottawa son congrès annuel du 12 au 14 septembre 2024. Le thème était *Femmes d'hier à aujourd'hui : transmission d'un héritage authentique*. Un moment attendu par les membres afin de se revoir, réseauter et se mettre à jour sur certains dossiers. L'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 14 septembre 2024. De nouvelles représentantes se sont jointes au conseil d'administration.



Projets et activités politiques

Écho des femmes 2025

Célébré dans le cadre du 8 mars, Journée internationale de lutte pour les droits des femmes, l'AFFC encourage ses membres à souligner, à leur manière des revendications pour l'équité salariale. Qu'il s'agisse de manifestations, de causeries ou de la formation dans les classes : tous les moyens sont bons pour porter le message. L'AFFC offre aussi son soutien à l'aide de trousseaux d'appuis aux organisations membres et au personnel enseignant des niveaux primaire et secondaire pour mieux souligner cette journée.

Projet Essor : Renforcer la prospérité des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire

Essor est un projet collectif qui vise à renforcer la représentation des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire dans les postes décisionnels. Pour y parvenir, le projet agit sur les obstacles systémiques limitant leur engagement, en proposant : un plan d'action basé sur la sensibilisation, l'accompagnement des organismes, et l'approche ACS+ (analyse comparative entre les sexes plus), un programme d'accompagnement pour lever les freins à leur participation active. Essor s'adresse aux organismes communautaires, aux actrices de l'égalité des genres, ainsi qu'aux femmes francophones et acadiennes, tous profils confondus. Porté par une équipe engagée et des partenaires spécialisés, il vise à bâtir des structures plus inclusives et équitables au sein des communautés francophones et acadiennes du Canada.

Rencontres politiques

Cette année, la présidente et la directrice générale de l'AFFC ont échangé avec plusieurs parlementaires, dont la ministre Marci Ien pour mieux faire connaître les besoins et les défis des femmes francophones et acadiennes vivant en milieu minoritaire. Ces conversations avec des député·e·s, des sénateurs et des sénatrices contribuent à une meilleure reconnaissance de notre mission à travers la sphère politique. L'AFFC participe aussi à des événements de la francophonie canadienne pour mieux faire entendre la voix des femmes francophones et acadiennes et s'allier dans des causes communes.



Le webzine *PrésentEs!*

Le webzine *PrésentEs!* a vu le jour en 2016 grâce à l'AFFC, avec pour mission de mettre en lumière les réalités des femmes francophones et acadiennes vivant en milieu linguistique minoritaire au Canada. Le webzine leur offre un espace de parole, de partage et de réflexion, visant à accroître leur visibilité, valoriser leur rôle essentiel et renforcer leurs réseaux, tout en sensibilisant le grand public aux enjeux spécifiques qu'elles rencontrent. À l'été 2024, l'édition de *PrésentEs!* intitulée *À tout âge et en action : vivre et vieillir en francophonie* a mis à l'honneur les femmes aînées francophones et acadiennes, véritables piliers



de nos communautés. L'édition de l'automne 2024 a été *Une Édition spéciale : les coups de cœur de l'AFFC* où nous invitons le lectorat à revisiter des moments marquants et à découvrir des récits uniques qui témoignent de la vitalité et de la diversité de la francophonie canadienne. Pour souligner le 100^e anniversaire de l'Aviation royale canadienne, nous avons publié à l'hiver 2025 : *À la hauteur : Pionnières de l'aviation royale canadienne*. Ce numéro financé par Patrimoine canadien est en format bilingue et fut distribué, en plus des organisations membres, à l'Aviation royale canadienne, à des musées associés à l'aviation et à des bibliothèques municipales. Il souligne le 100^e anniversaire de l'Aviation royale canadienne. Venez faire un retour dans le temps et découvrez toutes ces femmes francophones qui ont su se démarquer dans un milieu et dans des postes où elles n'étaient pas très présentes. Toutes les éditions de *PrésentEs!* sont disponibles sur notre site Web.

Élections Canada

Élections Canada a approché l'AFFC pour établir un partenariat visant à promouvoir des programmes et des ressources ayant pour objectif de renforcer l'engagement civique et la participation électorale au sein de nos communautés. Grâce à cette initiative, l'AFFC a contribué à sensibiliser et à informer les citoyennes francophones et acadiennes vivant en contexte minoritaire de leurs droits démocratiques et des différentes ressources mises à leur disposition pour faciliter leur participation au processus électoral, en tant que citoyenne ou en tant que députée.

Projet des personnes aidantes

Depuis avril 2016, l'AFFC participe activement à l'initiative nationale *Ensemble pour le développement social des communautés francophones et acadiennes du Canada*. Cette initiative vise à améliorer le bien-être des francophones et des acadiens vivant en milieu minoritaire au pays. La phase actuelle (2024–2028) s'inscrit dans la continuité de cet engagement. L'objectif est de renforcer l'accès à des services en français adaptés aux besoins spécifiques des personnes aidantes, tout en stimulant l'innovation sociale à travers des partenariats porteurs. Cette nouvelle phase vise également à briser l'isolement, prévenir l'épuisement, valoriser les contributions et outiller les milieux communautaires pour mieux accompagner les personnes aidantes dans leur quotidien. Ensemble, six membres de l'AFFC – la Coalition des femmes de l'Alberta (CFA), l'AFIPE à l'Île-du-Prince-Édouard, le MOFIF en Ontario, le RFCB en Colombie-Britannique, Pluri-elles au Manitoba et l'UCFO en Ontario – se mobilisent pour bâtir des milieux de vie plus justes, humains et solidaires.

L'AFFC, de son côté, met en œuvre des projets tels que la Semaine nationale des personnes aidantes, le Prix Bénévole-personne aidante de l'année, une trousse de communication pour soutenir la sensibilisation à la proche aidance, ainsi qu'un forum national (pour 2026) sur ce même sujet, tout en contribuant au renforcement des capacités des acteurs impliqués.

Les 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre

À chaque année, du 25 novembre au 10 décembre, se déroule les *16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre*. Cette campagne internationale à laquelle participe l'AFFC a pour but de sensibiliser, prévenir et éliminer la violence à l'égard des femmes et des filles. En 2024, l'AFFC a publié les messages d'intérêt sur ses réseaux sociaux pour rejoindre et sensibiliser davantage une plus grande partie de la population grâce au numérique.





Sommet des femmes au CMA 2024

L'AFFC a participé au Sommet des femmes du Congrès mondial acadien qui s'est tenu dans la région de Clare en Nouvelle-Écosse du 13 au 15 août 2024, sous le thème *La force est dans nos racines : de l'épuisement à l'épanouissement*. L'AFFC était représentée par Nour Enayeh, présidente, Soukaina Boutiye, directrice générale et Geneviève L. Latour, représentante du Nouveau-Brunswick au conseil d'administration de l'AFFC. Elles ont souligné l'engagement de l'AFFC en faveur du bien-être des femmes francophones et acadiennes.

La table ronde consacrée à *La santé et la résilience chez les femmes*, dont la modératrice était Soukaina Boutiye a suscité des discussions qui ont permis d'explorer les défis contemporains auxquels font face les femmes et les voies vers leur épanouissement personnel et communautaire. Cette participation a non seulement renforcé la visibilité des femmes francophones et acadiennes, mais a également souligné l'importance cruciale de la résilience collective dans le parcours vers l'autonomisation.

Réunion du CA en personne

En plus des réunions en format virtuel, les membres du conseil d'administration de l'AFFC ont pu se rencontrer en personne à Vancouver pour la réunion des 21 et 22 février 2025. La possibilité de se rencontrer en personne permet aux administratrices de mieux se connaître en vue des échanges et des discussions qui ont lieu tout au long de l'année. Ce séjour à Vancouver était propice à la visite de Santé Ouest, le premier centre de santé communautaire francophone en Colombie-Britannique.

FrancoZone et Mentoraction

À travers les programmes de FrancoZone et de Mentoraction, l'AFFC offre des microsubventions à ses organisations membres pour coordonner des activités communautaires.

Le programme FrancoZone vise à élargir l'espace francophone, à accroître la transmission du français au sein de familles exogames et à valoriser le rôle des femmes en matière de transmission linguistique.

En 2024-2025, la Coalition des femmes de l'Alberta a offert *L'hiver en couleurs : Atelier créatif pour les femmes francophones* où 55 participantes ont pu se rencontrer et échanger en français au sujet de leur réalité en milieu francophone minoritaire.

Le programme Mentoraction, pour sa part, vise à offrir des activités de formation, de mentorat ou de réseautage pour soutenir le leadership des filles et des femmes ou encore à accompagner un organisme communautaire dans l'intégration des jeunes filles sur son conseil d'administration.

En 2024-2025, Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) a organisé une activité intitulée *Journée internationale de la fille*, la Coalition des femmes de l'Alberta (CFA) a offert une conférence : *Le militantisme et les mouvements forts du féminisme*. La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) a tenu un événement intitulé *Mentor IntergénérationELLE* et finalement le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) a tenu une activité nommée *Placote et tricote : hang-out virtuel du Caucus des jeunes féministes*. Ces quatre activités ont réuni 87 participantes.

Retraite d'équipe

Les sept membres de l'équipe de travail de l'AFFC ont participé à une retraite d'équipe les 23 et 24 janvier 2025, afin de prendre le temps de réviser les projets en cours, planifier ceux à venir, revoir des méthodes de travail et en suggérer de nouvelles. C'est aussi un moment propice pour se retrouver et consolider nos liens de collaboration.



Mots des membres

ACTIONS FEMMES ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD (AFIPE)



L'année 2024-2025 a été marquée par de grands défis, notamment en ce qui concerne le recrutement. Nous sommes passées d'une équipe de quatre personnes à seulement deux pendant la première moitié de l'année. Le recrutement de notre agente de projets, complété seulement en septembre, nous a obligées à mettre certains projets en attente, à faire des choix stratégiques, à prioriser... et surtout, à nous entourer des bonnes personnes pour continuer à avancer.

Cette période nous a rappelé l'importance capitale de notre réseau — ce réseau qui nous soutient, nous inspire et nous permet d'aller plus loin ensemble.

CHEZRACHEL



Le 21 janvier 2025, par une journée glaciale, à ChezRachel, on a eu une mauvaise surprise! Un tuyau gelé a causé une importante fuite d'eau, endommageant gravement l'immeuble. Murs, plafonds et planchers des appartements et du bureau nécessitent des rénovations majeures à peine deux ans après la dernière remise à neuf. Cette situation est particulièrement éprouvante pour les résidentes et le personnel : bruits constants, fermetures d'eau, rotation des logements... Des mois plus tard, les travaux se poursuivent. Malgré tout, les résidentes et l'équipe font preuve d'une grande résilience, et notre programme reste solidement ancré au cœur de notre mission.

COALITION DES FEMMES DE L'ALBERTA (CFA)



La Coalition des femmes de l'Alberta a réalisé plus de 35 activités pour l'épanouissement des femmes francophones. Des projets phares comme Féminine et active, les bibliothèques vivantes et les ateliers de leadership ont renforcé le bien-être, la confiance en soi et l'engagement communautaire. La Coalition a souligné la *Journée internationale des droits des femmes* avec une conférence et des ateliers sur le militantisme féministe, et a pris part à la campagne des 16 jours d'activisme contre la violence. De nouveaux groupes d'entraide à Red Deer, Bonnyville et Edmonton ont élargi les espaces de solidarité et de sororité.

ENTR'ELLES REGROUPEMENT FEMMES SASKATCHEWAN



Chaque année, le coup de cœur d'Entr'Elles reste sans conteste la retraite de ressourcement. Depuis 2022, elle attire de plus en plus de participantes grâce au bouche-à-oreille de celles qui en ont fait partie. C'est une occasion unique de se ressourcer, de réseauter, d'apprendre et de nourrir sa créativité. On y développe un fort sentiment d'appartenance et on en repart le cœur rempli, entourée de nouvelles amies inspirantes.

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE (FFANE)



La FFANE a célébré la Journée internationale des femmes (JIF) 2025 avec plus de deux semaines d'activités, rassemblant plus de 400 participantes directes et mobilisant plus de dix partenaires. Sous le thème *Femmes et filles de la N.-É., unies dans la diversité, une force pour nos communautés*, des ateliers, tables rondes, marches, pique-niques, projections de films, et initiatives intergénérationnelles ont donné la parole aux femmes partout dans la province. La promotion dans les médias sociaux, communautaires et à Radio-Canada a renforcé l'impact. Un véritable moment d'unité, de visibilité et de fierté pour les femmes francophones de la Nouvelle-Écosse.

INFORM'ELLES



En juin 2024, lors de son assemblée générale annuelle, Inform'Elles a accueilli trois nouvelles membres au conseil d'administration. Ce renouveau coïncidait avec l'obtention, pour la première fois, d'un financement de base provincial — une étape majeure pour sa reconnaissance. Ce financement, bien qu'encourageant, n'a pas suffi à maintenir les employées à temps partiel. Le service de soutien a donc été suspendu.

En mars 2025, un partenariat avec RésoSanté a été amorcé pour structurer un service de soutien durable et bâtir un argumentaire solide en vue d'un financement pérenne.

INSTITUT FÉMININ FRANCOPHONE DU NOUVEAU-BRUNSWICK (IFFNB)



L'Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick a pour mission de regrouper les femmes francophones des régions rurales et d'offrir une meilleure qualité de vie, partager ses connaissances, se valoriser dans la communauté. Il compte quelques treize cercles répartis à travers la province.

LEADERSHIP FÉMININ PRESCOTT-RUSSELL (LFPR)



Grâce à une subvention de FEGC, LFPR a lancé en juillet 2024 le projet *L'égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver!*, visant à renforcer la sécurité économique et la prospérité des femmes par des changements systémiques dans les domaines de l'économie, de la justice, de la santé et de la gouvernance. S'inscrivant dans une approche d'impact collectif, la Table Concerté.e.s pour l'égalité s'est réunie en novembre 2024 lors du symposium annuel *Ensemble, imaginons le changement*. Cet événement a permis de mobiliser, d'inspirer et d'engager les partenaires autour d'un plan d'action commun intersectoriel visant l'égalité des genres.

LES ESSENTIELLES



Chez Les Essentielles, nous sommes très fiers du lancement du projet *Des changements systémiques pour renforcer le leadership des femmes dans les communautés francophones du Nord canadien*. En collaboration avec la Fédération franco-ténoise et l'Association des francophones du Nunavut, ce projet marque un tournant. Ensemble, nous affirmons notre force collective : rassembler et représenter les intérêts des femmes francophones du Nord. Trop longtemps invisibilisées, leurs réalités méritent d'être entendues, leurs contributions reconnues. Ce projet est le début d'un travail essentiel pour susciter des changements durables et renforcer la place des femmes dans nos communautés.

MOUVEMENT ONTARIEN DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES (MOFIF)



Le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF) se donne pour mission de créer un environnement propice à l'épanouissement et à l'intégration des filles et des femmes immigrantes francophones, en s'attaquant aux obstacles qui freinent leur intégration, afin qu'elles puissent participer pleinement, activement et librement à toutes les sphères de la société.

PLURI-ELLES MANITOBA INC.



Parmi nos coups de cœur cette année : l'arrivée des ateliers *Bien-être Mon Moment Magique* chez Pluri-elles, offerts aux femmes, enfants et ados. Ces ateliers offrent un espace sécurisant pour apprendre à reconnaître et accueillir ses émotions, se connecter à soi et aux autres, et intégrer des pratiques de bien-être comme la respiration, la relaxation et la gratitude. Le fort intérêt pour ces activités confirme les besoins croissants en matière de santé mentale et d'outils concrets pour prendre soin de soi au quotidien.

REGROUPEMENT FÉMINISTE DU NOUVEAU-BRUNSWICK (RFNB)



Plusieurs moments dans l'année ont fait battre le cœur militant de l'équipe du RFNB. Le 7 novembre 2024 : après un combat de 35 ans, abrogation historique d'un article de loi qui limitait le remboursement des avortements chirurgicaux à deux hôpitaux de la province. Le 22 janvier 2025 : Louise Imbeault, membre du CA du RFNB pendant 15 ans, devient lieutenante-gouverneure du N.-B. et rappelle l'importance des combats féministes. Le 8 mars 2025 : *C'est le temps!*, une manifestation où plus de 200 personnes défilent dans les rues de Moncton pour réclamer des politiques économiques féministes.

RÉSEAU-FEMMES COLOMBIE-BRITANNIQUE (RFCB)



Grâce à ses 20 regroupements, le Réseau-Femmes Colombie-Britannique (RFCB) a renforcé son engagement auprès des femmes francophones dans toute la province. En 2024, l'organisation a offert des ateliers via sa Ressource Mobile, soutenu des initiatives comme *Jeunes leaders des relations saines*, *Aider sans se brûler* et des ateliers pour les femmes entrepreneures immigrantes avec la SDÉCB. Elle a aussi mené des actions clés, comme sa participation au Sommet sur la transmission linguistique et des campagnes de sensibilisation, dont les 16 jours d'activisme et la journée du 8 mars. Pour l'avenir, RFCB vise à structurer ses activités et à renforcer ses capacités afin de mieux accompagner sa croissance et ses bénéficiaires.

UNION CULTURELLE DES FRANCO-ONTARIENNES (UCFO)



L'Union culturelle des Franco-Ontariennes célébrera 90 ans d'existence en 2026 et nous avons de nombreux projets et célébrations en route pour la prochaine année! Parmi nos coups de cœur, plusieurs projets mettent en lumière le travail « invisible » des femmes, notamment *la proche-aidance*, le projet *ÉGALES pour femmes en agriculture*, des projets de micro-entrepreneures francophones en milieu rural, ou encore l'accompagnement d'immigrantes francophones. L'UCFO agit comme organisme mentor pour le RÉFIF depuis peu. Notre défi constant est le vieillissement des membres, et nous avons développé des stratégies de recrutement plus inclusives et actuelles pour y pallier.

Statistiques

Site Web et médias sociaux



1078 abonné·e·s
74 publications
74 321 comptes atteints
990 réactions
100 partages



4226 abonné·e·s
134 publications
1035 mentions j'aime
209 partages
131 023 comptes atteints



(abandonné durant l'année à la suite d'une proposition du CA)
33 publications
46 mentions j'aime
16 partages
2648 comptes atteints



977 abonné·e·s
164 publications
1268 mentions j'aime
120 partages
24 656 comptes atteints

Conseil d'administration | Nombres de réunions

4	3	6	3	1
Du conseil d'administration	Du bureau de direction	Du comité de travail pour l'inclusion	Du comité de finances	Du comité de révision des politiques de fonctionnement

Évènements organisés par l'AFFC

8	1	1	1
formations	congrès	lancement de Stratégie	marche panafricanienne

Table des DG

5	5	3	3
réunions régulières	réunions thématiques	partenariats initiés	bonnes pratiques échangées

Mentoraction et FrancoZone

5	142
activités	personnes participantes

Présence médiatique

8	28
communiqués de presse	entrevues médiatiques

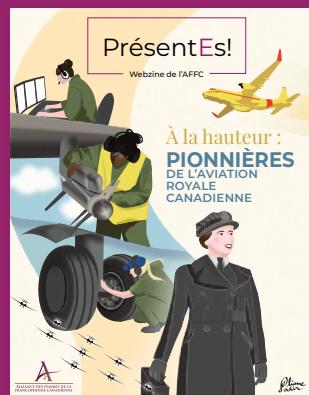
Magazines PrésentEs!



Été 2024



Automne 2024



Hiver 2025

3 éditions électroniques (dont 1 aussi offerte en format papier)

178 pages écrites en français

52 pages écrites en anglais

426 vues (sur le site Web)

902 impressions sur le Web

Pour l'édition de l'hiver 2025 - disponible en format numérique et a été imprimé en format magazine : 340 copies en français et 160 en anglais.



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

La force d'un réseau national

Porte-parole de 1,5 million de femmes issues des communautés
francophones et acadiennes du Canada.



450, rue Rideau, bureau 302, Ottawa (Ontario) K1N 5Z4

613-241-3500

affc.ca

 @AFFCfemmes

 @affcfemmes

 alliance-des-femmes-de-la-francophonie-canadienne

Canada 