

Célébrons ensemble l'Écho des femmes!

Voici quelques idées que vous pourriez utiliser pour participer au mouvement national **#ECHO8MARS**, prenant place dans le cadre de la Journée internationale de lutte pour les droits des femmes :

Partagez les publications de l'AFFC sur vos réseaux sociaux

1

Rendez-vous sur notre site Internet en [cliquant ici](#) et téléchargez les visuels et les messages d'accompagnement créés dans le cadre de cette journée. Abonnez-vous à notre [infolettre](#) et suivez-nous sur les réseaux sociaux suivants : Facebook, Instagram, LinkedIn et Twitter. Identifiez la ou le député.e de votre province ou territoire. N'oubliez pas d'utiliser le mot-clic **#ECHO8MARS** dans le cadre de vos actions et de vos communications, ou pour discuter de l'actualité.

2

Lisez l'édition de notre webzine PrésentEs! intitulée *L'équité salariale, un droit pour toutes!*

[Cliquez ici.](#)

3

Participez à un événement organisé dans votre communauté

Jetez un coup d'œil aux événements organisés dans votre communauté en vous rendant sur Facebook et [Eventbrite](#).

4

Conscientisez les enfants et les adolescent.e.s de votre entourage à l'enjeu de l'iniquité salariale au pays

Rendez-vous sur notre site Internet en [cliquant ici](#) et téléchargez les ateliers éducatifs destinés aux jeunes des écoles primaires et secondaires. Vous y trouverez une variété de ressources dans la boîte à outils dont des suggestions de livres et de baladodiffusions.

5

Diffusez un communiqué de presse, au nom de votre organisme ou de votre entreprise, pour affirmer votre position sur l'équité salariale

6

Joignez au mouvement national de l'Écho des femmes en commandant vos articles promotionnels : tuque, macaron et autocollants

Commandez vos articles promotionnels gratuitement en complétant le [formulaire Eventbrite](#) de l'AFFC ou en contactant votre organisation provinciale ou territoriale.

- Coalition des femmes de l'Alberta;
- Entr'Elles Regroupement Femmes Saskatchewan;
- Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse;
- Les Essentielles au Yukon;
- Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick.

N'oubliez pas de nous envoyer vos photos à l'adresse recherches@affc.ca ou en nous identifiant sur vos publications.

7

Incluez les hommes en précisant le rôle important qu'ils jouent dans l'atteinte de l'équité salariale

Discuter des enjeux de l'iniquité salariale avec les hommes de votre entourage dont le travail invisible, la charge mentale, l'écart de pension entre les sexes, la « sanction de maternité » et le « bonus de paternité ». Invitez-les à se rendre sur le site Web de la [Fondation canadienne des femmes](#) pour prendre conscience de l'ampleur de la problématique au pays.

8

Organisez une activité sous forme d'un panel de discussion virtuel ou un webinaire pouvant être diffusé sur Facebook

Si vous êtes à la tête d'une organisation ou d'une entreprise, vous pouvez cibler et inviter une ou plusieurs femmes possédant une expertise quelconque dans le domaine de l'équité salariale afin d'ouvrir une réflexion sur le sujet. Cette activité vous permettrait entre autres de sensibiliser les membres de votre équipe de travail, de discuter des facteurs socio-économiques aggravants ainsi que des pistes de solution à mettre en place pour y remédier.