



---

## ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

### **Appel d'offres pour la recherche et l'analyse sur les obstacles systémiques que rencontrent les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire.**

Date d'émission : 2024-12-11

Date de clôture : 2025-01-09

#### **Qui est l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) ?**

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) défend les droits de plus de 1,5 million de femmes issues des communautés francophones et acadiennes du Canada. L'AFFC a pour mission d'assurer la mobilisation et le développement de son réseau afin de mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive. Pour plus d'informations concernant l'AFFC, veuillez consulter notre site web : [www.affc.ca](http://www.affc.ca).

#### **Contexte du projet**

S'épanouir en tant que femme au Canada demeure un défi, particulièrement pour les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire, qui doivent souvent concilier la préservation de leur langue et culture avec la recherche d'égalité. Ces femmes sont encore largement sous-représentées dans les postes décisionnels des organismes communautaires. Les conseils d'administration et les rôles d'influence, même dans des secteurs à forte représentation féminine tels que la santé et l'éducation, sont majoritairement occupés par des hommes. Ces enjeux représentent des défis

majeurs que l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) cherche à relever à travers ce projet.

L'AFFC vise à transformer cette réalité en renforçant l'accès des femmes francophones et acadiennes à des postes de responsabilité et de prise de décision, tout en s'attaquant aux barrières systémiques et structurelles freinant leur progression.

En s'appuyant sur des recherches rigoureuses et des pratiques exemplaires, l'AFFC développera des outils stratégiques et animera des ateliers pour accompagner les organismes communautaires dans la mise en œuvre de changements organisationnels. Ces actions viseront à améliorer la représentativité des femmes dans les instances décisionnelles.

De plus, l'AFFC concevra un plan d'action et un programme de formation axés sur la gestion inclusive de la diversité, l'égalité entre les genres et la création d'environnements exempts de sexisme. Une évaluation externe permettra de mesurer l'impact de ces initiatives et leur contribution à un changement systémique durable.

Ce projet est financé par le ministère Femmes et Égalité des genres Canada et s'étendra jusqu'au 31 octobre 2026.

## **But de l'appel d'offres**

Le but de cet appel d'offres est d'engager une agence de consultation ou organisme de recherche pour mener une recherche de terrain approfondie afin d'identifier les barrières structurelles auxquelles les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire font face pour accéder à des postes de responsabilités.

L'étude s'étendra sur un large éventail de secteurs stratégiques, notamment la gouvernance, le milieu universitaire, les conseils d'administration, la santé et l'immigration. Elle inclura également l'ensemble de l'écosystème des communautés francophones et acadiennes, en intégrant les dynamiques spécifiques à ces milieux. L'objectif est de développer une compréhension approfondie et globale des défis systémiques auxquels ces femmes sont confrontées.

## À propos du projet

Ce projet essentiellement axé sur le développement d'une base de connaissances et le diagnostic des obstacles systémiques, il s'articulera autour de 3 étapes :

Étape 1 : Réaliser une analyse approfondie pour recenser les barrières structurelles qui freinent d'un côté les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire à s'engager dans des postes de responsabilités et de l'autre, les organismes à accueillir une plus grande diversité de femmes.

Étape 2 : Identifier et colliger les bonnes pratiques actuelles, les stratégies et initiatives ayant fait leurs preuves, tout en recensant les écrits pertinents. Cette démarche vise à analyser les enjeux, à élaborer une synthèse des meilleures pratiques, et à établir des partenariats stratégiques pour maximiser l'impact des actions proposées.

Cette démarche intégrera également l'analyse comparatives entre les sexes plus (ACS+) afin de mieux rendre compte des réalités de terrain des femmes francophones et acadiennes en milieu minoritaire au Canada.

Étape 3 : Partager les résultats de la recherche.

## Calendrier

- Le présent appel s'étend du 11 décembre 2024 au 09 janvier 2025.
- Le projet s'étendra de janvier 2025 à septembre 2025.

## Exigences

- Une excellente capacité de rédaction et d'analyse.
- Une expérience vérifiable dans la réalisation de projets similaires.
- Une bonne connaissance du réseau communautaire des femmes francophones en milieu minoritaire.
- Une excellente connaissance du fonctionnement d'un organisme sans but lucratif.
- Une collaboration avec le comité aviseur du projet pour une compréhension mutuelle et un partage efficace.

Les offres seront évaluées sur les critères suivants :

- Qualité de l'offre écrite et des documents présentés.
- Stratégie proposée pour atteindre les objectifs du projet.
- Budget et échéancier soumis.
- Pertinence des expériences antérieures ou références dans des projets semblables.

Toutes les soumissions doivent préciser clairement comment elles répondent à ces critères.

## Honoraires

Les soumissionnaires devront inclure dans leurs offres une description détaillée de leurs honoraires, en précisant toutes les personnes ou organismes associés. Cette description devra également détailler les frais de déplacement, d'hébergement (le cas échéant) et tout autre coût nécessaire à la réalisation complète du projet.

## Soumission de candidature

**Les offres doivent être envoyées par courriel au plus tard le 09 janvier 2025 à :**

N'fissa Hadji, agente de mobilisation  
Alliance des femmes de la francophonie canadienne  
[mobilisation@affc.ca](mailto:mobilisation@affc.ca)