



## ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

### **Appel d'offres pour le recrutement des membres du comité aviseur pour le projet : Essor: Renforcer la prospérité des femmes francophones et acadiennes.**

#### **Descriptif du projet :**

Grâce à ce projet de 24 mois, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) contribuera à faire progresser l'accès des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire au pays à des postes de responsabilité et de décision par le biais d'un changement systémique. En collaboration avec des organismes partenaires, l'AFFC s'attaquera aux obstacles systémiques et structurels auxquelles ces femmes sont confrontées.

L'AFFC s'appuiera sur la recherche et sur les meilleures pratiques recensées dans la littérature afin de développer et d'offrir des outils stratégiques et des ateliers d'accompagnement des organismes communautaires dans la mise en œuvre de changements organisationnels visant à augmenter la représentativité des femmes dans les postes décisionnels. L'AFFC s'outillera d'un plan d'action et d'un plan de formations axés sur le renforcement des capacités organisationnelles en matière de gestion inclusive de la diversité, l'égalité entre les genres et l'instauration d'un environnement exempt de sexisme. Une évaluation externe mesurera l'impact du projet et sa contribution à un changement systémique durable.

## Qui peut faire partie du comité ?

L'AFFC s'engage à garantir une large représentativité en adoptant une approche ACS+ et en encourageant la participation de toutes les personnes issues de différents secteurs, tenant compte de la diversité territoriale et identitaire pour favoriser une inclusion renforcée.

## Ce que fait le comité ?

Le comité aviseur jouera un rôle de conseil stratégique, en orientant les initiatives pour garantir leur pertinence et leur impact. Il participera à l'évaluation des actions du projet et veillera à ce que les objectifs soient atteints de manière efficace et inclusive grâce à une collaboration efficace et inclusive entre l'AFFC, ses partenaires, et les parties prenantes concernées.

## Ce qu'on attend de vous :

Les membres du comité aviseur auront les responsabilités suivantes :

- Identifier les enjeux clés liés aux obstacles systémiques et structurels auxquels sont confrontées les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire.
- Conseiller sur les orientations générales du projet, en veillant à ce qu'elles répondent aux objectifs de diversité, d'inclusion, et d'égalité des genres.
- Faciliter la communication et l'échange entre les autres membres du comité.
- Agir en tant que représentant-e pour promouvoir les résultats du projet et encourager leur adoption.
- Recommander des partenariats ou des ressources supplémentaires pour renforcer l'impact des actions entreprises.
- Examiner les rapports d'avancement et suggérer des ajustements pour améliorer l'efficacité des interventions.
- Respecter son engagement et représenter les valeurs du projet avec intégrité et confidentialité.

## Ce que nous exigeons de vous :

Les personnes intéressées devront répondre aux critères suivants :

- Posséder des compétences reconnues dans les domaines liés au projet comme : la promotion de l'égalité des genres, l'inclusion sociale et la diversité.
- Disposer d'une connaissance en gouvernance inclusive, en leadership diversifié et en développement des opportunités professionnelles, en s'appuyant sur des outils stratégiques et des initiatives concrètes.
- Connaître le contexte des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire, ainsi que les défis qu'elles rencontrent.
- Montrer un intérêt sincère pour l'avancement des femmes et adhérer aux valeurs d'équité et d'inclusion.
- Être disponible et participer activement aux réunions, ateliers, et autres activités du comité pendant toute la durée du projet allant du mois de janvier 2025 au mois de septembre 2026.
- Être en mesure de travailler efficacement en équipe et d'interagir avec diverses parties prenantes.

**A noter que :** *La langue de travail du comité sera le français.*

## Ce que nous offrons !

Une compensation symbolique sera offerte en reconnaissance de l'engagement, du temps, et des contributions des membres au bon déroulement du projet.

Des rencontres en personnes, soit deux pour l'ensemble du projet. La première sera organisée avant la fin mars 2025, avec les frais de déplacement pris en charge par l'AFFC.

## Comment s'inscrire ?

Les inscriptions se feront via ce [formulaire](#) à soumettre avant le 2025-01-07.

