



ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

Appel d'offres pour la recherche et l'analyse sur les obstacles systémiques que rencontrent les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire.

Date d'émission : 2024-11-24

Date de clôture : 2025-12-12, 23 h 59 (heure de l'Est)

Qui est l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) ?

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) défend les droits de plus de 1,5 million de femmes issues des communautés francophones et acadiennes du Canada. L'AFFC a pour mission d'assurer la mobilisation et le développement de son réseau afin de mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive. Pour plus d'informations concernant l'AFFC, veuillez consulter notre site web : www.affc.ca.

Contexte du projet

S'épanouir en tant que femme au Canada demeure un défi, particulièrement pour les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire, qui doivent souvent concilier la préservation de leur langue et culture avec la recherche d'égalité. Ces femmes sont encore largement sous-représentées dans les postes décisionnels des organismes communautaires. Les conseils d'administration et les rôles d'influence, même dans des secteurs à forte représentation féminine tels que la santé et l'éducation, sont majoritairement occupés par des hommes. Ces enjeux représentent des défis majeurs que l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) cherche à relever à travers ce projet.

L’AFFC vise à transformer cette réalité en renforçant l’accès des femmes francophones et acadiennes à des postes de responsabilité et de prise de décision, tout en s’attaquant aux barrières systémiques et structurelles freinant leur progression.

En s’appuyant sur des recherches rigoureuses et des pratiques exemplaires, l’AFFC développera des outils stratégiques et animera des ateliers pour accompagner les organismes communautaires dans la mise en œuvre de changements organisationnels. Ces actions viseront à améliorer la représentativité des femmes dans les instances décisionnelles.

De plus, l’AFFC concevra un plan d’action et un programme de formation axés sur la gestion inclusive de la diversité, l’égalité entre les genres et la création d’environnements exempts de sexe. Une évaluation externe permettra de mesurer l’impact de ces initiatives et leur contribution à un changement systémique durable. Ce projet est financé par le ministère Femmes et Égalité des genres Canada et s’étendra jusqu’au 31 octobre 2026.

But de l’appel d’offres

Le présent appel d’offres vise à retenir une ou plusieurs formatrices qui appuieront la création d’outils, de formations et de guides d’animation destinés aux organismes communautaires francophones, l’accompagnement de quatre organisations pilotes dans la mise en œuvre de pratiques inclusives, durables et exemptes de sexe, ainsi que la promotion de l’égalité entre les genres et de la gouvernance inclusive dans les instances décisionnelles, en s’appuyant sur les résultats de l’étude visant à identifier les barrières auxquelles les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire font face pour accéder à des postes de responsabilité.

À propos du projet

Le projet Essor s’inscrit dans la volonté de l’Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) de renforcer la présence et la participation des femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire dans les instances de décision, tout en s’attaquant aux barrières systémiques et structurelles qui freinent leur accès aux postes de responsabilité.

Après avoir posé les bases organisationnelles et opérationnelles du projet, constitué un comité aviseur et mené une recherche approfondie sur les barrières structurelles auxquelles font face les femmes, ainsi que sur les défis rencontrés par les organismes pour accueillir une plus grande diversité de femmes, s’amorce désormais une phase déterminante : l’accompagnement des organisations francophones.

La phase d'accompagnement, au cœur du présent d'appel d'offres, vise à :

- Créer des formations et outils stratégiques destinés aux institutions pour les sensibiliser à l'importance de l'égalité des genres dans la prise de décision et de créer une culture organisationnelle inclusive.
- Développer des guides d'animation sur l'égalité des genres et la gouvernance inclusive pour appuyer les organismes;
- Outiller et accompagner des organisations francophones en contexte minoritaire pour qu'elles adoptent des pratiques plus inclusives, durables et exemptes de sexe.
- Favoriser un changement organisationnel durable à long terme

Financé par Femmes et Égalité des genres Canada, le projet se poursuit jusqu'au 31 octobre 2026, incluant une phase finale d'évaluation des retombées afin de mesurer l'impact des actions menées et d'alimenter un changement systémique durable.

Description du mandat

Le mandat se déroulera à distance et en collaboration étroite avec la directrice générale et l'agente de mobilisation du projet. La ou les formatrices retenues devront :

- S'approprier les résultats de la recherche sur l'identification des barrières structurelles auxquelles les femmes francophones et acadiennes en situation minoritaire font face pour accéder à des postes de responsabilité.
- Proposer une architecture globale de l'accompagnement (objectifs, approche pédagogique, séquence des activités).
- Définir les objectifs d'apprentissage pour les différents publics cibles (directions, conseils d'administration, équipe de gestion, etc).
- Concevoir des modules de formations et des outils pratiques destinés aux organisations.
- Développer des guides d'animation.
- Accompagner les organisations francophones dans l'analyse de leurs pratiques, politiques et structures.
- Intégrer une approche intersectionnelle et l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) dans l'ensemble du mandat.
- Concevoir un ou plusieurs modules de formation (présentiel, virtuel ou hybride).
- Proposer une stratégie de collaboration avec des organisations formatrices ou partenaires.

Calendrier

- Le présent appel s'étend du 24 novembre 2025 au 12 décembre 2025.
- Le projet s'étendra de janvier 2025 à octobre 2026.

Exigences

Les personnes intéressées devront démontrer :

- Une expérience dans le développement de formations, d'outils pour adultes et dans l'accompagnement d'organismes (coaching, facilitation, changement organisationnel).
- Une expérience vérifiable dans la réalisation de projets similaires.
- Une bonne connaissance du réseau communautaire des femmes francophones en milieu minoritaire.
- Une bonne compréhension des réalités des communautés francophones et acadiennes en situation minoritaire au Canada.
- Une excellente capacité de conception pédagogique et de vulgarisation.
- Une expertise solide en égalité entre les genres, en analyse intersectionnelle/ACS+ et en gouvernance inclusive.
- Une excellente capacité de rédaction et d'analyse.
- Une capacité à travailler en collaboration avec plusieurs parties prenantes.

Les offres seront évaluées sur les critères suivants :

- Qualité de l'offre écrite et des documents présentés.
- Stratégie proposée pour atteindre les objectifs du projet.
- Pertinence des expériences antérieures ou références dans des projets semblables.

Toutes les soumissions doivent préciser clairement comment elles répondent à ces critères.

Honoraires

Les soumissionnaires devront soumettre un curriculum vitae détaillant les expériences pertinentes en lien avec le mandant et une lettre de motivation exposant leur intérêt pour le projet ESSOR et leur approche en matière de gouvernance inclusive, ainsi qu'une description détaillée de leurs honoraires. Cette description devra également détailler les frais de déplacement, d'hébergement (le cas échéant) et tout autre coût nécessaire à la réalisation complète du projet.

Soumission de candidature

**Les offres doivent être envoyées par courriel au plus tard le 12 décembre 2025
à :**

Olivia Ishimwe, agente de mobilisation

Alliance des femmes de la francophonie canadienne

recherches@affc.ca