

RAPPORT ANNUEL
2013-2014

Alliance des femmes
de la francophonie
canadienne (AFFC)



En 2014, l'AFFC célèbre le 100^e anniversaire
du premier mouvement social
des femmes francophones au Canada



TABLE DES MATIÈRES

Nos associations membres	5
Mot de la présidente	6
Mot de la directrice générale	7
Rapport d'activités	
- Les activités de l'AFFC en bref	8
- Commémoration du 100 ^e anniversaire	12
- Équipe de l'AFFC	13
Chez nos associations membres	14
Fondation ACCÉD	
- Attribution des Bourses	22

RAPPORT
ANNUEL
2013-2014



NOS ASSOCIATIONS MEMBRES

Atlantique

Femmes francophones de l'Ouest du Labrador •
Terre-Neuve-et-Labrador

Fédération des femmes acadiennes de la
Nouvelle-Écosse • Nouvelle-Écosse

Institut féminin francophone du
Nouveau-Brunswick • Nouveau-Brunswick

Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick •
Nouveau-Brunswick

Ontario

Union culturelle des Franco-Ontariennes • Ontario

Ouest et Territoires

Réseau action femmes (Manitoba) Inc. • Manitoba

Fédération provinciale des Fransaskoises •
Saskatchewan

Coalition des femmes de l'Alberta • Alberta

Réseau-femmes Colombie-Britannique •
Colombie-Britannique

Les EssentiElles • Yukon

NOTRE MISSION

L'AFFC sert l'intérêt des femmes et des jeunes femmes de la francophonie canadienne en situation minoritaire. Elle rassemble, appuie et est la porte-parole de ses membres pour l'épanouissement et le développement de leurs communautés.

NOTRE VISION

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne est leader dans l'avancement des femmes et dans la valorisation de leur contribution au développement et à la vitalité de la société.

NOS VALEURS

- Équité
- Respect
- Engagement
- Innovation
- Intégrité
- Communauté
- Solidarité



MOT DE LA PRÉSIDENTE

J'ai amorcé mon mandat de présidente de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) en septembre 2013 par un baptême du feu : élue le samedi, 14 septembre, j'ai dû présider tôt le lundi matin une conférence de presse de la ministre de Condition féminine Canada, l'honorable Dre Kellie Leitch, sur le financement du projet pancanadien FÉMI-

NACTION de l'AFFC. Il s'agit d'un projet de deux ans de l'AFFC pour mieux comprendre ce qui empêche les jeunes femmes francophones du pays à s'engager et à oser devenir des leaders, et trouver des moyens pour les encourager à le faire. Si l'on veut une relève dans le mouvement féministe francophone du pays, il faut l'écouter, la soutenir et lui laisser prendre les rênes, même si elle fait les choses différemment de nous!

En novembre 2013, j'ai été représentée par la vice-présidente, Maria Lepage, à l'assemblée générale annuelle de l'Association franco-ténoise en réponse à l'invitation de son directeur général, Léo Provencher. Madame Lepage y a présenté les dossiers et les activités de l'Alliance, dans le but d'inspirer les femmes de cette communauté à former un groupe de femmes et éventuellement, se joindre à l'Alliance.

Toujours en novembre, j'ai moi-même participé comme administratrice à une réunion de la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) au cours de laquelle nous avons eu la visite de la ministre du Patrimoine canadien et des langues officielles, l'honorable Shelly Glover. J'ai saisi l'occasion pour l'inviter aux célébrations du 100e anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada organisées par l'AFFC en septembre 2014. Lors de cette rencontre de la FCFA, il nous a été présenté la nouvelle logique d'investissement de Patrimoine canadien et la feuille de route pour les langues officielles du Canada 2013-2018 et nous avons réfléchi aux impacts sur chacun de nos organismes.

En acceptant les responsabilités de la présidence de l'AFFC, j'ai sous-estimé le temps de bénévolat requis pour représenter adéquatement l'organisme national et pour en assurer

la bonne gouvernance. Avec mon travail rémunéré à temps plein qui a soudainement pris plus d'ampleur au début de 2014, j'ai réalisé que je ne pouvais plus me dévouer à l'AFFC comme je le voulais et comme l'organisme le méritait. J'ai ainsi quitté la présidence à la fin du mois d'avril 2014, sachant que les dossiers étaient entre bonnes mains avec les autres membres chevronnées du conseil d'administration et les employées dévouées de l'Alliance.

Je souhaite remercier les administratrices bénévoles qui m'ont accompagnée pendant ces quelques mois. Consciente des défis que vous surmontez pour offrir de votre temps et de votre énergie afin d'accomplir vos différentes tâches, je voudrais réitérer ici l'importance de votre travail pour le bon fonctionnement de l'Alliance et pour le rayonnement des femmes francophones dans chacune de nos communautés.

Je tiens aussi à souligner le travail du personnel de l'AFFC et à saluer les associations membres de l'AFFC qui ont renouvelé leur solidarité pancanadienne et qui misent sur un effort collectif pour faire avancer le dossier des femmes de la francophonie canadienne à tous les niveaux de la société.

Je remercie également nos bailleurs de fonds : Patrimoine canadien, Condition féminine Canada ainsi que nos partenaires dans les différentes actions de l'Alliance.

En vous souhaitant une bonne célébration du 100e, j'exprime ma reconnaissance à toutes ces femmes remarquables qui ont fait avancer la cause féministe francophone au Canada durant le dernier siècle. Célébrons ce qu'elles ont accompli pour nous inspirer à continuer le travail qu'il reste à faire.

Jeanne Landry
Présidente de septembre 2013 à avril 2014.



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2013-2014 a été une année de partenariats. Elle a débuté en beauté avec l'annonce de financement de la part de Condition féminine Canada pour le projet pancanadien Féminaction, les jeunes femmes engagées font la différence, avec comme partenaires le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, l'Association des

universités de la francophonie canadienne et la Fédération de la jeunesse canadienne-française. Par la suite, l'Alliance a collaboré avec l'*Union culturelle des Franco-Ontariennes* pour l'initiative « **Une vie en santé** » financée par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario. Enfin, ce printemps, l'AFFC a appuyé le *Réseau de développement économique et d'employabilité* pour une demande de financement d'un projet sur la présence des femmes dans les postes de gestion dans les communautés francophones et acadiennes auprès de Condition féminine Canada, projet qui se déroulera dans les provinces du Nouveau-Brunswick, de l'Ontario et de l'Alberta.

Ces résultats sont, selon moi, très encourageants. Ce qui l'est moins, c'est la limite de disponibilité de financement à laquelle font face les organismes communautaires, entre autres, les organismes de femmes. Pour chaque organisme qui ferme ses portes, un, deux ou trois autres se créent ayant tous accès à la même enveloppe limitée de financement. Tous, nous avons de belles idées créatives et productives, de beaux projets à mettre en œuvre, mais les avenues de financement semblent de plus en plus restreintes. Nous cumulons les refus et nous nous décourageons.

L'été dernier, l'AFFC a publié les résultats du rapport de l'**Enquête sur la représentation des femmes francophones au communautaire** qui démontrait que plus de 70 % des employés des organismes communautaires étaient des femmes. J'ai alors pensé qu'il fallait appuyer ces femmes en développant des webinaires, des formations en ligne ponctuelles qui ne prendraient pas beaucoup de leur temps, car elles travaillent souvent au sein d'organismes qui opèrent avec une main-d'œuvre limitée. J'ai rencontré des partenaires et des bailleurs de fonds potentiels qui comprennent

les besoins de ces femmes, mais qui ne peuvent s'engager dans le contexte actuel parce que les objectifs et les résultats ne correspondent pas à ceux de leurs programmes. Mais que faut-il attendre? Je suis convaincue qu'il n'y a pas plus organisées et efficaces que les femmes. Pourquoi ne prendrions-nous pas l'initiative de développer nous-mêmes des groupes de soutien, de recruter des partenaires avec lesquels nous pourrions collaborer immédiatement sans attendre le financement d'un projet? Pourquoi ne pas se réunir entre directrices, coordonnatrices et autres gestionnaires afin d'échanger de façon conviviale et de discuter de nos emplois et de nos défis, et de trouver ensemble une solution, un appui, une collaboration? Pourquoi attendre le financement d'un projet? Nous hésitons souvent à être proactives, mais je peux vous garantir que les liens qui seraient créés grâce à de telles rencontres auraient des résultats au-delà de nos espérances.

Une autre façon, selon moi, d'influencer notre environnement, et celle qui contribuerait éventuellement aux plus grands changements, est la représentation des femmes en politique, et ce, à tous les niveaux. Pour notre part, le projet Féminaction mené par l'AFFC vise à inciter les étudiantes de niveau universitaire à s'impliquer au sein des conseils étudiants des universités, leur permettant ainsi de s'initier à la vie politique. Récemment, j'ai rencontré deux jeunes femmes de 27 et 28 ans qui m'avouaient n'avoir jamais voté. Comment pouvons-nous espérer des changements pour les femmes au sein de notre société si les jeunes femmes ne considèrent pas important de voter pour se prononcer sur le genre de société dans laquelle elles veulent vivre ou de participer activement à la vie politique?

Malgré un progrès, certes très lent, de la représentation des femmes en tant que conseillère, députée ou membre du parlement, encore trop peu de jeunes femmes s'intéressent à la politique. Élections Canada rapporte que lors des dernières élections fédérales, pour l'ensemble du Canada, seulement 37,8 % des jeunes de 18-24 ans et 48 % des jeunes de 25-34 ans ont voté. Rappelons que le taux de participation, tous âges confondus, était de 56,8 %. Nous devons encourager les jeunes femmes à s'impliquer et à participer activement à la vie politique de notre pays. Les politiciennes, de tout âge, pourraient apporter de grands changements à la société.

Pour terminer, je me dois de souligner que les avancements de l'AFFC au cours de la dernière année n'auraient pu être possibles sans la grande flexibilité du personnel et son grand professionnalisme. J'ai été choyée d'être entourée par une

équipe avec laquelle travailler quotidiennement a été un grand plaisir.

Des remerciements aux agentes de nos bailleurs de fonds principaux, Patrimoine canadien et Condition féminine Canada pour leur belle collaboration. Des remerciements à toutes les membres du Conseil d'administration qui consacrent un temps précieux à l'organisme et toute mon admiration aux directrices des associations membres de l'AFFC qui œuvrent sans relâche à l'avancement des femmes francophones de notre beau pays.

Avec toute mon appréciation,



Manon Beaulieu
Directrice générale

LES ACTIVITÉS DE L'AFFC EN BREF

CONCERTATION ET SOLIDARITÉS FRANCOPHONES

Visite de la sénatrice Chaput

Le 16 mai, la directrice générale (DG) de l'AFFC a accueilli la **sénatrice Maria Chaput** venue lui faire part des suites du dépôt d'un projet de loi sur les langues officielles. La DG a profité de l'occasion pour demander à madame Chaput de présenter son projet aux employées et étudiantes, ce qu'elle a accepté de faire avec plaisir.

Solidarités féminines francophones à travers le Canada

Une invitation a été lancée à la **Fédération des femmes du Québec (FFQ)** afin de tenir un forum d'échanges sur les états généraux publiés de la FFQ entre des représentantes de la FFQ et les membres de l'AFFC. La DG de l'AFFC et la présidente de la FFQ, Alexa Conradi, ont convenu que ceci serait une opportunité d'échanges pour les femmes francophones. Une demande a été déposée au **Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes (SAIC)** afin de financer le déplacement d'une délégation de la FFQ à Ottawa. Ce forum d'échanges serait tenu lors de la fin de semaine d'assemblée générale de l'AFFC en septembre 2014 et serait ouvert à d'autres organismes de femmes en milieu minoritaire souhaitant y participer.

Concertations pour des communautés francophones en santé

La DG de l'AFFC a rencontré le directeur de la **Société Santé en français**, Michel Tremblay, afin de l'informer du travail mené par l'AFFC dans le dossier des personnes aidantes. Ils en ont profité pour discuter d'un appel d'offres que Santé Canada s'apprêtait à lancer. Une autre rencontre a eu lieu entre la **Fédération des aînés et aînées francophones du Canada (FAAFC)**, la Société Santé en français et l'AFFC afin de discuter d'une proposition d'intérêt à déposer conjointement pour appuyer certains projets visant la santé des aînés et les personnes aidantes. La lettre d'intérêt a été envoyée en janvier. Si le ministère est réceptif, un projet sera développé entre les trois organismes. Le réseau de la SSF a semblé, par ailleurs, ouvert à des partenariats locaux avec les membres de l'Alliance.

Situation économique et professionnelle des femmes

Au courant de l'année, **Condition féminine Canada** a lancé un appel de propositions portant sur des débouchés économiques pour les femmes. Ayant récemment obtenu du financement de CFC pour son projet de leadership des jeunes femmes, l'AFFC a fait part de cet appel au **Réseau de développement économique et d'employabilité Canada** (RDÉE Canada) qui a pris l'initiative de déposer une demande sur la place des femmes dans les postes de gestion. La directrice générale de l'AFFC a accompagné Stéphane Gagnon du RDÉE lors d'une rencontre aux services aux entreprises des Caisses populaires Desjardins afin de parler de l'idée du projet. Par ailleurs, l'AFFC a aussi été approchée par le **Réseau des femmes d'affaires du Québec** pour appuyer une demande de projet sur le développement économique par et pour les femmes. L'Alliance pourra collaborer à l'exécution de ces projets, en tant que partenaire. Dans le cadre du projet de RDÉE Canada, l'AFFC sera notamment responsable de mener une analyse comparative selon les sexes sur l'avancement professionnel et l'accès aux postes de gestionnaires dans les communautés visées par le projet en Alberta, au Nouveau-Brunswick et en Ontario. De plus, elle assurera un rôle-conseil avec les autres partenaires du projet.

PROJET « UNE VIE EN SANTÉ » DE L'UCFO

Après une collaboration entre l'**Union culturelle des Franco-Ontariennes** et l'Alliance sur la question des personnes aidantes, une nouvelle demande a été déposée au ministère de la Santé de l'Ontario afin de faire un suivi aux ateliers et aux démarches entreprises cette année.

L'UCFO a reçu une confirmation positive pour le projet « **Une vie en santé** » et l'AFFC a appuyé le projet en Ontario et en a fait la promotion auprès de ses membres. Le projet, qui prendra fin en mars 2015, permettra à trente-cinq Ontariennes d'être formées pour animer une série de trois ateliers afin d'outiller les femmes francophones de 55 ans et plus à prendre leur santé en mains. Les trois ateliers portent sur l'activité physique, l'alimentation ainsi que l'alcool et les médicaments. Cinquante séries d'ateliers seront offertes à travers la province d'ici le 31 mars 2015.

FEMMES FRANCOPHONES ET VIOLENCE : QUELS SERVICES DISPONIBLES?

Durant l'été, l'AFFC a embauché une étudiante pour effectuer un survol des services en français disponibles pour

les femmes violentées dans les provinces et territoires hors Québec. Cette recherche était assez ardue et il est devenu apparent que les services sont peu nombreux ou alors très peu connus. L'AFFC a publié et diffusé ce rapport en automne 2013 dans le but d'amorcer des discussions au sujet de l'offre de services pour ces femmes en milieu minoritaire. Les associations membres ont aussi été encouragées à se servir du rapport pour approcher les responsables de ce secteur dans leur propre province ou territoire.

Des rapprochements ont été entrepris avec la Société Santé en français afin que les deux organismes s'allient à la sensibilisation auprès des provinces et territoires quant au manque de services en français pour les femmes victimes de violence.

ENQUÊTE SUR LA REPRÉSENTATION DES FEMMES FRANCOPHONES AU COMMUNAUTAIRE

Cette étudiante a aussi mené une recherche ayant pour objectif d'examiner la situation professionnelle des femmes francophones dans les organismes communautaires franco-canadiens ainsi que leur présence au sein des postes de direction et dans les conseils d'administration. Vingt-trois organismes nationaux et porte-parole ont répondu aux demandes d'information et 381 personnes ont rempli le questionnaire en ligne.

L'enquête a permis de chiffrer l'importance des femmes et de leur travail dans la pérennité des organismes communautaires de la francophonie canadienne. Ceci a poussé l'AFFC à initier des démarches pour discuter avec l'**Association des universités de la francophonie canadienne**, **Industrie Canada** et **Emploi et Développement social Canada** afin d'étudier la possibilité de mener un projet pour soutenir ces femmes et améliorer leur accès aux réseaux éducatifs en gestion communautaire.

Le rapport sur la représentation des femmes dans les organismes communautaires a été diffusé dans le réseau de la francophonie. En outre, la DG de l'AFFC a accordé deux entrevues, une à l'Association de la presse francophone qui a été publiée à travers le Canada et une à la radio de Radio-Canada Winnipeg.

FRANCOZONE : UNE NOUVELLE MANIÈRE DE VIVRE EN FRANÇAIS



FrancoZone
Une initiative pour les femmes francophones et leur famille

FrancoZone

Voulez-vous parler français plus souvent chez vous ?
Désirez-vous transmettre votre langue maternelle à votre enfant ?
Souhaitez-vous que votre conjoint vous appuie ?
En tant que femme d'un couple exogame, désirez-vous partager votre vécu ?

Vous êtes invitée !

Une soirée d'information et d'échanges a été organisée pour vous permettre de découvrir :

- les assises du concept,
- les façons de l'implanter chez vous, et
- les stratégies pour en assurer le succès.

FrancoZone, une nouvelle manière de vivre en français

Pour plus d'information, veuillez consulter le site <http://www.affc.ca/francozone>

Date :
Lieu :
Pour vous inscrire, veuillez communiquer avec

Affiche FrancoZone

En association avec la **Commission nationale des parents francophones (CNPF)**, l'AFFC a lancé un projet visant la création d'un réseau de soutien pour les mères qui se sentent isolées ou démunies lorsque leur foyer s'anglicise, qu'elles doivent parler anglais à leurs enfants, qu'elles s'éloignent de leur culture et s'interrogent sur leur identité.

Un consultant a été embauché afin de développer le projet autour du concept **FrancoZone** et de le mener en Alberta et en Colombie-Britannique. Un feuillet d'information bilingue a été créé pour expliquer l'approche FrancoZone et distribué par les associations membres de l'AFFC et de la CNPF qui présentaient les ateliers.

Des documents d'information ont aussi été rédigés et publiés sur le site internet :

<http://www.francophoneeducation.ca/fr/francozone>.

Le site bilingue comprend 8 pages en français et 8 pages en anglais, ainsi qu'un forum sur lequel les femmes et mères des familles exogames sont invitées à émettre des commentaires sur le projet et échanger sur leur vécu. Un onglet pour

le projet a aussi été créé sur le site internet de l'AFFC afin de diriger les visiteurs vers le projet.

Quatre rencontres ont eu lieu à Edmonton et Calgary en Alberta, ainsi qu'à Kelowna et Vancouver en Colombie-Britannique.

FÉMINATION POUR LE LEADERSHIP DES JEUNES FEMMES



Rencontre du comité directeur du projet Fémination
Mot de la part de l'honorable Niki Ashton



Rencontre du comité directeur du projet Fémination
Discussion avec Mme Meilleur

Féminaction — Les jeunes femmes engagées font la différence vise à améliorer la représentation des jeunes femmes francophones dans les lieux décisionnels. Le projet est financé par Condition féminine Canada et mené par un comité directeur composé de jeunes femmes de 18 à 25 ans, étudiant dans des universités et collèges francophones ou bilingues. Le comité directeur s'est réuni pour une première fois à Ottawa du 31 mai au 2 juin 2013. Des étudiantes de 10 universités et collèges de Colombie-Britannique, d'Alberta, de Saskatchewan, du Manitoba, d'Ontario, du Nouveau-Brunswick et de la Nouvelle-Écosse se sont rencontrées pour réfléchir aux défis de l'engagement citoyen, communautaire et politique des jeunes femmes francophones au Canada. Leurs réflexions ont permis de définir différentes activités qui seront organisées dans leurs universités pendant les deux années du projet. Ces activités, qui se feront autant au niveau des étudiantes que des responsables d'institutions et d'organismes, permettront :

- de dresser un portrait de l'implication des jeunes femmes francophones en contexte minoritaire et d'identifier les obstacles à une plus grande implication (recension des écrits, groupes focus, sondage);
- de sensibiliser les parties intéressées à la sous-représentation des jeunes femmes à des fonctions de direction (différentes activités de sensibilisation : rencontre en personne, et intervention dans les médias communautaires);
- d'outiller les jeunes femmes et les institutions en identifiant et promouvant des pratiques prometteuses pour corriger cette sous-représentation (activités de renforcement des capacités, réseautage, promotion des pratiques prometteuses).

Deux employées d'organismes partenaires, *l'Association des universités de la francophonie canadienne* (AUGC) et la *Fédération de la jeunesse canadienne-française* (FJCF), ont participé à la rencontre et la ministre responsable des Affaires francophones de l'Ontario, **Madeleine Meilleur**, s'est entretenue avec les étudiantes.

Depuis cette première rencontre, les jeunes femmes se sont consacrées à la promotion du projet dans leurs campus, en plus d'entrer en contact avec des associations francophones pour leur présenter plus en détail ce qui sera réalisé dans leur province. Par la suite, une recherche documentaire, des groupes de discussions avec 47 étudiantes de 9 institutions et une enquête sur l'engagement et le leadership des jeunes francophones ont été réalisés pour faire une évaluation des besoins.

Le 16 septembre 2013, l'annonce de la contribution de CFC au projet a été faite par la **ministre Kellie Leitch** lors d'une conférence de presse à Ottawa. La ministre était accompagnée du **député fédéral Royal Galipeau**. Quatre étudiantes impliquées dans le projet ont pris part à la conférence et ont répondu à des questions des journalistes.

Une section consacrée au projet Féminaction a été créée sur le site internet de l'AFFC et l'on peut y retrouver différents rapports, des informations sur les activités, ainsi que les dernières nouvelles du projet.



Ministre Kellie Leitch, Député Royal Galipeau entourés de participantes et de l'agente de projet



100^e ANNIVERSAIRE DU PREMIER MOUVEMENT SOCIAL DES FEMMES FRANCOPHONES CANADIENNES EN MILIEU MINORITAIRE

L'AFFC souligne en 2014 le 100^e anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones du Canada. Almanda Walker-Marchand, fondatrice de la **Fédération des femmes canadiennes-françaises (FFCF)**, a lancé son mouvement lors de l'appel à l'effort de guerre en 1914. Par la suite, son implication a permis de rallier les communautés tout en influençant des milliers d'autres femmes au pays. L'Alliance célèbre ce centenaire tout en rendant hommage aux femmes francophones qui ont su apporter une contribution sociale exceptionnelle depuis 1914.

Depuis l'été 2013, la coordonnatrice du 100^e anniversaire, appuyée par un comité organisateur bénévole, planifie différentes activités qui permettront d'informer et de sensibiliser les Canadiennes et les Canadiens à l'apport des femmes francophones au développement économique, scientifique, social et culturel du pays. Les invités au gala auront l'occasion de participer à des conférences, à des projections audiovisuelles, à une exposition ainsi qu'à un spectacle musical.

La cérémonie inclura également une activité de reconnaissance de 100 femmes francophones exceptionnelles qui se sont dévouées pour soutenir leur communauté et l'avancement des femmes depuis 1914. L'implication des membres de l'AFFC ainsi que du réseau de la francophonie canadienne a été indispensable pour la sélection de quelques-unes des femmes remarquables qui seront célébrées à cette occasion.

Par ailleurs, un partenariat avec l'**Association canadienne d'éducation de langue française (ACELF)** est en cours afin de créer un outil pédagogique pour faire connaître l'histoire de ces 100 femmes aux étudiant.e.s et pour alimenter le sentiment d'appartenance et la fierté francophone auprès des jeunes.

APPUI AUX MEMBRES

Une rencontre des directrices générales, à laquelle ont participé mesdames Donna Mockler, gestionnaire par intérim des programmes et organismes nationaux de Patrimoine canadien et Germaine Chazou-Essindi, agente principale de programme pour Condition féminine Canada, a été tenue le 12 septembre 2013. Durant cette rencontre, les directrices ont pu échanger sur leurs dossiers respectifs et discuter en français avec le personnel des ministères avec lesquels elles transigent le plus.

Le 15 septembre 2013, une formation animée par l'organisme Relais-femmes a été offerte aux directions générales et aux membres du conseil d'administration sur les rôles et mandats des membres du conseil d'administration et des directions générales.

Les activités et offres d'emploi des membres, l'information sur les projets de l'AFFC, les nouvelles d'intérêt féminin sont publiées pour les membres sur le site internet de l'AFFC et sur sa page Facebook. La promotion de ces informations permet de valoriser le travail accompli par les femmes dans les provinces des membres. Une section « Nouvelles des membres » a d'ailleurs été créée sur le site web. Aussi, l'AFFC met à la disposition de ses membres et du public des rapports de recherche sur différents thèmes pertinents (violence, situation professionnelle des femmes francophones, services disponibles en français...)

GOUVERNANCE ET FONCTIONNEMENT OPÉRATIONNEL

Les 15 et 16 juin 2013, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à Ottawa pour une séance de réflexion sur le positionnement de l'AFFC. La rencontre avait pour but de répondre aux défis critiques de l'organisation qui affectent sa mission, ses valeurs, son mandat, les services rendus aux membres ainsi que leurs besoins. En outre, la réflexion a aussi porté sur les attentes des bailleurs de fonds, plus particulièrement au niveau de la gestion axée sur les résultats.

Lors de la fin de semaine de l'AGA les 13 et 14 septembre, les déléguées des associations membres ont élaboré des stratégies d'intervention en fonction des réflexions préalables du conseil d'administration en juin 2013. L'atelier a aussi permis de réfléchir aux enjeux importants pour l'AFFC pour les prochaines années, notamment les questions de membricité et de services aux membres, les priorités d'actions et le financement.

Autres rencontres et
réunions téléphoniques :

Bureau de direction : 30 avril, 5 juin,
11 juin 2013, 12 et 15 septembre, 30 octobre,
11 décembre 2013, 30 janvier et 19 mars 2014

Conseil d'administration : 8 mai, 15 et 16 juin, 17
juillet, 13 et 15 septembre, 6 novembre 2013, 5 février et
26 mars 2014

Comité du 100^e :

16 mai, 3 juillet, 30 juillet, 22 août, 12 septembre 2013,
16 janvier et 26 mars 2014

Comité pour la révision du coût de membréité :

16 juillet 2013

Comité de règlements : 16 octobre 2013

Comité de finance : 30 octobre 2013 (téléconférence)

ÉQUIPE DE L'AFFC

Personnel, étudiantes et stagiaires

Les programmes d'emploi d'été de **Service Canada** et **Jeu-nesse Canada** au travail (JCT) de **Patrimoine canadien** ont permis l'embauche de deux jeunes femmes à l'AFFC durant l'été 2013. **Maude Robitaille** (JCT) a mené une recherche sur les services en français disponibles pour les femmes violentées des provinces et territoires. Elle était aussi responsable d'une étude sur la place des femmes francophones notamment des employées d'organismes communautaires franco-canadiens ainsi que leur présence au sein des postes de direction et sur les conseils d'administration. **Catherine Carle** (Service Canada) a quant à elle été embauchée en tant que chercheuse et rédactrice pour une publication biographique sur 100 femmes ayant marqué les communautés francophones canadiennes au cours des cent dernières années. Après l'été, son mandat s'est poursuivi à titre de coordonnatrice du 100^e anniversaire du premier mouvement social des femmes francophones au Canada.

L'AFFC a également accueilli une stagiaire de la France au courant de l'été 2013 par l'entremise du programme Accès Stages. **Kaythleen Nicolas-Nelson**, étudiante à l'INSEEC Paris, a été impliquée dans le processus de rédaction des demandes de financement et commandites, et était également responsable de planifier la logistique du 100^e anniversaire et de l'assemblée générale annuelle qui auront lieu les

5 et 6 septembre 2014. En hiver 2014, trois stagiaires de La Cité ont contribué aux recherches et à la rédaction des ébauches des biographies des 100 femmes francophones dont la contribution au mouvement des femmes et à la francophonie sera soulignée dans le cadre du 100^e anniversaire.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jeanne Landry, présidente

Maria Lepage, vice-présidente, représentante de la Saskatchewan

Marina Schmitt, secrétaire, représentante de la Colombie-Britannique

Paulette Sonier Rioux, trésorière, représentante du Nouveau-Brunswick

Charlotte Lessard, représentante de Terre-Neuve-et-Labrador

Marie-Stéphanie Gasse, représentante du Yukon

Nancy Hayes, représentante de la Nouvelle-Écosse

Vicky Choquette, représentante de l'Alberta

Blandine Ngo Tona, représentante du Manitoba



Les membres du Conseil d'administration, des employées, membres et déléguées lors de l'AGA 2013. Absence: Paulette Sonier Rioux

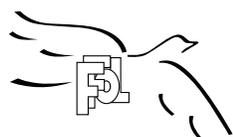
Merci

à toutes ces femmes qui siègent de manière bénévole au Conseil d'administration et qui nourrissent l'AFFC de leur passion, de leur expertise et de leurs efforts engagés.

CHEZ NOS ASSOCIATIONS MEMBRES

Atlantique

Femmes francophones de l'Ouest du Labrador • Terre-Neuve-et-Labrador



Femmes francophones de l'Ouest du Labrador a tenu son assemblée générale annuelle le 9 novembre 2013, suivie de rencontres régulières du conseil d'administration.

Au niveau des activités, les cafés-rencontres du mercredi matin ont attiré de nombreuses femmes dans notre local. Cette activité rejoint directement le but de notre organisme qui est de répondre aux besoins des femmes francophones et de les aider à s'épanouir dans une région isolée. De plus, nous avons eu quelques séances de yoga et d'aquaforme au cours de l'année.

Nous avons eu une année plus difficile du côté financier, car nous avons obtenu une subvention de 5,000 \$ de Patrimoine canadien, la moitié du montant reçu l'année précédente. La subvention était pour la préparation et le montage d'un spectacle de variétés. Nous avons pu compter sur la participation de certains étudiants du Centre éducatif l'Envol, de membres de l'Association francophone et de notre groupe de femmes. Les femmes ont adapté et joué une partie de la pièce écrite au Yukon : « **Je parle français, but I love in English** ». Cette pièce nous représente bien et dit clairement ce que vivent plusieurs femmes.

L'année précédente, nous avons eu une subvention pour présenter notre deuxième spectacle de variétés. La date de ce spectacle a dû être retardée et nous l'avons finalement présenté le 3 mai 2013, avec la participation des étudiants de l'Envol, notre école francophone. Ce fut un succès et les personnes ont exprimé le désir de revivre l'expérience. Notre troisième spectacle de variétés a été présenté le 14 mars 2014.

En octobre, nous avons souligné la Journée internationale des filles et le Mois de l'histoire des femmes. Une célébration a permis de commémorer la journée de la violence, le 6 décembre. Le 8 mars a réuni plusieurs femmes à notre local pour un dîner.

Membres de l'AFFC et de *Fondation Filles d'Action*, nous avons une représentante sur le Comité consultatif de la minière IOC et à Condition féminine, Labrador City (secteur anglophone).

Nous avons publié **Entre amies** cinq fois en plus de fournir des articles pour **Franc copain**, journal de l'Association francophone. Une liste de distribution et une page sur Facebook nous permettent de faire connaître nos activités.



Nos artistes sur scène lors de la présentation de la pièce de théâtre

Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse • Nouvelle-Écosse



Fédération des femmes acadiennes
de la Nouvelle-Écosse

La *Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse* (FFANE) est un organisme sans but lucratif établi depuis 1983 et membre de l'AFFC. Cette année, en plus de ses activités annuelles, la FFANE a voulu agir différemment et mettre en valeur le travail des bénévoles de ses associations membres. Ces femmes, impliquées, mais pas toujours reconnues pour leur grand travail auprès des jeunes et dans les domaines artistique, culturel et patrimonial, assurent gratuitement une vitalité dans leur communauté. Ainsi, des certificats de reconnaissance ont été remis par chaque association régionale à une de ses membres :

Argyle : **Cérina Amirault** qui s'occupe depuis 10 ans de la logistique des couvertures piquées que les membres de son regroupement confectionnent et remettent annuellement aux femmes victimes de violence de la Maison de transition *Juniper House*.

Chéticamp : **Élizabeth Aucoin**, membre par excellence de son regroupement depuis les années 90. En plus d'agir à titre de trésorière et photographe, elle est une présence constante dans le groupe.

Clare : **Phyllis Comeau** pour ses excellentes prises de photos, le maintien d'un cahier souvenir et la rédaction de communiqués mettant en valeur les activités de l'organisme, elle s'occupe du marketing de l'Association Madeleine LeBlanc.

Halifax : **Brenda Christie** a été honorée pour sa grande disponibilité, son temps et sa dévotion à la cause des femmes.

Pomquet : **Amélian Chiasson**, membre active depuis 20 ans, n'a jamais manqué de réunion du regroupement dans sa région. D'une grande disponibilité, elle est une bénévole qui relève toujours les défis rencontrés.

Richmond : **Lucille Samson** est une femme de cœur simple, généreuse et sensible qui donne sans attente, une femme de compassion, de respect et d'authenticité pour les Femmes acadiennes en marche de sa région.

Sydney : **Johanne Ouellet** offre en tout temps son appui inconditionnel au regroupement des femmes de sa région.

Truro : **Chantal Jacob** a un grand intérêt pour le nouveau regroupement de femmes dans sa région et a toujours de bonnes idées à partager pour recruter de nouvelles membres.

La FFANE tient sincèrement à remercier chacune d'entre elles ainsi que toutes celles qui travaillent dans l'ombre pour faire vibrer chaque communauté et favoriser le mieux-être et l'avancement des femmes par leur généreuse contribution.



Quelques membres de la FFANE lors de l'AGA 2013

Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick • Nouveau-Brunswick



Cette année, l'Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick (IFFNB) compte 380 membres. Chaque mois, les membres, divisées en 11 cercles dans trois différents districts, se rencontrent afin d'apprendre davantage, de partager leurs connaissances, d'améliorer leurs habiletés et de s'impliquer dans leurs communautés.

Journée de la femme : Comme chaque année, afin de souligner la journée de la femme en mars, d'un coin à l'autre de la province, plusieurs rencontres incluant repas et conférences ont été organisées. Plus de 260 membres ont pris part à ces activités qui ont été une très belle réussite.

Congrès : Cette année, ce fut dans le coin du Madawaska, les 16, 17 et 18 mai, que plus de 80 membres se sont rassemblés pour un 27^e congrès provincial. Afin de souligner le « **Congrès Mondial Acadien** » qui aura lieu dans cette même région en août 2014, les membres avaient choisi « Célébrons notre fierté acadienne » comme thème du congrès. Chaque membre était invitée à apporter un objet acadien confectionné à la main afin d'agrémenter notre petite exposition acadienne. Très belle participation, belle variété d'objets en bleu, blanc et rouge.

Le samedi matin, monsieur Jean-Louis Gervais, enseignant à la retraite, nous a présenté un exposé sur « 1755 ». Il a présenté la situation avant et durant la déportation des Acadiens, ce qui fut très intéressant et informatif. Ensuite, les membres ont joué un petit jeu de mots acadiens.

Dans l'après-midi, place à « l'AGA » de l'IFFNB! La présidente a présenté son rapport d'activités, la trésorière nous a fait part de nos finances et les présidentes de district nous ont présenté leurs activités de l'année. Aucune élection n'était prévue pour le conseil d'administration, mais plusieurs nouveaux membres ont été élus par acclamation au conseil provincial, incluant une nouvelle présidente.

La soirée s'est terminée par un banquet suivi d'une soirée de détente où chaque cercle nous a présenté une petite pièce de théâtre, des chants ou des jeux.

Les activités se sont poursuivies le dimanche matin avec une messe, des présentations spéciales, un mot de la présidente et des remerciements. Après un bon dîner en groupe, les membres se sont quittées sur l'air d'« Ave Marie Stella », en souhaitant de se retrouver la prochaine année pour un 28^e congrès.



Quelques participantes au 27^e congrès provincial

Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick • Nouveau-Brunswick



Analyse inclusive selon le genre

Cette année, la Direction de l'égalité des femmes du gouvernement du Nouveau-Brunswick a lancé une initiative gouvernementale sur l'analyse inclusive selon le genre (AIG). Cette initiative a, de plus, été annoncée dans le Discours du Trône de novembre dernier, ce qui solidifie l'engagement du gouvernement à cet égard. Si l'AIG était mise en œuvre adéquatement dans toutes les politiques et tous les programmes gouvernementaux, cela pourrait avoir un impact important sur l'égalité entre les femmes et les hommes à tous les niveaux au Nouveau-Brunswick

Forum de concertation : La voix des femmes

Depuis l'abolition du Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick, la ré-obtention d'une voix indépendante pour les femmes est un dossier majeur du RFNB. L'annonce de la création du Forum de concertation **Les Voix des femmes du Nouveau-Brunswick** a été faite le 31 mai 2013. Si ce Forum a été créé, c'est grâce au travail acharné des femmes et des groupes de femmes de la province. C'est donc une réussite dont nous pouvons être fiers. Le RFNB a accueilli favorablement les nominations au Forum et il y siège d'ailleurs.

Les femmes et les médias en Acadie

À l'étape 2 du projet, nous avons rencontré 40 journalistes de la province pour les sensibiliser à l'enjeu de la place des femmes dans les médias. De plus, nous avons organisé une table ronde en partenariat avec l'Association acadienne des journalistes (AAJ) et le département d'information-communication de l'Université de Moncton. Cette table ronde a permis aux participants d'élargir leurs opinions sur la place des femmes dans les médias. La table ronde en version intégrale est disponible à cette adresse : youtube.com/watch?v=k4Pr_h96XUI



L'animateur de la table ronde Abbé Lanteigne, Pascal-Raiche Nogue (président de l'Association acadienne des journalistes), Sarah Leblanc (directrice générale du RFNB) et Louise Imbeault (vice-présidente du RFNB et ancienne directrice de Radio-Canada Acadie) discutent de la place des femmes dans les médias lors de la table ronde organisée dans le cadre du projet Femmes et médias en Acadie.

D'autre part, nous avons lancé une liste d'intervenantes comprenant plus de 150 noms de femmes du Nouveau-Brunswick pouvant intervenir dans les médias et répondre aux journalistes. La liste est divisée en 11 catégories d'expertises et fut distribuée aux journalistes et médias francophones de la province ainsi qu'aux médias nationaux.

Sommet des femmes

Le RFNB et le comité organisateur du **Sommet des femmes 2014** ont travaillé très fort pour préparer une programmation et des conférences d'envergure pour l'événement. Sous le thème **Partout les femmes décident... Les femmes agissent!** l'événement se déroulera du 17 au 19 août à Edmundston dans le cadre du **Congrès mondial acadien 2014**.

Parmi les activités, un panel de marque avec comme invitées : Aldéa Landry, Alexa Conradi et Louise Doucet. Ces femmes ayant toutes un parcours unique viendront nous parler de leurs cheminements en tant que leader.

Pluri'elles

Le Caucus des jeunes féministes a décidé d'actualiser son nom pour le recrutement. Le nom retenu est Pluri'elles. Avec ce changement est aussi venue une page Facebook qui compte 135 adeptes. Les Pluri'elles ont organisé deux cafés-rencontres qui avaient pour but d'avoir une réflexion sur « Pourquoi avons-nous besoin du féminisme en 2014? ». Ces rencontres ont eu lieu à Edmundston et Moncton et ont rassemblé plus de 25 personnes.

Ontario

Union culturelle des Franco-Ontariennes • Ontario



L'Union culturelle des Franco-Ontariennes a connu une année remarquable! Des projets novateurs et des activités énergisantes ont aidé des femmes à travers la province à apprendre, à prendre confiance en elles et à accéder à des outils transformateurs.

Vous avez probablement entendu parler du projet « Une vie en santé ». Trente-cinq (35) femmes ont été formées

en février dernier pour devenir des multiplicatrices du projet. Environ deux tiers de celles-ci ont connu l'UCFO avec ce projet! Déjà, 20 séries de trois ateliers ont été offertes un peu partout à travers la province. Trente (30) autres séries seront offertes au cours de l'année qui vient.

Nous sommes fières d'annoncer que nous poursuivons notre soutien des femmes grâce à une subvention de trois ans de Condition féminine Canada. Le projet « **Entreprendre l'économie ensemble** » est un projet de planification et d'engagement communautaire dans le but d'améliorer la sécurité économique des femmes et des filles.

La *Fondation Trillium de l'Ontario* soutient notre développement et notre viabilité avec le projet « **Le cœur de l'organisation** ». Le projet est mené par un comité de représentantes de toutes les régions. Le projet a permis d'analyser le profil de nos membres et les tendances.

Comme toujours, l'UCFO travaille en partenariat. Nous avons collaboré, ou continuons de le faire, avec :

- [l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne](#) pour le projet « **Une vie en santé** » et pour le partage de leurs locaux;
- [Contact Nord](#) pour avoir accès à leurs infrastructures pour offrir des webinaires – des formations sur Internet;
- les [Elles du Nord](#) pour inclure des articles sur l'UCFO et certaines de ses membres sur le blogue « **Les femmes de la route 11** », qui est un site Internet, et pour faire un lien entre sa page Facebook et le site d'ARTNET;
- [l'Ontario Non-Profit Network](#) pour défendre les dossiers qui touchent les organisations sans but lucratif en Ontario;
- [l'Assemblée de la Francophonie de l'Ontario](#) en étant membre et en siégeant à la table des directions générales;
- le [Regroupement des Femmes Immigrantes Francophones](#) et la [Table féministe francophone de concertation provinciale de l'Ontario](#) pour la création éventuelle d'une école « **Femmes francophones et leadership** ». Cette école visera à favoriser l'accès de la diversité des femmes francophones à toutes les sphères décisionnelles et d'influence et facilitera l'exercice d'un civisme actif chez les femmes francophones.
- [Le Phénix](#), qui est un organisme voué à la représentation des personnes handicapées à titre de membres;
- [Le Réseau canadien de développement économique communautaire](#) à titre de membre; et
- [PARO, Centre d'entreprises pour les femmes](#) comme partenaires dans le dossier du développement économique des femmes pour les femmes.

Alors, comme toujours, l'UCFO est très active, et ce n'est pas près de se terminer!



Les multiplicatrices du projet «Une vie en santé» de l'UCFO

Ouest et Territoires

Réseau action femmes (Manitoba) Inc. • Manitoba



Réseau action femmes inc. a connu une autre année très chargée. Nous avons collaboré avec l'Association Étudiante de l'Université de St-Boniface pour la commémoration du 6 décembre. Ensuite, ce fut pleins feux sur l'organisation du 25^e anniversaire des *Prix Réseau*. Au moment du gala, nous décernions quatre *Prix Réseau* à des femmes remarquables qui se dévouent souvent dans l'ombre pour l'épanouissement de leur communauté. En plus, soucieuses d'assurer une relève, et après le succès de l'an passé, nous avons lancé un deuxième concours de littérature. Cette fois, nous invitons, non seulement les étudiantes du secondaire, mais aussi bien les étudiants, les adultes et les aîné.e.s, à soumettre un court texte sur le thème « *Au Seuil de mon avenir* ». Ils/elles devaient partager leur expérience au moment de quitter le foyer de façon définitive. Les jeunes échangeaient sur leurs rêves et leurs espoirs, mais nous croyons que chacun/

chacune de nous a aussi des craintes et du courage pour faire cette démarche vers l'autonomie. Ce projet rassembleur permet de mieux nous connaître et de tisser des liens entre générations et entre communautés francophones. Nous distribuons un recueil des textes gagnants aux nouveaux arrivants, aux programmes de littératie, ainsi que dans les bibliothèques scolaires et régionales.

Réseau action femmes anime un programme d'analyse féministe de l'actualité « **Femme action** » à Envol 91, la radio communautaire, les premiers mardis du mois et notre hebdo, La Liberté, publie une chronique mensuelle, « **RéAction femmes** ». Merci à Radio-Canada pour son appui fidèle, ainsi qu'à nos partenaires *Francofonds Inc*, *Caisse Groupes financiers*, *l'Université de Saint-Boniface*, la *Division scolaire franco-manitobaine*, et le *Conseil de planification de Winnipeg*.



25^e anniversaire des Prix Réseau

Fédération provinciale des Fransaskoises • Saskatchewan



En 2013-2014, la Fédération provinciale des Fransaskoises (FPF) a travaillé à développer et maintenir des partenariats avec les organismes fransaskois qui desservent la communauté. Nous avons mis de l'avant notre vision dans les « comités de bien-être communautaire », les CBECs, le modèle d'appui aux personnes aidantes qui a été préconisé par le *Réseau Santé en français de la Saskatchewan* (RSFS) et la *Fédération des aînés fransaskois* (FAF). En effet, grâce à ce modèle nous avons pu poursuivre notre accompagnement de groupes de femmes qui ont à cœur le développement et le maintien de leurs communautés.

Tout au long de cette dernière année, nous avons encouragé les femmes qui ont de l'expérience à développer des liens avec des jeunes qui veulent s'impliquer dans la gouvernance des organismes fransaskois. Ce mentorat permet le transfert des connaissances en douceur et assure une relève pour l'avenir.

Encore cette année, la FPF a misé sur la valorisation de l'apport des femmes dans la vie communautaire des Fransaskois et ce, dans le *Shack des Femmes* lors de la *Fête fransaskoise*. Faisant place à la relève culturelle, nous avons présenté des lectures de textes par 4 adolescentes, présenté des familles qui chantent et donné un lieu d'exposition à des artisanes fransaskoises.

Finalement, des activités pour célébrer la Journée internationale de la Femme ont été organisées dans au moins six communautés francophones.

Quoique les ressources financières et humaines soient très limitées, nous croyons que nous effectuons un travail indispensable auprès des Fransaskois et Fransaskoises de nos communautés rurales et urbaines. Ce travail, nous l'effectuons avec la ferme intention d'améliorer la qualité de vie dans nos communautés fransaskoises – une tâche qui semble toujours incomber aux regroupements de femmes.



Stéphanie Gaudet - nouvelle présidente; Cécile Tkachuk; Hélène Marchildon; Adrienne Sawchuk; Pauline Tétreault; Agathe Gaulin; Christine Régnier-Gaudet. Danielle Raymond; Maria Lepage; et Mélissa Bouffard lors de l'AGA de la FPF en mai 2014.

Coalition des femmes de l'Alberta • Alberta



Coalition
des femmes
de l'Alberta

La *Coalition des femmes* a mis en place cinq comités de travail venant en aide à la seule employée du bureau :

- **Comité Santé** : notre plus grande réussite est le dossier des personnes aidantes (PA). Nous avons offert la formation *Du Stress au mieux-être* et nos groupes d'entraide communautaire pour PA se sont rencontrés six (6) fois. Nous étions aussi présentes au *Regroupement de l'immigration francophone de l'Alberta* (RIFA), secteur santé et bien-être, ainsi qu'aux comités de santé pour les aînés.
- **Comité Communication** : La Coalition s'est rendue dans plusieurs régions de l'Alberta grâce à la caravane communautaire mise à notre disposition par l'ACFA provinciale, ce qui a permis aux femmes en régions de mieux nous connaître. Nous avons organisé notre 4e forum avec une petite quarantaine de participantes.
- **Comité Finances & financement** : exploitation de sources de financement alternatives; commandites envoyées à de grandes entreprises; augmentation de la membriété individuelle, de soutien (en intégrant les hommes) et d'organismes.
- **Comité Femmes professionnelles et d'affaires de l'Alberta** : Ce premier regroupement qui a vu le jour en novembre 2013 a réuni une dizaine de femmes afin de discuter des besoins et des attentes de ce comité. Plusieurs idées ont été émises lors de la rencontre : échanger nos services; permettre aux femmes d'améliorer leurs stratégies d'affaires; planifier et organiser le lancement du Comité femmes professionnelles et d'affaires de l'Alberta afin d'encourager d'autres femmes à s'y joindre, à s'appuyer mutuellement et à s'entraider. Ce regroupement s'est rencontré à trois (3) reprises.
- **Comité Gouvernance** : mise à jour des statuts constitutifs, du manuel de gouvernance et des procédures administratives et mise en place d'un nouveau système de classement pour une meilleure gestion du bureau.



Groupe d'entraide communautaire des personnes aidantes

Réseau-femmes Colombie-Britannique • Colombie-Britannique



Réseau-Femmes
Colombie-Britannique

Réseau-Femmes compte quinze (15) co-représentantes bénévoles réparties dans 8 regroupements à travers la province qui animent la vie de plus de 150 membres. Une direction générale est quant à elle basée à Vancouver.

Cette année, des projets importants ont été réalisés par notre organisation, par exemple : le comité « profils et besoins » a mené à terme le sondage sur les profils et les besoins des femmes de la communauté francophone. Plus de 200 personnes ont répondu au sondage et nous ont aidées à mieux appréhender les besoins des femmes qui sont toujours en pleine évolution.

La publication finale des résultats du sondage a eu lieu en décembre 2013, Radio-Canada en a profité pour faire une entrevue avec Réseau-Femmes et un reportage à ce sujet.

Les résultats de ce sondage et les idées soulevées lors de nos réflexions aux deux derniers congrès annuels nous guideront pour l'élaboration et la rédaction du nouveau plan stratégique 2014-2019. Le plan qui se terminait en 2014 sera reconduit pour une année pour nous permettre de terminer les étapes de la réalisation du nouveau plan.

Une autre belle réalisation est la naissance du nouveau regroupement de Vancouver qui rassemble une vingtaine de mamans. Nos regroupements continuent à être très actifs. Cette année, un total de 621 femmes de 8 régions ont bénéficié de plus de 76 activités comme des ateliers de *La ressource Mobile*, un forum et des rencontres multiculturelles.

Réseau-Femmes a su profiter de plus de 10 partenariats avec des organismes francophones tout au cours de l'année pour donner lieu à des événements qui permettent une plus grande visibilité et le partage des coûts. Réseau-Femmes continue à se faire connaître en utilisant les réseaux sociaux, le web ou d'autres moyens technologiques à notre portée comme les webinaires.

Grâce à nos partenaires et nos bailleurs de fonds, ainsi que tous ceux et celles qui nous appuient, Réseau-Femmes a pu élaborer des projets qui ont contribué à l'amélioration de la vie des femmes francophones de la Colombie-Britannique et, ainsi, celle de la communauté.



Congrès-AGA de Réseau-Femmes Colombie-Britannique les 1er et 2 juin 2013

Les EssentiElles • Yukon



Cette année, l'organisme a eu deux directrices dont l'une, **Natasha Harvey**, était la première Franco-Yukonnaise de naissance à la tête de l'organisation. Madame Harvey a mené avec brio l'organisme comme directrice par intérim pendant 6 mois, en remplacement de **Ketsia Houde**.

Les EssentiElles sont reconnues dans la communauté comme une leader qui développe constamment des projets innovateurs, que ce soit la pièce de théâtre **Je parle français and I Love in English** ou le projet pour mobiliser les hommes contre la violence faite aux femmes. L'organisme a procédé à une consultation de ses membres pour se réajuster et s'assurer de trouver les meilleures pratiques pour répondre aux besoins des membres. Nous avons publié le 11^e numéro de la revue **le NombriL** et continué de gérer le programme **Mamans, papas et bébés en santé**.

Nous avons tenu trois campagnes annuelles de prévention de la violence en partenariat avec *Victoria Faulkner Women's Centre* et en collaboration avec les autres groupes de femmes du Yukon et partenaires communautaires tels que *Skookum Jim Friendship Centre* et *Kwanlin Dun First Nation*. Nous avons tenu pour la 3^e année d'affilée une campagne de sensibilisation sur le consentement dans les festivals de musique dans le but de prévenir les agressions sexualisées. Nous sommes parmi neuf (9) organismes au pays à avoir obtenu l'appui de Condition féminine Canada pour un projet bilingue d'envergure afin de mobiliser les hommes et les garçons contre la violence faite aux femmes.

Le dossier des femmes francophones est unique à plusieurs niveaux et a une mission à deux volets. En effet, nous représentons les femmes dans les dossiers de la francophonie et nous représentons la francophonie dans les dossiers femmes. Notre travail est très diversifié et l'équipe se doit d'être vite sur ses patins pour apprendre et s'impliquer dans les multiples projets qui se créent et se transforment dans notre communauté dynamique.



Page couverture de la 11^e édition de la revue le NombriL

LA FONDATION ACCÉD REMET SES BOURSES

La Fondation ACCÉD, mise sur pied le 5 janvier 1993 par les membres du Réseau national d'action éducation femmes (RNAÉF), est gérée depuis 2005 par l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne.

Mission

La fondation a pour mission d'améliorer l'éducation des femmes francophones résidant au Canada par : la promotion de la recherche afin de trouver des modèles susceptibles d'améliorer l'éducation des femmes francophones et l'octroi de bourses d'études.

Activités

La Fondation ACCÉD gère actuellement deux bourses :

La bourse Almanda Walker-Marchand vise à investir concrètement dans l'autonomie financière des femmes. Elle offre annuellement une bourse d'études de 1 000 \$ dans le but d'appuyer une femme francophone qui effectue un retour aux études. Pour l'année financière 2013-2014, le jury de la Fondation ACCÉD a arrêté son choix parmi les finalistes sur madame Érika Michaud du Nouveau-Brunswick. Madame Michaud a entamé un retour aux études en Techniques d'intervention en délinquance au Collège communautaire de Dieppe au Nouveau-Brunswick. Sa motivation personnelle : « Avoir la chance d'accomplir mon but qui est de développer mon propre organisme à but non lucratif pour venir en aide aux gens qui souffrent de dépendance. »

Pour **la Bourse ACCÉD**, le montant de 1,000 \$ a été attribué en décembre 2013 à madame Sylvie Gaudreau de Chelmsford en Ontario qui poursuit ses études à temps plein au Collège Boréal dans le but d'obtenir un diplôme en Techniques des services policiers en français. Madame Gaudreau dit avoir la conviction que son choix de carrière lui permettra de venir en aide aux femmes ainsi qu'à leurs familles : « J'ai à cœur mon avenir et mon éducation afin qu'un jour, à mon tour, je puisse me rendre utile auprès de ma communauté. » La bourse ACCÉD est décernée annuellement dans le but d'appuyer une femme francophone vivant en milieu minoritaire qui poursuit des études en français. Le nom de la récipiendaire de cette bourse est dévoilé chaque année le 6 décembre en souvenir des 14 jeunes femmes tuées à l'École polytechnique de Montréal en 1989.



Récipiendaire de la
bourse Almanda Wal-
ker-Marchand
**madame Sylvie
Gaudreau**



Récipiendaire de la
bourse ACCÉD
**madame Érika
Michaud**

REMERCIEMENTS

Collecte des données auprès des groupes membres :
Marie-Ginette Bellemare et Edwige Affaa

Rédaction des articles des activités des membres et des réalisations de l'AFFC :

Les Associations membres de l'AFFC

Correction et révision : **Marie-Ginette Bellemare**
Edwige Affaa

Graphisme : **Nathalie Papillon**

Impression : **Bradda Printing services inc.**

L'AFFC privilégie les approches minimisant les impacts sur l'environnement. Imprimé sur du Papier Enviro100 Imprimé à Ottawa.

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne remercie sincèrement son partenaire ministériel Patrimoine canadien grâce à qui a été rendue possible la publication de ce rapport.



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage

© Publié par l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne.



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

450, RUE RIDEAU, BUREAU 302, OTTAWA (ONTARIO) K1N 5Z4
TÉLÉPHONE : 613-241-3500 ~ SANS FRAIS : 1 866 535-9422 ~ TÉLÉCOPIEUR : 613-241-6679

WWW.AFFC.CA

Suivez-nous



www.facebook.com/AFFCfemmes



[@AFFCfemmes](https://twitter.com/AFFCfemmes)